

INVERSIÓN SOCIAL DE LA CChC EN REGIONES SUPERA EL 50%

UN FACTOR CLAVE PARA ESTE FENÓMENO HA SIDO LA INCORPORACIÓN DE LOS GESTORES DE PROYECTOS SOCIALES QUE, EN SUS RESPECTIVAS ZONAS (NORTE, CENTRO, SUR Y AUSTRAL), HAN APOYADO LA EJECUCIÓN DE LAS INICIATIVAS, COORDINANDO A LAS CÁMARAS REGIONALES, SUS CONSEJEROS, ENTIDADES EJECUTORAS Y EMPRESAS ASOCIADAS.

Por María Aurora Aro _Foto retrato Vivi Peláez



Jorge Pantoja,
Consejero Nacional
de la Cámara Chilena
de la Construcción.

Durante el 2013, más del 50% de la inversión social realizada por la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), a través de sus proyectos sociales orientados a los trabajadores, fue destinada a regiones, lo que equivale en términos concretos a la utilización del 42% de los cupos disponibles a nivel nacional. Esta cifra es todo un hito con respecto a años anteriores, ya que refleja una marcada tendencia por igualar la inversión realizada en regiones respecto a aquella destinada a la Región Metropolitana.

Al respecto, Jorge Pantoja, Consejero Nacional de la Cámara Chilena de la Construcción, afirma que este logro “ha sido posible gracias a que se ha desarrollado un arduo trabajo de difusión, coordinación y gestión de los proyectos sociales en las regiones, junto con el trabajo de los Gestores de Proyectos Sociales que, en sus respectivas zonas (Norte, Centro, Sur y Austral), han apoyado la ejecución de las iniciativas”.

Agrega, sin embargo, que falta mucho por avanzar, ya que aún existen barreras que están asociadas a las empresas socias. Es por ello que hace un llamado a que los socios de la CChC se sumen a esta cruzada,

puesto que la Cámara está poniendo una innovadora y diversa plataforma de recursos con el fin de que las empresas se atrevan a cambiar paradigmas en la forma de hacer negocios. “Ellas no sólo tienen una responsabilidad con sus accionistas, sino que también deben ser capaces de generar una riqueza social para sus trabajadores. Que sean aún más competentes. Por tanto el llamado es que nos abran sus puertas”.

Desde esta perspectiva, Pantoja enfatiza que en el corto plazo la Cámara se ha impuesto como principal desafío el seguir aumentando la cantidad de empresas que entregan beneficios a sus trabajadores, a través de esta plataforma de proyectos sociales. “Para ello ya simplificamos los procedimientos de postulación de las empresas. Y ahora queremos enfocarnos a la realización de estudios acotados a las necesidades específicas de cada región y así implementar una diferenciación regionalizada. Tenemos la convicción de que con esta gestión motivaremos a trabajadores, familia y compañías asociadas para que mejoren sus propias capacidades mediante estos programas”, comenta.

INVERSIÓN PROYECTOS SOCIALES 2013

ÁREA	CAPACITACIÓN	RECREACIÓN	DESARROLLO SOCIAL	EDUCACIÓN	SALUD	VIVIENDA	TOTAL
REGIONES	5.226	15.778	35.725	845	20.710	1.307	79.591
SANTIAGO	5.925	40.993	21.172	592	38.655	794	108.131
	11.151	56.771	56.897	1.437	59.365	2.101	187.722

(No considera RSE Externa: 87.966 UF)

NÚMERO DE BENEFICIARIOS PROYECTOS SOCIALES 2013

ÁREA	CAPACITACIÓN	RECREACIÓN	DESARROLLO SOCIAL	EDUCACIÓN	SALUD	VIVIENDA	TOTAL
REGIONES	48.775	18.703	7.470	8.776	29.413	18.298	131.436
SANTIAGO	30.779	12.445	12.381	6.148	56.739	11.116	129.608
	79.554	31.149	19.851	14.924	86.152	29.414	261.044

(No considera RSE Externa: 80.127 cupos)

Asimismo, Pablo Argandoña, presidente del Consejo CChC Social de La Serena, agrega que “el principal factor que nos ha permitido beneficiar a 10 mil personas en la Región de Coquimbo, ha sido el compromiso de las empresas socias de CChC La Serena, sus trabajadores y sus familias, en participar en un programa atractivo y de excelencia que brinda múltiples beneficios y herramientas”.

En tanto, Mauricio Henríquez, presidente del Consejo CChC de Temuco, destaca el excelente capital humano con el que “contamos acá en la región, sobre todo de la Fundación Social. Es una red de personas que está interesada en el bienestar de los trabajadores y para ello generamos una sinergia enorme con gran capacidad de trabajo”.

Los tres personeros enfatizan la importancia de las pymes, ya que forman parte del ADN de las cámaras regionales. Jorge Pantoja señala que “cuando nosotros comenzamos la extensión en escalada del plan social de la Cámara en las regiones, estábamos pensando en las pymes, que equivalen a cerca de un 70% de nuestros asociados”. Y Argandoña agrega que “este tipo de iniciativas es atractiva para todas las empresas,

incluso las más pequeñas que –por temas administrativos y presupuesto- no cuentan con los recursos para entregar este tipo de herramientas que enriquece su capital humano”. Esto, a juicio de Mauricio Henríquez, “genera una tremenda oportunidad de apoyar empresarios en su quehacer, para ayudar y mejorar la calidad de vida de sus colaboradores”.

BECA EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN 2014

Un ejemplo de estos beneficios está en que más de 1.300 jóvenes fueron distinguidos este año con la “Beca Empresarios de la Construcción 2014”, que la Cámara entrega a hijos e hijas de trabajadores de empresas asociadas con el propósito de apoyarlos en su proceso de enseñanza. De todos los beneficiarios, un 64% vive en regiones, entre las que destacan las de Bío Bío, la Araucanía y Valparaíso.

La Beca Empresarios de la Construcción tiene tres modalidades: “Beca Mejores Alumnos”, “Beca de Excelencia Académica” y “Beca Preuniversitario”.

Este año la más numerosa fue la “Beca Mejores Alumnos”, que se entregó a 1.326

jóvenes de primero medio, por su buen rendimiento escolar en octavo básico. Estos estudiantes recibieron, por una sola vez, un incentivo de 3UF, equivalente a cerca de 70 mil pesos.

Asimismo, 32 estudiantes fueron reconocidos con la “Beca de Excelencia Académica”, que financia el 90% del arancel en un colegio de alto nivel a aquellos alumnos que tienen un promedio de notas superior a 6.5. Ahora bien, 25 de ellos, provenientes principalmente de regiones, recibieron este respaldo financiero que facilitará el acceso a mejores alternativas educativas.

Adicionalmente, otros 22 alumnos de cuarto medio (de los cuales 16 son de regiones), y que han mantenido excelencia académica durante toda su enseñanza media, se adjudicaron la “Beca Preuniversitario”, que consiste en la opción de asistir a un preuniversitario de calidad y así mejorar aún más sus posibilidades de acceder a la educación superior. Estas cifras, destacan en la CChC, son una muestra del compromiso de la entidad gremial con sus afiliados regionales, con beneficios que debieran ir aumentando en forma permanente.