

NUEVO CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA

CON EL OBJETIVO DE FORMAR A NUEVOS PROFESIONALES DE MAQUINARIA PARA LA MINERÍA, ESTA PROPUESTA PODRÍA MITIGAR EL ENORME DÉFICIT DE OPERADORES QUE ACTUALMENTE EXISTE EN ANTOFAGASTA.

Por Mireya Seguel _Fotos gentileza Finning

Con la presencia del ministro de Minería, Hernán de Solminihac, y autoridades regionales y comunales, Finning Sudamérica inauguró el pasado 19 de julio un nuevo Centro de Formación Técnica en la ciudad de Antofagasta. El denominado Finning Instituto Técnico (FIT) está ubicado en el sector La Chimba Bajo, implicó una inversión aproximada de 12 millones de dólares y tiene como objetivo formar, capacitar y desarrollar personal técnico especialista en mantención y reparación de equipos y maquinaria para la minería. Para ello, el FIT ofrece dos carreras: técnico de nivel superior en mantención y reparación de maquinaria pesada y técnico de nivel superior en

electromecánica, también para equipos de alto tonelaje. Emplazado en una superficie de 13 mil metros cuadrados y más de 9 mil construidos, el edificio tiene tres pisos, cuenta con un taller de mil metros cuadrados con 22 estaciones de trabajo y tres naves de testeo de equipos. La institución también posee 18 salas de clases, nueve laboratorios de diferentes especialidades y ocho simuladores de operación de equipos. Las instalaciones además consideran un casino, biblioteca, auditorios y camarines. El edificio es sustentable y cuenta con diversos procesos que le permiten hacer más eficiente el consumo de energía y agua. Bernardo Ramírez, gerente general de los Organismos Técnicos Intermedios para Capacitación (OTIC) de la CChC, explica que la iniciativa fue liderada por Cristián Silva, gerente de capacitación de Finning Sudamérica. Cabe destacar que el FIT se concretó gracias a la generación de sinergias con

el sector público, específicamente con los aportes del Ministerio de Bienes Nacionales, quien en concesión onerosa por 30 años cedió el terreno para el establecimiento, y una contribución de 350 millones de pesos que Corfo otorgó al proyecto a través del 'Programa de promoción y atracción de inversiones de alta tecnología', recursos que permitieron dotar de parte del equipamiento que hoy dan vida al instituto.

EL DÉFICIT DE LOS OPERADORES DE MAQUINARIA PESADA

"Finning es uno de los proveedores de equipos más grandes del mundo, son representantes de la marca Caterpillar, y desde esa perspectiva son importantes distribuidores de suministros para el sector de la construcción, principalmente movimiento de tierra. Y en el caso de la minería, equipos de operación en las faenas. Hace aproximadamente 15 años vienen desarrollando un



Equipos de alto tonelaje 22 estaciones de trabajo y 3 naves de testeo de equipos, son parte de la infraestructura con que se capacitan los alumnos.

reforzamiento de los planes de capacitación y formación tanto para sus funcionarios como para personas que puedan y deseen tener conocimientos de la operación de sus equipos. Ellos han implementado un admirable plan formativo, y vemos que trabajar vinculados a la oferta educativa nos hace estar presentes en la formación de personal que hoy en día está sumamente escaso en el sector construcción, que son los operadores de maquinaria pesada”, explica Bernardo Ramírez. En efecto, señala que Antofagasta está con un enorme déficit de mano de obra. La demanda que genera el sector minero provoca que sectores como el de la construcción se vean dificultados en la contratación de personal. Por lo tanto, la implementación del FIT viene a ampliar la oferta formativa en la ciudad, ya que se trata de un instituto que les permitirá a los jóvenes que recién están egresando e integrándose a la fuerza de trabajo, sumarse con todas

las competencias que el mundo productivo requiere. “Finning es una empresa que está muy inserta y conectada con distintos estamentos de la comuna, y por lo tanto tiene convenios con diversos colegios o liceos técnico profesionales de la región, lo que le permite poder ofertar estos cursos de capacitación y carreras formativas a futuros alumnos de estas instituciones. Estamos hablando de hombres y mujeres que están en los quintiles dos y tres de la población, por lo tanto es una valiosa puerta de acceso para que ellos se integren al mercado laboral con muchos más conocimientos y competencias, que es lo que en definitiva está faltando en el mundo de la operación de equipos de maquinaria pesada”, dice Ramírez.

EL OTIC Y EL FIT

“La OTIC de la CChC está abogando por un proceso fundamental para que esta iniciativa se proyecte a futuro, que es un

plan de formación de formadores. Es decir, poder formar a personas que sean los futuros profesores de los alumnos del FIT”, detalla Bernardo Ramírez. Y agrega que este Centro de Formación Técnica tiene una particularidad muy especial, y es que la mayor cantidad de metros cuadrados a disposición de los alumnos no son las salas de clases, sino que los talleres, ya que la filosofía es “aprender haciendo”, lo que marca la diferencia con otras propuestas educativas basadas en la formación de aulas. “Cuando uno entra al edificio se encuentra con un pabellón donde hay distintos equipos simuladores de los procesos de formación y conocimiento, tanto mecánico como electromecánico. Simuladores que van indicando las posibles fallas a las que un operador se puede enfrentar en terreno, y cómo resolverlas. Ahí están los equipos reales, a disposición del aprendizaje de los alumnos”, ejemplifica Ramírez.