



CAPACITANDO AL SECTOR

*Daniel Hurtado Parot_ Presidente
Cámara Chilena de la Construcción*

Desde los inicios de la Cámara Chilena de la Construcción, los socios de la asociación gremial hemos trabajado arduamente por mejorar la calidad de vida de nuestros trabajadores y sus familias. Hoy después de años de esfuerzo, estamos seguros que hemos avanzado mucho, pero que aún quedan grandes espacios para seguir mejorado, y uno de los pilares fundamentales de nuestra labor es entregar educación y capacitación para que los hombres y mujeres de la construcción puedan especializarse e ir alcanzando mejores puestos de trabajo y un mejor estándar de vida.

Es por esto que a lo largo de nuestra historia, Capacita ha jugado un papel importante a la hora de entregar educación a nuestros trabajadores. Por ejemplo en un principio esta entidad comenzó capacitan-

do 12.000 personas, mientras que actualmente esta cifra alcanza las 35.000, siempre con el objetivo de formar hombres y mujeres que puedan responder, mediante el perfeccionamiento de sus aptitudes, a los requerimientos de las oportunidades laborales que ofrece el sector.

Además, siempre nos hemos enfocado en aplicar metodologías que se adapten a las distintas realidades empresariales y que generen resultados en los distintos niveles dentro de la organización, porque mientras los trabajadores estén más calificados y tengan nuevas oportunidades laborales, nuestros socios contarán con mejores colaboradores, satisfechos y con más conocimientos específicos del rubro.

Es por esto que hemos querido ir un paso más allá en capacitación y creamos la Escuela Tecnológica de la Construcción, la cual está llamada a evidenciar que, existiendo propuestas innovadoras, que cambian la forma tradicional de hacer capacitación, ésta ofrece beneficios concretos a todos los involucrados. Este nuevo sistema, a través del Programa de Capacitación en Obra, entrega todos los conocimientos dentro de la faena, con el fin de no interrumpir los pro-

cesos constructivos y no provocar atrasos debido a la capacitación.

Este programa, inédito en el país, es impartido por instructores especializados, que forman equipos con los supervisores de la obra para ofrecer una instrucción de alto impacto. Tal modalidad permite evaluar a los participantes antes, durante y después del proceso; reconocer y acreditar el nivel de cada trabajador en su oficio; y evita pérdidas de tiempo productivo.

Nuestra meta es capacitar a 20 mil trabajadores entre 2013 y 2014 y responder a las actuales necesidades de la industria, que enfrenta como principales desafíos un alto crecimiento, escasez de trabajadores y una baja inversión en capacitación.

Esta iniciativa nos permitirá que hombres y mujeres del sector crezcan laboralmente y proporcionarles herramientas que les permitan ser reconocidos como profesionales de la construcción.

Los invito a ser parte de este hermoso desafío y a implementar este gran proyecto al interior de las faenas, entregando la posibilidad a miles de familias de mejorar su calidad de vida y enorgullecerlas por ser parte de la familia de la construcción.