



**Joaquín Lennon**  
Analista Económico  
Gerencia de Estudios CChC

## MIRADA ANUAL DEL MERCADO LABORAL

**El análisis del mercado laboral es relevante** para el sector básicamente por dos razones. Por un lado, las condiciones laborales nacionales constituyen uno de los principales determinantes de la demanda por servicios de la construcción, más directamente en el sector vivienda, y por otro lado, las condiciones de trabajo y remuneraciones en el sector determinan tanto los costos laborales en que incurren las empresas, como la calidad de vida de los trabajadores y lo atractivo que sea para ellos emplearse en la construcción. A continuación, revisaremos brevemente lo ocurrido durante 2012 considerando ambas miradas, tomando las cifras elaboradas por el INE de empleo y remuneraciones.

Respecto a la evolución del mercado laboral nacional, el año 2012 el empleo aumentó en promedio 2% anual, mientras que

en 2011 lo hizo en 5,1%. La fuerza laboral por su parte aumentó en promedio 1,2% anual, mientras que el 2011 lo hizo en 3,8%. Es decir, una primera mirada general a los datos nos dice que el año pasado fue bastante menos dinámico que el año 2011 en términos de generación de empleo y de expansión de la oferta laboral. Sin embargo, en un examen más detallado notamos que los asalariados continuaron creciendo a tasas elevadas en 2012 (4,4% anual en promedio), mientras que los trabajadores independientes disminuyeron después de fuertes alzas en 2011. Es decir, el sector de la población con mejores condiciones para acceder a un crédito hipotecario –y con ello a una vivienda– aumentó considerablemente, lo que explica en parte el buen desempeño de las ventas inmobiliarias en 2012.

Otro factor clave que incide y explica lo anterior es el aumento en las remuneraciones reales, que en promedio fue de 3,1% en 2012, superior al desempeño de 2011 y al promedio histórico (2,4%). En suma, en 2012 se combinó un aumento importante de la masa de personas con mejores condiciones para acceder a una vivienda, con un incremento mayor al normal en sus ingresos.

En cuanto a la evolución del mercado laboral del sector construcción en 2012, podemos notar que al igual que en el panorama país, el empleo y la fuerza laboral aumentaron con menos fuerza que en 2011. Para el caso de la fuerza de trabajo u oferta laboral, el aumento promedio fue de 1,8% anual, versus un 4% en 2011.

De esta manera, con una oferta laboral más lenta y una actividad sectorial más fuerte –el IMACON avanzó 10,6% anual en promedio el año pasado superando al registro de 2011–, es natural que los costos laborales se aceleraran. En efecto, en 2012 el índice de costos laborales para el sector creció a tasas de casi el doble que lo registrado durante 2011, alcanzando 6,4% en promedio (en términos reales).

Para 2013, la desaceleración esperada para la actividad sectorial debiese apaciguar las presiones de demanda sobre el mercado laboral, y por otro lado los aumentos salariales que ha sufrido el sector generan mayor atracción para emplearse en la construcción. Es decir, ambas fuerzas apuntan a una desaceleración en la evolución de los costos laborales o al menos a una estabilización en sus niveles de crecimiento.