

LÍDER EN EL MERCADO DE LA INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

LO QUE COMENZÓ COMO UN PEQUEÑO NEGOCIO, 34 AÑOS DESPUÉS SE HA TRANSFORMADO EN UNA DE LAS PRINCIPALES COMPAÑÍAS DEL PAÍS EN EL RUBRO DE LA CONSTRUCCIÓN. CONSOLIDADOS EN CHILE, HOY LOS DESAFÍOS APUNTAN A DESARROLLARSE EN LATINOAMÉRICA, DONDE YA HAN MARCADO PAUTA EN PAÍSES COMO ARGENTINA, PERÚ, COLOMBIA Y BRASIL.

Por Francisca Gabler

Todo comenzó como un negocio entre amigos en 1978. Fernando Echeverría acababa de terminar sus estudios de Ingeniería Civil en la Universidad Católica y Chile pasaba por una grave crisis económica, por lo que la oferta laboral era escasa. Ante ese adverso panorama, él y otros dos amigos -Álvaro Izquierdo Wachholtz y Francisco Silva Johnson, también ingenieros civiles-, decidieron arriesgarse formando una pequeña empresa constructora. Así nació Echeverría Izquierdo, una compañía que empezó ha-

ciendo reparaciones de casas, construcciones de piscinas y canchas de tenis, hasta que, poco tiempo después de su fundación, vino el primer proyecto de mayor envergadura: la edificación de un refugio en Farellones.

Desde entonces, se embarcaron en un sinnúmero de proyectos, entre los que destacan la construcción de las centrales termoeléctricas de Bocamina, Campiche y Nueva Ventanas; la ampliación de la mina Collahuasi; la reparación, luego del terremoto de 2010, de la segunda unidad de la caldera de Celulosa Arauco y la extensión de la Planta Llay Llay de Cristalerías Chile; además de las construcciones del hotel Sheraton y W, del conjunto de oficinas Nueva Apoquindo y de la Clínica de la Universidad de los Andes, entre otros.

No hay duda que hoy, 34 años después, Echeverría Izquierdo cuenta con una reconocida trayectoria en el mercado de la ingeniería y construcción, posicionándose como una de las principales compañías de este rubro en el país. “Siempre tuvimos clara la importancia de crecer con un nivel de endeudamiento acotado, centrándonos en la diversificación de nuestras fuentes de ingresos. Esos son los dos pilares que han guiado la estrategia de desarrollo de la compañía, y que continúan hoy detrás de la internacionalización de la empresa”, cuenta Fernando Echeverría, actual presidente del directorio, quien hace hincapié en que también tienen una sólida presencia en países como Argentina, Perú, Colombia y Brasil. “Nuestra extensa experiencia ha permitido



Fernando Echeverría formó su empresa recién salido de la universidad. hoy, casi 35 años más tarde, son un actor de gran relevancia en el rubro, en Chile y el extranjero.

que nos adjudicáramos importantes proyectos como el horno de cal, caustificación, patio de madera y turbo generador de la planta de Maranhão, propiedad de Suzano Papel, en Brasil. Definitivamente nos interesa seguir potenciando nuestra presencia en el exterior, de manera de seguir rentabilizando el conocimiento adquirido y aprovechar el crecimiento esperado en Latinoamérica”, explica.

PRIMEROS EN SEGURIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Con más de 6.800 colaboradores, entre personas en obra y administrativos, Echeverría Izquierdo se caracteriza por tener una baja tasa de rotación, debido a sus políticas de retención de talentos y reconversión la-

boral. Entre otras cosas, ofrece programas de beneficios con convenios de salud, vivienda y educación, a los que se suman iniciativas cuyo objetivo es la integración familiar, como actividades culturales y deportivas. “También tenemos becas escolares y programas de capacitación de oficios a cónyuges y a sus hijos, lo que habilita no solamente al trabajador, sino que también a su grupo familiar en la adquisición de nuevas herramientas para su formación académica, con las cuales acceden a mejores oportunidades laborales que beneficien su desarrollo en la sociedad”, explica Echeverría.

Asimismo, la seguridad y el respeto al medioambiente son ámbitos de gran importancia para la empresa. Por eso, no sólo han destinado esfuerzos para contar con

certificaciones de calidad –entre ellas las de American Society of Mechanical Engineers (ASME)-, sino que también para poseer programas de control de riesgos críticos en construcción. Es ese ímpetu, el que los hizo merecedores del Premio Responsabilidad Social Empresarial 2009 de la Cámara Chilena de la Construcción, así como también ganadores de cinco estrellas de seguridad a la filial de Montajes Industriales, otorgada también por CChC, gracias a la sostenida reducción de las tasas de accidentabilidad. “Bajo este contexto procuramos tener colaboradores íntegros, tanto en el ámbito laboral como personal, que disfruten de su día a día en la empresa y que constantemente se cuestionen las formas de hacer las cosas para perfeccionarlas”, concluye Echeverría.