



Sergio Cavagnaro sobre el rol de la CChC

# “SOMOS UNA VOZ FUERTE EN EL DESARROLLO DEL PAÍS”

A CUATRO MESES DE ASUMIR EL CARGO, EL NUEVO GERENTE GENERAL DE LA CChC, SERGIO CAVAGNARO, ANALIZA LA ACTUALIDAD DE LA CONSTRUCCIÓN Y PLANTEA LOS DESAFÍOS PARA EL RUBRO. AFIRMA QUE, DESPUÉS DE IMPLEMENTAR EL NUEVO PLAN ESTRATÉGICO, “TENDREMOS UNA CÁMARA LÍDER EN EL CONTEXTO EMPRESARIAL DEL PAÍS”.

Por Jorge Velasco\_Foto Vivi Peláez

**Sergio Cavagnaro Santa María llegó en diciembre** para asumir la gerencia general de la Cámara Chilena de la Construcción. Su amplia experiencia lo hacía ver como el hombre indicado para el cargo. Ingeniero civil industrial de la Universidad Católica de Chile, fue gerente general de Canal 13 y VTR, asesor general de la gerencia de Quilicura y presidente de diversos directorios de renombradas organizaciones. A la CChC llegó desde la gerencia de la Fundación País Digital. No se arrepiente. “Después de tres meses estoy muy contento con la decisión”, afirma.

Y es que el cargo le sienta. La diversidad de sus 35 años de actividad laboral –en los cuales se desempeñó, entre otras, en las áreas inmobiliaria y construcción– le dan la confianza para sentir que puede ser un

aporte a la institución. “Por personalidad me siento muy bien abordando temas gremiales y creo que el que exista un equipo afiatado me ayudará a hacerlo con la agilidad y la profundidad que se requieren”, dice. Espera “mojar la camiseta” por la Cámara, a la que siente como un “vehículo relevante para el progreso social del país”.

Por eso, quiere darle un sello especial a su gestión –eficiencia y grato ambiente de trabajo–, esperando descubrir y solucionar los problemas que puedan existir o presentarse. “Quiero aplanar la organización, de modo que el empoderamiento individual permita sacar de cada uno el potencial y el poder creativo que tiene”, sostiene.

Cavagnaro llega en un momento especial para la institución. Uno en que la construcción como rubro se está consolidando, con consumidores “conscientes de sus derechos”, y cuando la CChC, al cumplir 60 años, está implementando un nuevo Plan Estratégico.

En este contexto, asume el cargo con un positivo balance de las primeras seis décadas de vida de la Cámara. “Ha sido hábil en interpretar las diversas tendencias que

se van generando en el sector público y ha actuado como plataforma para que sus asociados manifiesten sus inquietudes y requerimientos gremiales. Hoy, el rol de la Cámara es ir más rápido, anticiparse en la propuesta de políticas públicas, sirviendo a los gobiernos como una guía de lo que el país requiere para un desarrollo constante y equilibrado. En ese sentido, debe recordarse que muchas políticas sociales en los ámbitos de Vivienda e Infraestructura fueron propuestas que la Cámara ha hecho al Ejecutivo”, comenta.

## CAPACIDAD DE VER Y ESCUCHAR

El nuevo gerente general de la CChC tiene una clara idea del desarrollo actual del rubro y de los desafíos y cambios que esto implica para la institución. En este contexto, asegura que la construcción “es una actividad muy dinámica y que ha sabido adaptarse al desarrollo en las obras que necesita el país”.

### ¿Cuál es su visión del rubro?

Está el surgimiento de grandes organizaciones, que logran ser muy eficientes en términos de economías de escala y conver-

---

**“HOY, EL ROL DE LA CÁMARA**  
es ir más rápido, anticiparse en la  
propuesta de políticas públicas, sirviendo  
a los gobiernos como una guía de lo que el  
país requiere para un desarrollo constante  
y equilibrado”, explica Sergio Cavagnaro.

tirse incluso en actores internacionales en la industria de la construcción. Sin embargo, este fenómeno también convive con la permanencia de otras tantas empresas de menor tamaño, muchas de ellas enfocadas a nichos específicos, lo que le da un alto grado de competitividad al sistema en su conjunto.

Por otra parte, se observa una creciente búsqueda por introducir innovación y mejores estándares, que le ha permitido a esta industria ser un ejemplo mundial en materia de seguridad sísmica y ejecutar proyectos de infraestructura similares a los de los países más avanzados. Igualmente relevante me parece el hecho de que, dada la alta tasa de ocupación registrada en el último año, los salarios reales de los trabajadores han ido en aumento. Ello, unido a las mayores medidas de seguridad en el trabajo y a la creciente tendencia al desarrollo de la RSE en las empresas, está mejorando las relaciones laborales en la industria, lo que es clave y muy necesario para el crecimiento estable del sector.

**¿Cómo puede adaptarse la CChC a los cambios que está viviendo la industria?**

La Cámara debe tener una gran capacidad de ver y de escuchar lo que ocurre en el mercado a través de sus socios. A su vez, debe anticiparse y prever los cambios sociales que repercuten o pueden repercutir en la industria de la construcción. Éstas son funciones que la CChC ha cumplido desde hace mucho tiempo y que están en su ADN. Pero, como todo, pueden potenciarse. También en materia de tecnología hay un ca-

mino por recorrer en orden a darle mayor productividad a la construcción.

**En este contexto, ¿cómo se está implementando el nuevo Plan Estratégico?**

Estamos haciendo un seguimiento muy detallado al cumplimiento de todas las acciones que contempla la planificación estratégica. Cada tarea tiene un responsable que sabe lo importante que es que haga bien su trabajo y que el resultado sea el óptimo. Hemos tratado de involucrar a toda la Cámara en este propósito, porque nadie puede quedar fuera si queremos una Cámara 2.0. Nos tomará un tiempo implementarlo, quizá años, pero al final lo que tendremos es una Cámara líder en el contexto empresarial del país.

**Así las cosas, ¿qué desafíos tiene la CChC de cara al futuro?**

Son variados, pero diría que lo principal es saber interpretar fielmente los requerimientos del gremio para el desarrollo de la industria. Junto con ello, tenemos que profundizar nuestra acción social, con foco preferente en los trabajadores de la construcción. Además, debemos seguir siendo un referente confiable en materia de políticas públicas. También, y no menor, es que debemos continuar contribuyendo, con lealtad e independencia, al progreso del país en todos los ámbitos en que podamos hacer una contribución profesional. Hemos optado por ser una voz fuerte y clara en el desarrollo del país desde nuestro gremio. Para ello debemos ser innovadores en nuestras propuestas y tener un alto apego ético en nuestro quehacer.

## ANTES DE LA CChC

Ex alumno del Colegio San Ignacio, es ingeniero Civil Industrial UC, con postgrado en Administración de Empresas de la UAI. Está casado con Cecilia Infante, con quien tiene cinco hijos. Además de haber sido gerente general de Fundación País Digital, de Canal 13 TV y de VTR, trabajó en Quiñenco como asesor de la Gerencia General y gerente corporativo de Recursos Humanos y Tecnología. Entre otros directorios, ha estado en Habitaria S.A., Radio Play y Parque del Sendero. Entre sus actividades gremiales está el haber sido presidente de la Fundación de Ingenieros de la UC. Entre sus aficiones deportivas, se encuentra la navegación en su calidad de Subteniente de Reserva de la Armada de Chile.