

Buenas Prácticas en Seguridad y Salud Laboral

ESFUERZOS COMPARTIDOS PARA EVITAR ACCIDENTES

EL XI CONCURSO “COMPARTIENDO BUENAS PRÁCTICAS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO” PREMIÓ A SIETE EMPRESAS SOCIAS DE LA CChC, QUE ADEMÁS EXPUSIERON SOBRE SUS BUENAS PRÁCTICAS EN SEGURIDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS, BASADAS EN LAS 7 REGLAS DE ORO IMPULSADAS POR EL GREMIO. LA ORIGINALIDAD DE LAS SOLUCIONES Y LA FACTIBILIDAD DE SER REPLICABLES EN OTRAS ORGANIZACIONES, FUERON ALGUNOS DE LOS CRITERIOS USADOS PARA SER DESTACADAS.

Por Beatriz Espinoza_Fotos Vivi Peláez.

“Crear una cultura de seguridad en nuestras empresas es para la Cámara Chilena de la Construcción una prioridad a la que no podemos renunciar. Nuestra firme convicción es que, si compartimos nuestros mejores esfuerzos y prácticas en esta materia, haremos de nuestro país un lugar más seguro donde trabajar”, dijo Patricio Donoso, presidente de la Cámara Chilena de la Construcción, al inaugurar el seminario y ceremonia de premiación del XI Concurso Compartiendo Buenas Prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo, organizado por la CChC y Mutual de Seguridad.

En el evento, realizado el 28 de noviembre, estuvieron presentes también los vicepresidentes de la Mesa Directiva Nacional de la CChC, Antonio Errázuriz y Juan Armando Vicuña, el presidente de la Comisión de Seguridad y Salud laboral CChC, Roberto Morrison, y el presidente del Directorio de Mutual de Seguridad, Lorenzo Constans.

El concurso busca reconocer la labor de las empresas que han implementado acciones destinadas a mejorar los estándares de seguridad y salud en el lugar de trabajo en forma sistemática y eficiente. A partir de 2018, la distinción está inspirada en el modelo preventivo internacional *Visión Zero*, al que la CChC adhirió en 2014 y cuyo objetivo estratégico es llegar al cero accidente a través

de 7 reglas de Oro de la Asociación Internacional de Seguridad Social (ISSA, por sus siglas en inglés). Por eso, se premiaron a las empresas en siete categorías de acuerdo con tres criterios: contribución a la prevención y control de la ocurrencia de accidentes y enfermedades profesionales graves, invalidantes o con resultado de muerte; creatividad y originalidad de las soluciones; factibilidad de ser replicable en otras empresas.

EMPRESAS GANADORAS 2018

En la primera categoría (Regla 1: Asumir el liderazgo y demostrar el compromiso) recibió el premio la Constructora DLP Ltda. por su buena práctica denominada *Campaña Interna de Seguridad. Súper Seguro Yo Me Cuido*. Su gerente general, Santiago Saitua, explicó que la iniciativa fue liderada por él y los miembros del Directorio de la compañía, quienes visitaron las faenas para reunirse con los trabajadores, jefes de obras y capataces. “Buscábamos generar conciencia en terreno sobre materias de prevención de riesgos”, afirmó.

En la segunda categoría (Regla 2: Identificar los peligros y evaluar los riesgos), se destacó a la empresa Vial y Vives-DSD por la práctica *Maquetas de Contexto*. Su gerente de proyectos, Pablo Muñoz, señaló que esta práctica consistió en la imple-

mentación de maquetas con escenarios a escala de los distintos quehaceres que presentan riesgos de fatalidades y resaltó sus buenos resultados: en un año hubo solo dos accidentes menores.

En tercera instancia (Regla 3: Definir metas y elaborar programas) fue elegido Echeverría Izquierdo Edificaciones S.A. Su gerente de Proyectos, Tito Fuentes, relató que la práctica *Gestión de Reportes Empresa* consiste en fomentar el reporte de incidentes (RI) en las faenas a través de un formato amigable. “Ponemos el foco en los incidentes con alto potencial de gravedad, donde podemos identificar las principales causas asociadas a condiciones y acciones inseguras que provocan los incidentes. Al simplificar el formato del RI logramos acercarnos a todos nuestros colaboradores, fomentando su implementación”, señaló.

En la categoría correspondiente a la Regla 4 (Garantizar un sistema de gestión seguro y saludable y estar bien organizado), la empresa Aura Ingeniería S.A. fue galardonada por la buena práctica *Oficina de Programación de Obra Diaria* (POD). Se trata de una herramienta que consiste en una sala de reuniones donde se planifican, en forma diaria, todas las actividades de cada turno en cinco pizarras: control de asistencia, reflexión de seguridad, estado de



Patricio Donoso, presidente de la CChC, encabezó la premiación.

equipos, planificación de las obras del día, seguridad y compromisos. “Los accidentes muchas veces parten de una mala planificación y, al hacer este desglose de actividades, los detectamos antes”, subrayó Guido Soriano, ingeniero administrador de obra.

Icafal Ingeniería y Construcción S.A. recibió el premio en la quinta categoría (Velar por la seguridad y salud de los trabajadores en las máquinas, equipos y lugar de trabajo), con su buena práctica *Pizarras para Evaluación de Riesgos Mediante Pictogramas de Seguridad en Obras de Infraestructura Vial*. El gerente de Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA), Eduardo Lobos, señaló que esta consiste en una reunión matutina de planificación de trabajos con pizarras portátiles para supervisores, que tiene por objeto analizar siete riesgos críticos de las operaciones de cada proyecto. Si se determina la presencia de riesgo se indica una medida de control en un pictograma (imagen esquemática con elementos semejantes a la realidad). “Esta se debe implementar o no se inicia la labor. De esta manera, obliga a planificar y tomar medidas”, afirmó.

La empresa Fuchs Gellona y Silva S.A. fue galardonada en la sexta categoría (Mejorar las cualificaciones y desarrollar las competencias necesarias para los puestos

de trabajo), gracias al *Video Corporativo de Inducción al Trabajador Nuevo que Ingresa a la Obra con Prueba de Diagnóstico On Line*. Benjamin Plaut, gerente general, señaló que este le presenta a los trabajadores, en forma entretendida y dinámica, los riesgos a los que se ven enfrentados día a día en la obra. Posteriormente, deben rendir una prueba digital de 20 preguntas a través de un tablet, mientras que las áreas de Bodega y Administración gestionan los documentos contractuales y elementos de protección personal para que, al finalizar, el nuevo personal inicie sus labores a más tardar a las 9:15 de la mañana.

Por último (Regla 7: Invertir en las personas, motivar e involucrar a los trabajadores a través de la participación), se destacó a Maqsa Austral S.A. por su buena práctica *Cuadro de Honor Equipos Menores*. Consiste en elaborar un cuadro en el que se identifican los meses del año y en cada uno de ellos se coloca la fotografía de la persona que fue reconocida por su correcta conducta en materia de seguridad y salud ocupacional. “Esto genera proactividad y una sana competencia entre los trabajadores para mejorar en la seguridad en la operación”, explicó Cristóbal Bascañán, gerente regional de Salfacorp Zona Austral, a la cual pertenece la empresa premiada.

“CREAR UNA cultura de seguridad en nuestras empresas es para la Cámara una prioridad a la que no podemos renunciar”, afirmó Patricio Donoso, presidente de la CChC.

PARTICIPACIÓN DESTACADA

Asumir el liderazgo y demostrar compromiso

Flesan S.A., por su buena práctica Comité de seguridad central.

Identificar los peligros y evaluar los riesgos

Constructora Nova S.A., por su buena práctica Nutrición en obra a tu alcance.

Definir metas y elaborar programas

ACL Ingeniería Y Construcción Ltda., por su buena práctica Control del programa personalizado de SSOMA.

Garantizar un sistema de gestión seguro y saludable y estar bien organizado

Echeverría Izquierdo Edificaciones S.A., por su buena práctica Integración de los subcontratos.

Flesan S.A., por su buena práctica Liderazgo efectivo en terreno (LET) comité paritario central.

Velar por la seguridad y salud de los trabajadores en las máquinas, equipos y lugar de trabajo

Constructora Gardilic, por su buena práctica Involucra a tus trabajadores.

Constructora Almagro S.A., por su buena práctica Cabina de aspirado móvil.

Mejorar las cualificaciones y desarrollar las competencias necesarias para los puestos de trabajo

Ingeniería y Construcciones Mas

Errázuriz, por su buena práctica Centro de entrenamiento de bloqueo de energías.

Echeverría Izquierdo Edificaciones S.A., por su buena práctica Plan ADN: Acompañamiento de nuevos trabajadores.

Invertir en las personas, motivar e involucrar a los trabajadores a través de la participación

Constructora Almagro S.A., por su buena práctica Segurinopoly.