



### Mensaje Lista A

# “PARTICIPACIÓN REAL PARA UN GREMIO SUSTENTABLE”

“LA TAREA ES QUE, CON UNA GESTIÓN RESPONSABLE Y AUSTERA, LA CChC REPRESENTA A TODOS LOS SOCIOS, SIN IMPORTAR DE QUÉ REGIÓN SEAN, A QUÉ COMITÉ PERTENEZCAN, O CUÁL SEA EL TAMAÑO DE SU EMPRESA”.

“**Nuestro gremio está viviendo un tiempo esperanzador.** Recorriendo el país, reuniéndonos con socios, consejeros y directivos de las cámaras regionales, hemos visto el interés por este proceso eleccionario y por la oportunidad que abre para conversar los cambios necesarios de cara al futuro. Nuestra lista surge como respuesta al interés de participar de los socios, verdadera alma del gremio. La tarea es que la CChC realmente represente a todos, sin importar de qué región sean, a qué comité pertenezcan o cuál sea el tamaño de su empresa. En este proceso competitivo, hemos levantado temas y generado un debate abierto de ideas.

La CChC, sin perder su esencia, debe evolucionar para ser más sustentable, participativa y abierta al servicio de sus socios y la comunidad. Proponemos reforzar la institucionalidad gremial fortaleciendo su gobierno corporativo, mediante reformas que garanticen su sustentabilidad. Las instituciones que tienen mayor influencia son aquellas que se adaptan y son capaces de innovar. La sociedad valora la competencia para asumir cargos y así lo han demostrado varias cámaras regionales.

En ese mismo espíritu, por ejemplo, creemos que los directorios de la CChC y de sus empresas deben constituirse con representatividad nacional. Y, para un verdadero desarrollo regional, promover mecanismos de participación efectivos, descentralizados y sujetos a un control de gestión, que permitan que las regiones puedan impulsar y desarrollar sus iniciativas con autonomía y responsabilidad.

Es ampliamente compartida por consejeros y socios, la necesidad de separar la institucionalidad de ILC de la gremial y social. El presidente del gremio debe concentrarse en los problemas propios de los socios y en la acción gremial. ILC debe contar con un gobierno corporativo independiente de la mesa de turno y seguir fortaleciendo su patrimonio sin descuidar el aportar al endowment.

Somos empresarios de la construcción y conocemos el día a día que nos afecta. Abordaremos con más fuerza las demandas de los socios, asumiendo el liderazgo gremial frente a las autoridades. Afrontaremos temas nacionales como el creciente costo de la vivienda, la calidad y estándares de la vida urbana, los abusos en contratos privados y del Estado, los problemas en la cadena de pago, la resolución temprana de conflictos

y las nuevas necesidades de infraestructura para el desarrollo en todas las regiones. Conocemos el riesgo que representa el cuestionamiento a la certeza jurídica, las complejas aprobaciones ambientales y la carestía del suelo urbano. También, afrontaremos desafíos como el desarrollo empresarial de los socios, apoyando con énfasis a emprendedores y pymes a nivel nacional; la sana relación mandante-contratista-proveedor; las buenas prácticas, la seguridad laboral y la relación con la comunidad, así como la incorporación de mujeres, jóvenes y migrantes.

La sostenibilidad del gremio pasa por terminar con la hegemonía de los cargos y recuperar el rol del consejero, quien en conciencia y en base a lo mejor para el gremio, elija a las autoridades que puedan generar los cambios internos que se requieren. Cada consejero, en su individualidad, no en bloque, debe decidir informadamente sobre los destinos del gremio.

Nos comprometemos a trabajar responsable y austeramente por el bien de nuestra querida CChC, aportando con nuestro tiempo y experiencia a la recuperación del foco gremial, renovando equipos y miradas.”

*Fernando García-Huidobro*