

# OPORTUNIDADES PARA *UN MEJOR FUTURO*

CON UN PRESUPUESTO AUMENTADO EN MÁS DE UF100.000 RESPECTO DEL AÑO PASADO, CChC SOCIAL NUEVAMENTE SE COMPROMETE CON LOS TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS SOCIAS A TRAVÉS DE 62 PROYECTOS QUE BENEFICIARÁN A MÁS DE 163.500 PERSONAS DURANTE EL 2012.

---

*Por Juan Ignacio Gardella*



**Salud, trabajo, educación, capacitación,** esparcimiento y deporte son palabras claves a la hora de analizar el bienestar de una persona. Y, para los empresarios de la construcción, que sus trabajadores se sientan conformes en todas estas áreas es primordial. Un compromiso ineludible y que renuevan año a año.

Lo anterior se refleja en la larga lista de proyectos sociales que CChC Social diseña y ejecuta anualmente. Atención de salud para grupos vulnerables, talleres y cursos de capacitación, becas para alumnos destacados y visitas al teatro junto a las parejas, entre otros beneficios, conforman las aspiraciones que desde siempre los empresarios de la construcción han tenido: aportar al desarrollo humano y social de Chile, especialmente de los trabajadores del gremio y sus familias.

Este año, la oferta de proyectos no sólo es contundente sino que también variada. Con un presupuesto superior a las UF230.000, cifra récord en la historia de estos proyectos, el objetivo es cubrir las necesidades de más de 163.500 trabajadores y de los niños y jóvenes de Coprin y Coreduc.

Lo anterior se traduce en un aumento de recursos de casi un 80% en comparación al año pasado, lo que afecta positivamente a cada una de las áreas que cubren

los proyectos: salud, educación, capacitación, vivienda, desarrollo social y deporte/cultura/recreación.

“Queremos darles mejores condiciones a nuestros trabajadores y sus familias, mejorando su calidad de vida tanto dentro de sus hogares como en sus lugares de trabajo”, asegura con confianza Sergio Icaza, vicepresidente de CChC Social.

#### PERFECCIONAR LO APRENDIDO

En el área de capacitación están depositados los esfuerzos por encantar a los trabajadores de las empresas socias con su labor. Por ello, se está elaborando un gran proyecto en esta área, el cual permitirá entregar más herramientas y mejorar los conocimientos de los trabajadores en las actividades que desempeñan. Esto a la larga se transformara en mejores condiciones de empleabilidad para el trabajador, y por sobretodo, en mejoras concretas en la productividad de las empresas. Con el apoyo de recursos financieros ya comprometidos por parte de la CChC, se pronostica que el plan estará listo para el año 2013, aunque no se descarta que comience durante este año.

“El objetivo es llegar a cada uno de los trabajadores, averiguar qué hacen y preguntarles si quieren capacitarse en eso mismo o bien en otras cosas relacionadas para acceder a otras especialidades que les permitan en un futuro tener un mejor trabajo”, anticipa Sergio Icaza. “Por ejemplo, puedo tener un ingeniero al que le falten muchas habilidades específicas y quiera perfeccionarlas, o puedo tener un ayudante que quiera pasar a ser maestro, capataz o jefe de obra”.

Para este año 2012, la CChC tiene destinadas más de UF47.000 para otros 9 proyectos de capacitación, que se estima beneficiarán a 9.211 trabajadores. Desde programas de apoyo al microemprendimiento, de calificación de mujeres para el

manejo de maquinaria pesada, programas para la nivelación de estudios, hasta una escuela de oficios en Antofagasta, los empresarios tienen la oportunidad de ser responsables con sus trabajadores y abrirles las puertas hacia un desarrollo que dejará una marca para siempre. “Nosotros tenemos una obligación con nuestra gente, algo que es inherente a nuestra condición de formador de empresas”, afirma el vicepresidente.

#### LOS PILARES DEL BIENESTAR

Durante 2011, dentro de las distintas alternativas de ayuda que se ofrecían en materia de salud, una de las más aplaudidas fue la que consistía en un chequeo completo a la vista de los trabajadores. No sólo por el beneficio que esto implica a nivel laboral y de productividad, sino también porque los especialistas iban a la misma obra a encontrarse con los trabajadores. “Acercar estos operativos a terreno, sobre todo en regiones, se convierte en una ayuda muy significativa. Para nuestra empresa es muy importante que los trabajadores tengan un buen estado de salud y cuenten con las condiciones óptimas para trabajar”, dice Sebastián Lister, jefe de Bienestar de Salfacorp.

Y este mismo programa seguirá en pie durante 2012, junto a otros nueve proyectos que en total cuentan con recursos que alcanzan las UF48.394 y que beneficiarán a más de 42.000 trabajadores. Además, en enero se puso en marcha el proyecto “Construye tranquilo”, que cuenta con un presupuesto extra de UF85.000 y que ofrece a los trabajadores y sus familias un Plan Complementario de Salud para Hospitalizaciones, que se traduce en una cobertura de salud especial en caso de hospitalizaciones. “Esto se debe a que hemos detectado, con los estudios realizados, que la parte más vulnerable de los trabajadores es cuando tienen problemas graves de salud”, revela Icaza.



## CÓMO ACCEDER A LOS BENEFICIOS

CChC Social está conformada por 15 entidades distintas, 9 de las cuales ejecutan los 62 proyectos disponibles para este año. Dependiendo del área social, la entidad ejecutante varía, aunque la que tiene mayor cantidad de proyectos es la Fundación Social, cuyo teléfono es el 5858000. Para más información, está disponible en el sitio web de la institución ([www.cchc.cl](http://www.cchc.cl)) la "Guía de Proyectos Sociales 2012", donde encontrarán detalles sobre cobertura, cupos, copagos empresa/trabajador y datos de contacto de cada uno de los programas.

Conscientes de que el área de la educación también es una de las más importantes, los proyectos que coordina CChC Social buscan mejorar no sólo el bienestar actual de los trabajadores y sus familias, sino que también el futuro. Esto, a través de programas que están dirigidos a los hijos de los trabajadores de las empresas socias.

A raíz de la importancia de esta área, más de UF78.000 están destinadas a los 26 proyectos que se realizarán durante 2012. Serán más de 8.000 los niños y jóvenes que obtendrán beneficios que pueden hacer una gran diferencia en sus vidas. Por ejemplo, está el programa Beca Empresarios de la Construcción, que les entrega premios a los hijos de trabajadores con resultados destacados en 8° básico, así como también el apoyo económico para cursar la enseñanza media en establecimientos de excelencia a los hijos de trabajadores con altos rendimientos académicos.

También hay alternativas para los más grandes, como las becas para asistir a un preuniversitario, que les amplían las oportunidades de tener acceso a la educación superior. Y para quienes residan en la Región de Magallanes y Antártica Chilena, por ejemplo, hay apoyo para quienes presenten

altos grados de motivación por cursar estudios superiores.

"La Fundación Social de la Cámara Chilena de la Construcción, que está en casi todo Chile, tiene como tarea principal estar en contacto permanente y directo con los trabajadores de las distintas regiones del país para conocer sus necesidades específicas", explica el vicepresidente.

## EL TRABAJO NO ES TODO

La calidad de vida laboral es una de las dimensiones de la Responsabilidad Social Empresarial, en la que CChC Social entrega herramientas concretas a las empresas socias.

De esta forma, el sueño de la casa propia es parte de las soluciones que los empresarios de la construcción desean entregar a sus trabajadores. En esta área se ha desarrollado un proyecto que beneficiará a 2.000 trabajadores, en el que se han invertido UF28.000 y que tendrá un impacto a nivel nacional. Éste consiste en un subsidio monetario directo, complementario al estatal, que le permitirá al trabajador o a su esposa realizar mejoras en la vivienda o adquirir una nueva.

El desarrollo social también es un aspecto que no se puede dejar de lado. Porque la idea no es incentivar sólo el crecimiento de

**ESTE AÑO, LA oferta de proyectos no sólo es contundente sino que también variada. Con un presupuesto superior a las UF230.000, cifra récord en la historia de estos proyectos, el objetivo es cubrir las necesidades de más de 163.500 trabajadores y de los niños y jóvenes de Coprin y Coreduc.**

los trabajadores, sino también el de sus familias. Para ello, esta área contiene 11 proyectos, que en conjunto cuentan con recursos de UF18.497 y que beneficiarán a cerca de 45.000 personas.

Dentro de las alternativas hay programas para incentivar, por ejemplo, la responsabilidad social empresarial en las pymes, mientras que otros buscan recalcar en los trabajadores principios y valores fundamentales para la CChC. Por ello, también está la posibilidad de contar con jornadas de prevención en el ámbito del consumo de alcohol y drogas, y también respecto al sobreendeudamiento. Un variado grupo de proyectos que influyen en la calidad de vida y que se deben considerar si se está pensando en un futuro mejor.

Y como no sólo de aprender y trabajar vive el hombre, el esparcimiento también cuenta con un listado de iniciativas pensadas para mejorar los espacios de recreación de los colaboradores de las empresas socias.

Con UF10.093 invertidas para beneficiar a 41.411 personas, son seis los planes que conforman el área de deporte, cultura y recreación de este año. Días de esparcimiento para toda la familia, escuelas deportivas, paseos culturales y concursos de pintura, entre otras alternativas, buscan que todo trabajador encuentre alguna actividad que le acomode y que lo haga feliz en su tiempo libre.

“Nos gustaría que cada persona que se incorpore a esta industria, pudiéramos diagnosticarle sus necesidades, y de esta forma asegurarle ciertos beneficios adicionales al sueldo”, dice Sergio Icaza cuando explica a qué es lo que apunta esta gran obra de la Cámara. Porque aunque este año se celebra el aumento de recursos y el número de proyectos, siempre, dice, se puede aspirar a más. “Los empresarios de la construcción estamos siempre buscando los mecanismos necesarios para que nuestros trabajadores de menores recursos tengan las mejores condiciones posibles”, explica.



**productos arquitectónicos**

**Pisos comerciales de Linoleum**  
100% reciclables y ecológicos, fabricados con materiales nobles como el corcho, la madera y el aceite de lino que aportan a la sustentabilidad del medio ambiente. Además cuentan con la más alta tecnología, permitiendo ahorrar hasta un 30% en los costos de mantenimiento.

**Tarkett**



**sistemas de muros**

**Placa de fibra cemento Permbase**  
con superficie excepcional de solidez y durabilidad, capaz de resistir la exposición prolongada a la humedad. Para interior, exterior, pisos, muebles y sistema de fachada ventilada.

**National Gypsum**

• Santiago - fono: 2-3473200 • Antofagasta - fono: 55-658700  
• Calama - fono: 55-346223 • Iquique - fono: 57-409000  
contacto: amalia\_vergara@fpetricio.cl



**FRANCISCO PETRICIO**