



*La nueva Mesa Directiva de la CChC. De izquierda a derecha: Jorge Letelier, Antonio Errázuriz, Patricio Donoso (presidente), Juan Armando Vicuña y Sergio Torretti.*



*Nueva Mesa Directiva*

# UNIDAD Y LIDERAZGO DE LARGO PLAZO

LA NUEVA MESA DIRECTIVA MUESTRA SUS CARTAS PARA LOS PRÓXIMOS 12 MESES. “DEBEMOS LIDERAR EL PROCESO DE CAMBIOS CULTURALES QUE PERMITAN APORTAR AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN Y DE CHILE”, AFIRMA PATRICIO DONOSO, PRESIDENTE DE LA CChC.

— Por Jorge Velasco\_Fotos Vivi Peláez —

**En la 176ª Reunión del Consejo Nacional** de la Cámara Chilena de la Construcción, realizada el 23 de agosto, fue elegida la nueva Mesa Directiva que guiará a la CChC hasta agosto de 2019. Está presidida por Patricio Donoso Tagle y secundada por Juan Armando Vicuña Marín, Antonio Errázuriz Ruiz-Tagle y Jorge Letelier Lynch como vicepresidentes, y por Sergio Torretti Costa en su calidad de past presidente.

“Hubo dos listas en competencia, pero hay una sola Cámara, un solo gremio y un solo Espíritu Cámara. Nuestro compromiso es con la unidad y con el fortalecimiento interno y externo de la CChC, y ese será nuestro norte”, destacó Patricio Donoso tras colocarse el casco que simboliza su nuevo cargo.

Este llamado a la unidad es una de las bases con las que funcionará la nueva Mesa Directiva. “Reconocemos el trabajo y el aporte de la Lista A (encabezada por Fernando García-Huidobro) y, por lo mismo, nuestra primera medida será convocarla para analizar en conjunto nuestros programas y lo expresado por los socios en los últimos Consejos Nacionales para, a partir de ello, realizar un ejercicio de planificación estratégica para los próximos cinco años. La idea es tener una acción coordinada y aliada para todo nuestro gremio”, explica el presidente de la CChC.

## NORTE COMÚN

Patricio Donoso reconoce que el escenario político, social y cultural es mucho más desafiante que el que había en tiempos pasados. “Hoy nuestra ciudadanía no solo está demandando progreso, sino valores que parecían relegados en nuestra sociedad como la unidad, la confianza, la capacidad para escucharnos y lograr acuerdos. Nos piden relaciones más simétricas, más transparencia, más seguridad y que seamos capaces de empatizar con quienes no lo pasan bien. Nos piden tener un sueño y ser parte de ese sueño”, comenta.

Este escenario, estima el dirigente gremial, representa una oportunidad para la Cámara Chilena de la Construcción y ponerla a disposición de la sociedad para construir ciudades más equitativas. “Si como CChC y empresarios de la construcción queremos ser un actor relevante y respetado, debemos liderar el proceso de cambios culturales que permitan aportar al desarrollo sostenible de la industria de la construcción y de Chile”, sostiene Donoso.

### ¿Cuáles son los principales desafíos que enfrentarán en este primer año de gestión?

En primer lugar, lograr un norte claro y común en el actuar de los socios e instituciones del gremio, junto a un compromiso

total con el desarrollo de nuestros trabajadores y sus familias. Esta debe ser nuestra manera de mostrar con hechos cómo vivimos nuestro "Espíritu Cámara".

En segundo lugar, y que nunca debemos perder de vista, es que nuestro gremio debe seguir siendo protagonista del desarrollo de Chile. Y para continuar avanzando en este tremendo desafío, debemos poner todo nuestro esfuerzo y disposición para obtener el máximo potencial gremial y social de nuestra institución y así aportar en generar oportunidades de encuentro, unidad y crecimiento para todos los chilenos.

### **¿Cuáles son los objetivos de esta Mesa?**

Nuestra propuesta, los compromisos y planes de acción que queremos desarrollar contienen los valores que creemos importantes cultivar en nuestro gremio, como son la unidad, la confianza, la transparencia y el trabajo colaborativo: todo de una manera descentralizada y con una mirada de largo plazo.

No obstante, nuestro programa pone en valor tres líneas de trabajo que queremos impulsar durante nuestro periodo. En la primera reunimos aquellas propuestas orientadas a trabajar por la unidad de quienes componemos la CChC; es decir, lograr una coherencia visible entre los valores declarados y el actuar de los socios e instituciones del gremio y posicionar el aporte social de la CChC en un lugar protagónico.

En nuestra segunda línea, abordamos aspectos que tienen relación con los vínculos que establecemos con actores relevantes para nuestra industria, entre ellos la comunidad, con la que esperamos establecer una nueva forma de relacionamiento. Además, exponemos acciones para fomentar el perfeccionamiento del sector construcción, demostrando que estamos a la altura de los desafíos que plantea el entorno y que aportamos al desarrollo del país, respetando los principios de sostenibilidad y el derecho de propiedad.

Finalmente, nuestra tercera línea de trabajo tiene que ver con acciones tendientes a desarrollar la capacidad de evolucionar eficazmente, en la medida en que cambian las características del entorno, los requerimientos de nuestros socios y los temas país. Además, creemos indispensable el fortalecimiento de nuestra institucionalidad y de los gobiernos corporativos, para que se ajusten a los futuros desafíos de la CChC.

**“HAY UN DESAFÍO FUNDAMENTAL con respecto a sacar adelante los programas que hoy día hay dentro de la CChC. Son esenciales los temas de la infraestructura y de las ciudades, de continuar con las concesiones y mejorar la relación mandante-contratista”, comenta Jorge Letelier, vicepresidente encargado de la gestión gremial y de infraestructura.**

### **¿Cuál es el rol que debiera tener la CChC a nivel nacional en este periodo?**

La Cámara merece ser proyectada. Se ha ganado su espacio a pulso y su mayor patrimonio es la capacidad que ha demostrado de trabajar unida para aportar al desarrollo de todos los chilenos.

### **MIRADA INTEGRADORA**

Juan Armando Vicuña dejó la presidencia de la CChC Valparaíso para ser vicepresidente nacional y estar a cargo de los temas de vivienda y urbanismo y de velar por el desarrollo del gremio a lo largo del país.

“El presidente nacional me ha pedido enfocarme mis esfuerzos en dos materias fundamentales: fortalecer la coordinación del trabajo gremial de las 18 cámaras regionales, así como ampliar nuestra vinculación con ellas para ir conociendo de forma expedita los temas que apremian a las regiones. Por otra parte, en el área de vivienda y urbanismo queremos continuar el trabajo gremial que se ha estado realizando. Sin embargo, creemos que es fundamental promover la participación activa de los integrantes de esos comités, fortalecer el relacionamiento con nuestros stakeholders y consolidar una comunicación nacional de los temas que se aborden, así como optimizar las vías de comunicación con cada comité y nuestros socios. En este último punto, por ejemplo, estamos pensando en coordinar en una misma semana la realización de los comités relacionados en todo Chile, para que exista un adecuado sistema de traspaso de información, discusión y definición de postura CChC”, explica.

### **¿Cuáles son los desafíos del área de vivienda y urbanismo para la CChC?**

Tenemos un rol importante y valioso como desarrolladores. Hemos aprendido que la construcción de las ciudades va más allá del solo hecho de construir una vivienda. En este sentido, nuestro rol como gremio debe estar en la mirada: aquella que se preocupe no solo de las ciudades, sino de las personas que las habitan. Por ello, queremos seguir promoviendo el desarrollo armónico y de largo plazo de nuestras ciudades a través del trabajo coordinado de la CChC, de impulsar la importancia de entregar confianza, tener mayor capacidad para escuchar a la ciudadanía y así lograr acuerdos para avanzar. Creemos que es una gran oportunidad para realzar nuestra institución y poner a disposición nuestra mirada experta que aporte al desarrollo de los chilenos.

Por otra parte, seguiremos promoviendo instancias de relacionamiento y trabajo conjunto público-privado, para avanzar en las preocupaciones que siguen aquejando a nuestro sector como son la certeza jurídica, la planificación urbana, entre otros temas

### **¿Qué focos trabajarán en esta área?**

Los temas los abordaremos en conjunto con los comités, los que están en proceso de elecciones. Por lo pronto, aspiramos a profundizar el trabajo coordinado de nuestros comités para afrontar unidos nuestra gestión. También queremos generar una propuesta para institucionalizar la gran cantidad de iniciativas existentes en nuestro gremio y que se relacionan con el desarrollo urbano de nuestras ciudades.

### En los últimos años se ha potenciado fuerte el trabajo de las regiones. ¿Qué es lo que todavía falta en este aspecto?

En materia de desarrollo regional, creemos que es fundamental seguir apoyando el desarrollo territorial de nuestro país, teniendo como base el trabajo realizado por nuestras cámaras regionales en 2017, para así seguir siendo un actor activo y participativo en la normativa para la elección de los gobernadores regionales en octubre de 2020.

### HACER QUE LAS COSAS PASEN

Como miembro de la Mesa Directiva Nacional, Antonio Errázuriz tiene altas expectativas. “Mi primer objetivo es contribuir al desarrollo de la CChC, con un marcado énfasis en recuperar las confianzas, para seguir avanzando en la gran obra que ha desarrollado a través de estos 67 años de vida”, comenta.

En tanto, como vicepresidente encargado de las áreas Social y de Suministros, Errázuriz continuará impulsando las iniciativas

que actualmente existen, aunque con algunas modificaciones que permitan “hacer que las cosas pasen”. “Me ha sorprendido la cantidad de iniciativas de la Cámara en todos los ámbitos, pero mi primera impresión es que debemos hacer un esfuerzo por alinear los vectores”, afirma.

### ¿Cuáles son los principales desafíos del área Suministros?

En el área Suministros hay un Plan Estratégico, fruto del trabajo de los distintos comités que lo conforman, donde se levantan temas tan importantes como la cadena de pagos, la coherencia en el actuar entre lo que quisiéramos hacer y lo que verdaderamente realizamos, la integración temprana y el aumento de la productividad, con la promoción de iniciativas como DOM en Línea o la tecnología BIM, con lo cual hay mucho trabajo. ¿Cómo lo pienso hacer? Espero tener cercanía con los distintos comités y trabajar con ellos, aportando una de mis características, ser “machaca” y articulador en la búsqueda de soluciones a los problemas.

### ¿Y cuáles son los principales desafíos del Área Social?

El Área Social tiene muy buenos cimientos, ya sea por el Consejo Social, las distintas empresas que la conforman y sus integrantes, como también por su administración, liderada por Patricia Aranda y su equipo. Como gran desafío, debemos ser capaces de aumentar los beneficiarios –los trabajadores de la construcción y sus familias–, con un particular enfoque para que en todos nuestros servicios se considere a la salud y a la seguridad laboral como valores.

### ¿Cuáles son los focos prioritarios que trabajará en ella?

Los focos prioritarios serán priorizar la ejecución de proyectos sociales de alto impacto, realizar un estudio para conocer los niveles de satisfacción y hacer los ajustes que correspondan; impulsar la certificación de las competencias laborales; acercar el servicio de bienestar a todas las empresas socias, integrar a la seguridad laboral en todas las actividades formativas y de recreación para caminar al Cero Accidente Fatal; potenciar aún más la prevención de enfermedades de los trabajadores, a través de exámenes preventivos.

## LA NUEVA MESA DIRECTIVA



**PATRICIO DONOSO TAGLE,**  
PRESIDENTE CCHC

43 años. Ingeniero civil de la Pontificia Universidad Católica de Chile, es socio de la CChC Rancagua, de la cual fue vicepresidente y presidente. Fue vicepresidente de la Mesa Directiva Nacional de la CChC por dos periodos. Socio y gerente del Grupo Acacios.



**ANTONIO ERRÁZURIZ RUIZ-TAGLE,**  
VICEPRESIDENTE

65 años. Ingeniero civil de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Ha sido director de la CChC, de la Mutua de Seguridad y de Hábitat. Presidió la Comisión de Seguridad Laboral y el Comité de Contratistas Generales. Es socio director de Mas Errázuriz.



**JUAN ARMANDO VICUÑA MARÍN,**  
VICEPRESIDENTE

47 años. Ingeniero comercial de la Universidad Finis Terrae. Fue presidente de la Mesa Directiva Regional de Valparaíso para el periodo 2017-2018. Socio director de RVC.



**JORGE LETELIER LYNCH,**  
VICEPRESIDENTE

62 años. Es ingeniero civil de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Fue presidente y vicepresidente del Comité de Obras de Infraestructura Pública. Es socio director de Icafal.