

Constructora Santolaya Ltda.

REUNIONES PARA UN TRABAJO SEGURO

GENERAR UNA INSTANCIA DIARIA EN LA QUE CAPATACES Y TRABAJADORES INTERCAMBIEN IDEAS, EVALÚEN Y PROYECTEN LAS LABORES QUE DEBEN REALIZAR, CON LAS IMPLICANCIAS QUE PUEDAN GENERAR PARA SU SEGURIDAD, HA AYUDADO A TENER FAENAS CON MENOS RIESGOS, DONDE TODOS SON PARTE DE LA SOLUCIÓN.

Por Jorge Velasco_Foto Gentileza Constructora Santolaya.



Trabajadores en la sala prestando atención a las indicaciones del relator.

Entre las siete iniciativas premiadas por el X Concurso de Buenas Prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo, que el año pasado realizaron la Cámara Chilena de la Construcción y Mutual de Seguridad, la Constructora Santolaya se destacó en la categoría Sistema de Gestión, con su práctica “Implementación de Reunión de Inicio de Turno SST, Reemplaza a Charla Diaria de Seguridad”.

El nuevo sistema consiste en una reunión diaria, antes del inicio de la jornada laboral, que integra la programación y los cumplimientos de seguridad del día anterior, y realiza un análisis basado en los actos potenciales que se llevarían a cabo en el futuro inmediato. Cada mañana los capataces se juntan con las cuadrillas para evaluar los pedidos que están pendientes, aquellos que se han solucionado a nivel de equipo y cuáles son las nuevas solicitudes del personal. Además, se estudia el cumplimiento del avance en seguridad estipulado el día anterior y se analizan las faenas que se van a ejecutar durante esa jornada. A ello se suma el repaso de actividades transversales, que van más allá de las tareas específicas de cada uno, que pudieran generar accidentes.

Para la realización de la reunión se utiliza una pizarra por cada supervisor, dividida en cuatro partes: desempeño en prevención y avance por cuadrilla, preguntas de prevención (¿qué haremos hoy?, ¿qué puede ocurrir?, ¿qué tan grave es? y ¿cómo podemos evitarlo?), pedidos del equipo y el mencionado análisis de incidentes y actividades transversales.



Las charlas se realizan al inicio de la jornada.



En cada reunión se utiliza una pizarra por cada supervisor, dividida en cuatro partes, que permite analizar la jornada anterior y la que vendrá.

“HOY LOS TRABAJADORES

conocen los métodos de trabajo seguro y las medidas que deben adoptar, porque ellos mismos están involucrados en resolver las preguntas que se producen dentro de las mismas reuniones”, comenta Sergio Contreras, gerente de Seguridad y Salud en el Trabajo de Constructora Santolaya Ltda.

Este formato comenzó a llevarse a cabo en junio de 2016. Su sistema de implementación se inicia con un solo capataz por faena, quien es entrenado en el método de dirección de la reunión con apoyo de la pizarra y que posteriormente realiza el escalamiento a dos supervisores más hasta llegar a la totalidad de los presentes en cada faena.

Cada semana, el administrador de obra se junta con los capataces para realizar una evaluación del desempeño de cada pizarra.

“Hoy los trabajadores conocen los métodos de trabajo seguro y las medidas que deben adoptar, porque ellos mismos están involucrados en resolver las preguntas que se producen dentro de las mismas reuniones. Uno de los beneficios es que se generan los canales de comunicación ascendentes y descendentes en la empresa para la toma de decisiones”, comenta Sergio Contreras, gerente de Seguridad y Salud en el Trabajo de Constructora Santolaya Ltda.