

— — — — — *Italo Ozzano*

"LLAMO A LOS SOCIOS A USAR NUESTROS BENEFICIOS"

EL VICEPRESIDENTE DE CChC SOCIAL, (TALO OZZANO, SE REFIERE AL MOMENTO DE PLENO EMPLEO QUE VIVE EL PAÍS Y LOS DESAFÍOS PARA RETENER Y CAUTIVAR A LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN. POR ESTO, CChC SOCIAL ESTA TRABAJANDO E INNOVANDO PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS Y ASÍ CONTINUAR CONTRIBUYENDO AL DESARROLLO DE SUS SOCIOS.

Por Paulina Fuentes



Contar con una casa propia o cubrir los gastos de una enfermedad catastrófica ya no son temas imposibles para los trabajadores de la construcción. La Cámara Chilena de la Construcción está haciendo un esfuerzo por cuidar a quienes trabajan en las empresas socias. Por lo que cada año se potencia aún más la plataforma de beneficios que entregan los socios a través de las entidades de CChC Social, que desde este año asumió un rol mucho más orientado hacia los trabajadores de la construcción.

Los programas van desde capacitaciones y escuelas de oficios básicos; protección complementaria de gastos de salud y atención dental; apoyo en la adquisición de una vivienda propia y temas de bienestar social, como obras de teatro y talleres de desarrollo comunitario, etc. A esta gran gama de beneficios pueden acceder todos los socios de la CChC, contratando los servicios de los proyectos sociales disponibles.

Ítalo Ozzano, lleva poco más de tres meses como vicepresidente de CChC Social y está consciente de los desafíos que deberá enfrentar y el rol que debe tomar frente a la industria. "La lústoria de la Cámara siempre ha girado en tomo a la preocupación de ésta por sus empresas socias y la calidad de vida de sus trabajadores, donde actualmente los

beneficios que nosotros ofrecemos a través de CChC Social, son los que finalmente harán perdurar a las empresas en el tiempo comenta Ítalo Ozzano.

Recapitulando sobre este 2012 que pronto se acaba, ¿Cuáles fueron los programas que destacaron este año?

Principalmente aquellos que se estrenaron. Son dos programas esenciales y que demuestran la preocupación de los empresarios del sector. El primero es Construye Tranquilo, el que consiste en un beneficio de salud ante enfermedades catastróficas para los empleados. Hoy, son más de 5.000 trabajadores de nuestras empresas socias los que cuentan con este beneficio, otorgándoles mayor tranquilidad en su espacio de trabajo. Otra innovación, y de gran éxito, fue el ciclo de Ferias Laborales que recorrieron el país, en las que se demostraron las ventajas de este sector industrial por sobre otros, invitando a nueva mano de obra a integrarse a la construcción.

¿Cuántos proyectos se llevaron a cabo durante 2012?

En total, fueron 62 proyectos sociales este año, que significaron un aporte de la Cámara de 350 mil UF, beneficiando a más de 165 mil trabajadores, en áreas tan necesarias como la salud, educación, vivienda, recreación y bienestar social.

Estando ya ad portas de 2013, ¿qué desafíos se vienen para CChC Social?

Lo principal es lograr que nuestros programas sociales se incorporen al día a día de nuestras empresas. Tenemos que focalizar los beneficios de la Cámara hacia los trabajadores y lograr que nuestros socios los utilicen. Para esto, debemos concentrarnos en la difusión de nuestros programas, que

son beneficios directos para el empleado, a un bajo costo para el socio, y significan un atractivo enorme para poder competir con otros sectores, como la minería.

¿Falta que se dé a conocer lo que hace esta área de la Cámara?

Necesitamos que los programas sean atractivos para los trabajadores, por esto estamos visitando las obras y realizando estudios de imagen del trabajador para entender cuáles son sus necesidades. De esto se ha desprendido que las mayores problemáticas se presentan en temas de vivienda, educación de los hijos y salud oportuna. Problemáticas que nosotros estamos enfrentando directamente con nuestros programas sociales.

¿Por qué la importancia de que las empresas socias hagan uso de los proyectos sociales?

El pleno empleo actual que vive el país significa escasez de mano de obra. Y considerando que la necesidad de aumentar la productividad del sector sigue presente, estamos obligados a atraer a nuevos trabajadores y retener a los que ya se encuentran en el sector. Esto se logra asegurándole una calidad de vida excepcional, por eso la importancia de nuestros beneficios. Por esto hago un llamado a nuestros socios a usar nuestros beneficios, que los difundan y se comprometan con sus trabajadores.

Finalmente, ¿qué novedades pueden esperar los socios para el próximo año?

En el 2013 el foco será el trabajador y nos concentraremos, por medio de la creación de más programas, en un fuerte plan de capacitación y temas de vivienda. Por supuesto sin dejar de lado otras necesidades como la salud.