

INICIATIVA PILOTO PARA EVITAR EL DESEMPLEO JUVENIL

# CAPACITACIÓN DE JÓVENES: LA HERRAMIENTA CLAVE

Como una medida para disminuir el desempleo juvenil -cuya tasa triplica la cifra nacional- la Red Social de la Cámara Chilena de la Construcción se comprometió con el país, a través de un proyecto piloto, y capacitó a más de 200 jóvenes desempleados de 13 comunas de la Región Metropolitana.

POR PAULINA ORELLANA RÍOS



**"E**n los últimos diez años, la tasa de desempleo juvenil equivale a tres veces

la tasa de desempleo adulto". Ese fue el crudo diagnóstico del informe "Trabajo Decente y Juventud-Chile" que la Organización Internacional del Trabajo (OIT) entregó en diciembre del año pasado. Y es que pese a que los indicadores económicos de nuestro país arrojan cifras positivas, la última encuesta de desempleo, del trimestre noviembre-

enero, reveló cifras de 18,5% para el tramo de 15 a 24 años de edad, frente a 7,2% a nivel nacional y lo más preocupante es que entre los 18 y 29 años, son cerca de 200 mil -según datos de la Encuesta de Caracterización Socioeconómica (CASEN)- los jóvenes que están desempleados y que pertenecen a los segmentos más pobres del país.

En este preocupante escenario, donde los efectos se traducen en un mayor riesgo social para estas personas, es que la Cámara Chilena de la Construcción decidió hacerse parte en la campaña por disminuir esta cifra a través de una nueva iniciativa para combatir el desempleo juvenil. Así lo explica el presidente de la Corporación de Capa-

citación, Leonardo Daneri. "La idea surge por iniciativa del presidente de la Cámara Chilena de la Construcción, Luis Nario, quien preocupado por hacer algo concreto en esta área para contribuir a mejorar los índices de seguridad ciudadana y de calidad de vida de las personas, se reunió con el ministro del Trabajo para ofrecer nuestra Red Social para tratar de mejorar los índices de empleo en el sector juvenil. Así al requerir la colaboración de la Corporación de Capacitación, elaboramos este plan en conjunto con Coreduc, Cordep y Capacita", explica.

María Inés Cifuentes, coordinadora del proyecto, explica que el programa fue implementado en 13 comunas de la Región

Metropolitana y que las gestiones se hicieron en conjunto con las municipalidades correspondientes con un único requisito: compromiso por quienes participen. “Nuestro objetivo es aprovechar a los jóvenes que están en un rango de edad entre los 18 y los 29 años, que no han terminado el colegio o que no están trabajando aún por alguna razón, para que ocupen este tiempo para una capacitación, que quizás para algunos va a ser la única forma de poder ingresar a un trabajo más formal o en el área”, señala.

Fue así como el 7 de febrero de 2008 más de 200 jóvenes de escasos recursos se graduaron de los cursos de capacitación en distintos oficios de la construcción. “Estamos orgullosos de haber logrado que jóvenes en riesgo se hayan capacitado en oficios de la construcción gracias al trabajo conjunto entre la Corporación de Capacitación de la Construcción y las municipalidades involucradas”, expresó Luis Nario, presidente de la Cámara Chilena de la Construcción.

En total son cinco los tipos de cursos que se dictaron: albañilería, carpintería de ter-

minaciones, pintura, instalación de cerámicos y gasfitería. Estos dos últimos cursos se impartieron en dos colegios de la comuna de La Florida: Nuevo Amanecer y Marcela Paz, donde según Cifuentes, tuvieron bastante recepción por parte de los jóvenes, sobre todo por los beneficios que conllevan. “Se les entregaron todos los materiales que necesitaban para realizar el curso. Por otro lado un bono de locomoción según día asistido, almuerzo y en la ceremonia final se les entregó un kit de herramientas básico y el certificado que los valida”, detalla Cifuentes.

Patricio González de la Oficina de Intermediación Laboral de la comuna de El Bosque agregó: “El curso de Instalación de Cerámica permitió convocar a jóvenes, hombres y mujeres, que se encontraban marginados de una capacitación que reportara beneficios reales. Este taller permitió dotarlos de conocimientos y destrezas que se traducen en la inserción laboral y efectiva, tanto en forma dependiente como independiente, de a lo menos el 65% de los participantes en el caso de esta co-



Luis Nario, presidente CChC, entregando diplomas a los alumnos que finalizaron las capacitaciones.

munal. Por otra parte se dio la posibilidad de trabajar a la par con el mundo privado, representado por la Cámara Chilena de la Construcción, exhibiendo una coordinación no siempre vista en este tipo de acciones.”

## CASOS CONCRETOS

Claudia Bravo (29) es una de las dos mujeres que estuvo en el curso de gasfitería en el Colegio Marcela Paz de La Florida, y tanto es su entusiasmo que incluso se proyecta a futuro. “Es interesante porque los maridos

no siempre hacen las cosas en la casa. Mi esposo es gasfiter, y hace todo al lote. Ahora que he aprendido le he dicho 'esto estaba mal' o 'la llave estaba mal puesta'. Le voy a hacer competencia (risas) y no sé, más adelante quizás pondré un negocio o un taller y le enseñaré a más mujeres", cuenta.

Con más de 30 años de experiencia en docencia, Sergio Figueroa fue el profesor a cargo del curso de gasfitería, quien comenta que los jóvenes se mostraron interesados y que salieron bastante preparados en el área. "Aquí se les enseñó un nivel básico de conocimientos, pero el programa que se confeccionó tiene varios puntos integrales de la gasfitería. Los alumnos salieron con técnica y conocimientos de todo tipo de herramientas y se les entregó un cuadernillo con los apuntes de clases. Lo malo es que algunos son malos para leer (risas). Salen bien preparados, diría como ayudantes adelantados", explica entusiasmado.

El programa completo fue de 80 horas (10 días, 8 horas cada día), de las cuales 68 son específicas del tipo de curso -en este caso, gasfitería-, luego 12 horas de formación general donde hubo talleres con psicólogos, se les dieron instrucciones laborales y de formación valórica, como compromiso, compañerismo, puntualidad y responsabilidad, entre otros. Y para completar las 12 horas restantes, se les entregó una formación deportiva donde se organizaron partidos de fútbol y competencias de deportes al aire libre. "La idea es que las capacidades y conocimientos que adquirieron los jóvenes, las puedan complementar con los hábitos que han adquirido: el trabajo en equipo, cumplir horarios similares a jornadas laborales, seguir normas de seguridad, aplicar una metodología de trabajo, etc.", explicó Baldo Violic, jefe del proyecto.

Cristopher Alvial (18) egresó el año pasado del mismo Colegio Marcela Paz y supo del curso a través de los avisos y del orientador del colegio, Miguel Ángel Tapia. "Me ha parecido bien entretenido, didáctico y uno aprende demasiado. Los profes se preocupan de que entiendas bien. Se preocupan de la seguridad. Nos dieron todos los instrumentos, hasta los lápices y los cuadernos que usamos.", cuenta.

Otro de los puntos destacables de esta iniciativa es que todos los datos de quienes participaron en los cursos serán ingresados a la Bolsa de Empleo que mantiene la Cámara Chilena de la Construcción, tal como lo explica el presidente de la Corporación,



Los jóvenes que recibieron los cursos de capacitación serán ingresados a la Bolsa de Trabajo de la CChC.

Leonardo Daneri. "Una vez terminados los cursos, los datos de los jóvenes capacitados se ingresaron al registro que la Corporación mantiene, y serán difundidos a los socios de la Cámara. Adicionalmente se hará una recomendación a los presidentes de Comités Gremiales para que lo transmitan a sus socios. Aún estamos estudiando la implementación de un seguimiento de los resultados de los jóvenes a futuro", señala.

Un dato relevante, si se considera el

efecto que tiene en las economías latinoamericanas la relación de empleo juvenil y crecimiento, ya que según el proyecto "Promoción del Empleo Juvenil en América Latina (PREJAL)" que se inscribe dentro de los esfuerzos de la Red de Empleo de los Jóvenes del Secretario General de la ONU, y del Programa Global del Empleo de la OIT desde 2005, una reducción en el 50% del desempleo juvenil, podría aumentar entre el 5,7 y el 7,6 % el PIB de la región. **EC**