

UNA INVITACIÓN A SER EMPRESAS MÁS SOSTENIBLES

Las iniciativas sociales que se llevarán a cabo en 2016 a nivel nacional como local consideran más de 267 mil cupos para trabajadores de la construcción y sus familias. La invitación a las empresas asociadas a hacer parte de estos programas para que ayuden a mejorar la calidad de vida de sus colaboradores.

Por Ximena Greene

Para la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), este 2016 será el año de la sostenibilidad. “Es un compromiso real para que nuestros socios alcancen los beneficios de ser empresas sostenibles, apoyándolos para que gestionen los riesgos y las amenazas inherentes a sus negocios y que puedan poner en riesgo sus actividades e incluso su continuidad en el tiempo”, comenta Jorge Mas, presidente de CChC.

A lo largo del tiempo, la Cámara ha puesto a disposición de los socios una amplia cantidad de iniciativas que apuntan a mejorar la calidad de vida laboral, uno de los ejes que deben considerar las empresas sostenibles. En este contexto, los Proyectos Sociales 2016 incluyen iniciativas orientadas principalmente a entregar beneficios en seis áreas: Salud, Capacitación, Vivienda, Cultura y Deporte, Desarrollo Social y Educación.

Para este año se aprobaron planes de alto impacto y de cobertura nacional que implican una inversión de UF 453.543 y que permitirán disponer de 267.685 cupos para los trabajadores y familiares de las empresas socias. Las iniciativas cuentan con un financiamiento promedio del 75% por parte de la CChC. Sin embargo, el objetivo es que las propias empresas asuman el protagonismo ante sus trabajadores, apareciendo ellas como las que lideran estas acciones.

De acuerdo a Max Correa, vicepresidente de la CChC, esta alta inversión “es una res-

ponsabilidad muy grande, que nos obliga a una optimización en el uso de los recursos, con el fin de que se utilicen de la manera más eficiente posible y que cumplan con su objetivo de mejorar la calidad de vida del trabajador de la construcción y de sus familias”.

Cabe destacar que, aunque la inversión social este año será similar a la de 2015, habrá un alza de 18% en la cantidad de cupos disponibles, llegando a casi 270 mil a nivel nacional, con un aumento en la inversión de tan sólo un 1%, explica Patricia Aranda, gerente general de CChC Social.

Para 2016 se delimitaron una serie de criterios que permitirán definir la oferta de programas. Se priorizaron los proyectos de alto impacto, replicables a nivel nacional, que puedan mantenerse en el tiempo y que estén focalizados en los trabajadores de empresas del rubro de la construcción o relacionadas, sin dejar de lado los intereses regionales.

“Contamos con una plataforma sólida que abarca las áreas más relevantes y valoradas para el desarrollo y el bienestar de las personas, y que permite disponer de una herramienta concreta para que las empresas socias cumplan con su compromiso social y avancen hacia una gestión sostenible de sus negocios”, explica Max Correa.

PRINCIPALES PROYECTOS 2016

Este año, las áreas de intervención social que concentran el mayor aporte de la CChC

son Salud (24%) y Capacitación (22%). En la primera de ellas, se incorporaron dos nuevos proyectos de cobertura local, que son los exámenes preventivos de cáncer a la piel y mamografías. El primero se llevará a cabo a través de la Corporación de Salud Laboral en Calama, y el segundo entre La Serena y Talca. Están orientados a la prevención de enfermedades asociadas a la exposición al sol y a la detección temprana del cáncer de mamas para trabajadoras o parejas de trabajadores que se ejecutará, respectivamente.

A su vez, para el proyecto “Construye Tranquilo” este año se espera llegar a 45 mil trabajadores, 8 mil más que en 2015, que les permitirá tener cobertura oportuna, de calidad y a bajo costo, en caso de requerir una cirugía. Asimismo, se desarrollarán casi 40 mil atenciones dentales y oftalmológicas móviles en las propias obras a nivel nacional, y una serie de exámenes preventivos en obra. En Valparaíso, en tanto, estará a disposición el programa “Construyendo Vida”, que beneficiará a 100 trabajadores y sus familias a través de la detección de enfermedades metabólicas de mayor incidencia y en su educación en temas relacionados con una nutrición equilibrada.

Por otra parte, se seguirá apostando fuerte por la capacitación y el desarrollo social, con especial foco en los trabajadores de las empresas más pequeñas. Con cobertura nacional, se implementarán los programas

Formación en Obra, Capacitación en Oficios de la Construcción y el taller de sustentabilidad domiciliaria, Hogar+.

En el área Vivienda continuará implementándose el nuevo proyecto de cobertura nacional “A pasos de tu casa propia”, que busca beneficiar a 800 trabajadores de la construcción que necesiten asesoría experta para la adquisición de una vivienda.

En Cultura y Deporte se realizarán los tradicionales programas Música Maestro, Velada para Dos, y Fútbol Maestro. Finalmente, en el área Educación, la Beca Empresarios de la Construcción beneficiará a más de 1.600 jóvenes, premiándolos por su buenas notas en octavo básico y apoyando a un grupo de ellos en la Enseñanza Media y Educación Superior, con el fin de potenciar su formación para que sean un factor relevante de movilidad social. Además, para los trabajadores del sector, se dispondrá de becas para estudios superiores exclusivamente en carreras del sector construcción.

La invitación a utilizar estos beneficios busca que éstos lleguen a la mayor cantidad de personas. “Nuestro interés es que cada empresa haga suyo cada uno de estos programas a la vista de sus colaboradores, con el objetivo de lograr que representen un método efectivo de fidelización y de apoyo al bienestar general de sus trabajadores y de la sociedad”, concluye Jorge Mas.

