

# MEJORANDO LA VIDA DE LOS TRABAJADORES Y DE SUS FAMILIAS

LA LABOR DE LAS ASISTENTES QUE INTEGRAN LA RED SOCIAL, CONSISTE EN DARLES RESPUESTAS A LOS TRABAJADORES PARA ENTREGARLES LOS BENEFICIOS DE LA CChC DE MANERA EFECTIVA.

Por Beatriz Espinoza

**La Fundación Social de la Cámara Chilena de la Construcción**, aglutina a lo largo de todo Chile a trabajadoras sociales que desempeñan sus principales tareas en operativos en terreno. Su misión prioritaria es asesorar y entregar un servicio de bienestar a los colaboradores de las empresas socias de la CChC, de manera que mejoren su calidad de vida.

## **VALESKA ESCANILLA GAJARDO, REGIÓN DE O'HIGGINS, RANCAGUA.**

“Mi labor profesional se desarrolla específicamente en obras de la construcción y faenas mineras dentro de la VI Región. En las temáticas que abordamos como Asistente Social en cada atención, se contemplan las áreas de vivienda, salud, educación, previsión y temas legales, entre otros. El objetivo de dicha intervención es empoderar a los trabajadores y hacerlos agentes de cambio en su grupo familiar.

Me gustaría recalcar el estrecho vínculo que se genera con el trabajador, desde que se realizan las primeras entrevistas para conocer sus preocupaciones. Empatizamos con su realidad, tratando de generar también un ambiente de confianza. En algunas ocasiones nos convertimos en el principal apoyo

emocional que ellos tienen, realizando bastante trabajo de contención y consejería.

Sin lugar a dudas, todos los proyectos que tiene a disposición la CChC en las distintas áreas para las empresas socias son relevantes. Sin embargo, quiero destacar los proyectos del área de salud, ya que conforman un punto en el cual la mayoría de la gente no tiene mucho acceso. Entre ellos, están los Programas de Atención en Obra, a través de los distintos Operativos de Salud, además del Plan de Hospitalización Construye Tranquilo. Gracias a los proyectos sociales, logramos generar fidelización, porque el trabajador siente que la empresa se preocupa de su bienestar y esto ayuda a aumentar la productividad”.

## **LAYLA ARAMBURU HERNÁNDEZ, REGIÓN METROPOLITANA, SANTIAGO.**

“Me desempeño en obras, oficinas de empresas o talleres de materiales que abastecen a la construcción (ensamblajes y andamios). En estos lugares, nos instalamos con nuestra oficina en sitios variados: desde un comedor en un subterráneo con piso de cemento puro y mucho ruido, hasta una oficina con calefacción y sillones muy cómodos. Todo depende de las condiciones que presenten las

obras y lo avanzada que estén.

Entre las solicitudes más frecuentes están la obtención de la vivienda propia, de oportunidades de financiamiento en el tema educacional y mejoras en las competencias laborales a través de capacitaciones. Los proyectos que considero de gran relevancia, son aquellos que tienen que ver con el ámbito de la educación, por ser una posibilidad clara de movilidad social ascendente: desde los cursos de capacitación básicos, pasando por programa de Nivelación Escolar y finalizando con Becas Escolares. Todos entregan herramientas para que tanto el trabajador como los integrantes de su familia puedan visualizar la oportunidad de mejorar su calidad de vida”.

## **LUZMIRA MONTOYA MACHUCA, REGIÓN DE ANTOFAGASTA, ANTOFAGASTA.**

“Los beneficios son entregados a los trabajadores por medio de facilitadores como la Corporación de Salud Laboral. Comienzan con la atención psicosocial especializada de las profesionales de la Fundación Social CChC. Esta atención abarca diversas temáticas, como la orientación e información en salud, previsión, subsidios



Layla Aramburu.



Luzmira Montoya.

habitacionales, beneficios de la Caja de Compensación y estatales como bono empleo joven, bono mujer trabajadora, subsidio al trabajador activo, créditos estatales para enseñanza superior, bono empresa y negocio, entre otros. También trabajamos en los talleres familiares y de pareja que se realizan en obra, que comprenden aspectos como prevención de alcohol y drogas, roles parentales, presupuesto familiar y primeros auxilios, entre otros. Por último, destaco los Exámenes Médicos Preventivos, que se hacen en obra.

Dentro de las prestaciones, destaco los operativos de salud, que son accesibles y a bajo costo para el trabajador. Algunos de los proyectos más relevantes son las becas educacionales que entrega la Fundación Social a los hijos de los trabajadores, beca que cubre parte importante de los estudios en enseñanza media y/o superior. Además, se promueven cursos de oficios como interpretación de planos, administración de bodega y terminaciones finas, entre otros. Las capacitaciones les otorgan a los trabajadores, la posibilidad de acceder a mejores empleos y continuar desempeñándose en su área de construcción, respaldándose con las certificaciones que entregan dichos cursos”.



Valeska Escanilla.