

Cursos de Formación en Obra

CAPACITACIÓN A UN SOLO PASO

MÁS DE 24 MIL TRABAJADORES HAN SIDO CAPACITADOS EN DIVERSOS OFICIOS DE LA CONSTRUCCIÓN DESDE 2012, GRACIAS A UN SISTEMA DE ENSEÑANZA QUE LLEVA LA SALA DE CLASES DIRECTAMENTE A LAS OBRAS.

Por Beatriz Espinoza_Fotos Gabriela Giudici



El objetivo de los Cursos de Formación en Obra es contar con trabajadores calificados y más productivos para la industria.

Todos los años, los organismos técnicos de capacitación (OTEC) de la Cámara Chilena de la Construcción, Capacita S.A. y la Escuela Tecnológica de la Construcción (ETC), realizan cursos de formación en oficios para trabajadores del sector constructivo en las faenas. El objetivo de esta iniciativa es contar con trabajadores calificados y más productivos dentro de la industria, fomentar su fidelización hacia la empresa donde se desempeñan y desarrollar un proceso de aprendizaje con una óptima utilización del tiempo.

El programa de Formación en Obra, que instruye a sus alumnos en diversos oficios de la construcción en todo el país, tiene una duración de 40 horas. Las clases se realizan en jornadas de ocho horas diarias durante una semana, considerando dos horas teóricas y seis prácticas por jornada. La modalidad de enseñanza combina clases grupales por oficio e individuales, en las que se identifican y se trabaja sobre las debilidades y fortalezas de cada alumno.

Las especialidades que tratan los cursos se dividen en tres etapas, de acuerdo al avance de la obra. De esta manera, en relación a la obra gruesa se realiza capacitación para albañil, concretero, carpintero en obra gruesa, enfierrador, trazador y supervisor. Para terminaciones se enseñan los oficios de carpintero, pintor, ceramista, albañil, tabiquero, trazador y supervisor. Finalmente, en la etapa de instalaciones se hacen cursos para instalador de redes de agua potable, redes eléctricas, redes de gas y supervisor.

Los cursos son realizados por un instructor, que es un profesional del ámbito de la construcción con conocimientos en educación, y el jefe directo o capataz, que supervisa los conocimientos y habilidades que maneja cada trabajador.

Desde 2012 han sido capacitados más de 24 mil trabajadores. El programa es perfeccionado año a año por las cámaras regionales de la CChC, las cuales llevan a cabo mesas técnicas de trabajo en las que participan empresas socias locales, con el fin de promover, mejorar y focalizar la capacitación de acuerdo a su realidad constructiva en cada zona.



Alumnos de diversos oficios muestran su diploma después de aprobar un curso de formación en obra.

FOCOENELTRABAJADOR

Uno de los propósitos centrales de esta capacitación apunta a elevar las competencias laborales del trabajador, lo que permite aumentar su productividad y obtener otros beneficios como un alza de su empleabilidad, aspirar a mayores ingresos, mejorar su autoestima, valoración de su núcleo familiar y su reconocimiento en la industria.

“Lo que se busca es sistematizar los conocimientos adquiridos por el trabajador durante su experiencia en diferentes obras de construcción. En el proceso se incorpora un facilitador que lo acompaña en terreno, observando y registrando información respecto de su desempeño en las diferentes tareas asociadas al oficio”,

dice Virginia Calderón, jefe comercial de ETC y Capacita CChC.

Considerando que las empresas no siempre cuentan con la cantidad de trabajadores por oficio requerida para implementar un curso, es que ETC y Capacita están desarrollando una alternativa que permita hacerlos con menos participantes, pero en semanas consecutivas.

Para Virginia Calderón, la evaluación de los Cursos de Formación en Obra es positiva y va más allá de los conocimientos técnicos que se enseñan. “Han validado a los trabajadores de las empresas socias como profesionales de la construcción, pues han permitido otorgar importancia a temas relacionados con calidad, seguridad e impacto ambiental en las etapas constructivas”, resume.