



Estudio de demanda de Capital Humano para empresas de la construcción

MARZO 2021





El presente estudio fue elaborado por el Programa de Conexión Laboral, iniciativa que surge de la alianza entre Sence, OTIC CChC y Cámara Chilena de la Construcción, y por Dinámica Plataforma.

Programa de Conexión Laboral

Rodrigo Valdivia

Director Empleo y Capacitación SENCE

José Esteban Garay

Gerente General OTIC CChC

Manuel Ureta

Subgerente de Formación en Capital Humano,
Cámara Chilena de la Construcción

Sebastián García

Coordinador Programa de Conexión Laboral

Diego Richard

Director Ejecutivo Upskills Latam

Dinámica Plataforma

Francisco Klima

Director Ejecutivo

Javiera Iribarren

Directora de Proyectos

Daniela Oliva

Coordinadora de Proyectos

Índice

1. Introducción	04
2. Metodología	07
3. Caracterización de las obras	12
4. Dotación de las obras	17
5. Vacantes puestos de trabajo	21
6. Capacitación de trabajadores	28
7. Conclusiones y recomendaciones	32
8. Anexos	36



Introducción



El Programa de Conexión Laboral es un proyecto en alianza entre SENCE, OTIC CChC y la Cámara Chilena de la Construcción que busca entregar a los trabajadores que perdieron sus trabajos las herramientas necesarias para una vez que la reactivación económica comience, puedan acceder al mercado laboral aumentando su empleabilidad.

Para esto, el programa se enfoca en: a) apoyar a los trabajadores en la preparación para la búsqueda de empleo; b) acompañarlos y orientarlos durante la búsqueda; c) identificar dónde están las oportunidades laborales para los trabajadores; y d) facilitar el encuentro entre la oferta y la demanda de trabajadores.

El presente Estudio de Demanda de Capital Humano es el primero de una serie de aplicaciones que buscan nutrir con datos el proceso de identificación de oportunidades laborales para los trabajadores, permitiendo visualizar cuáles son los cargos operativos más demandados por las obras a nivel nacional. Adicionalmente, el estudio aporta información sobre vacantes difíciles de llenar y prioridades para la capacitación, lo que posibilita asegurar pertinencia en los programas de capacitación y formación.

En el largo plazo, se espera que el estudio se mantenga y se consolide, de modo de generar un modelo predictivo que permita identificar oportunamente la demanda de trabajadores en las obras en ejecución en el país.

Este documento presenta los resultados de la primera aplicación del estudio, siendo la primera de un ciclo de tres aplicaciones que terminará en el segundo semestre de 2021.

Antecedentes

- El sector de la construcción, en el peor momento de la crisis sanitaria, registró una destrucción de alrededor de **212 mil puestos de trabajo**, luego del peak de fines de 2019 cuando alcanzó **804 mil empleos**¹.
- Entre el tercer trimestre de 2019 y el tercer trimestre de 2020, se registra una **contracción de trabajadores asalariados de -29,6%**.
- No obstante, los últimos meses de 2020 registraron una leve aceleración en la creación de puestos de trabajo, ubicándose el número de trabajadores ocupados en la construcción en **659.693 personas** en enero de 2021.
- Esto puede indicar una mejora en las condiciones para el sector, el que debiera tender a una **evolución positiva** tanto en número de aprobaciones de obras nuevas, como en la creación de puestos de trabajo.
- Es necesario destacar que este fue el contexto en el que se realizó el estudio, período en el que se observó el menor número en la aprobación de obras nuevas y el menor número de trabajadores contratados desde 2010.

Evolución del empleo en la construcción 2017-2021

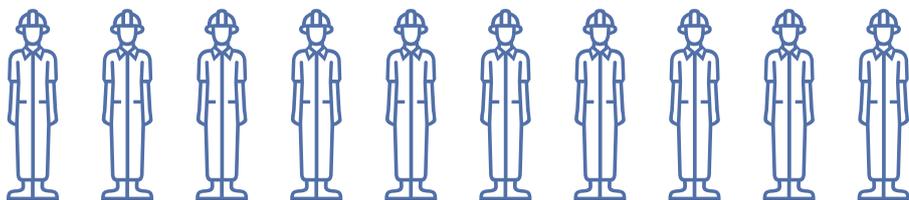


1. CChC. Informe MACH 55. Macroeconomía y Construcción. Diciembre 2020.

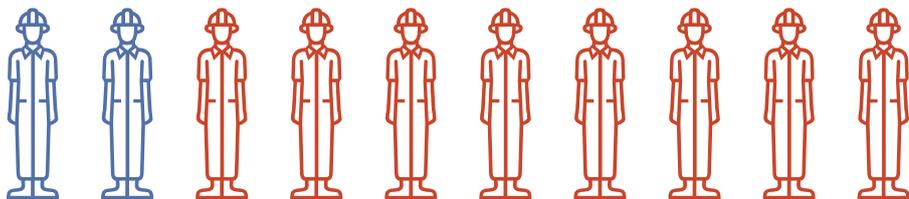
2

Metodología

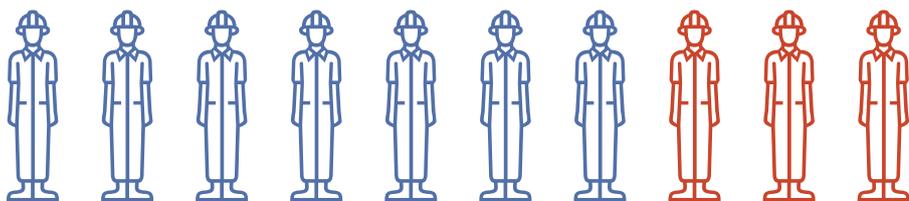




Entre 2017 y 2020 el promedio de trabajadores empleados en la construcción es de **714 mil personas**.



De ellos, un 80% se desempeña en el subsector de edificación*, lo que corresponde a **571 mil trabajadores**.



Este estudio representa al 30% de los trabajadores del subsector de edificación, que corresponde a **178 mil trabajadores**.

*En base a información del INE, promedio de trabajadores de los últimos 4 años.

- A diferencia de otros estudios en el sector que utilizan como unidad de análisis a empresas, la unidad de análisis de este estudio son obras. Para eso, el marco muestral que se usó fue la base de datos de obras inscritas en el compromiso sanitario de la CChC, que se mantiene actualizado de forma periódica desde el inicio de la pandemia. De esta base, se seleccionaron las obras de edificación, lo que corresponde a **1.979 obras**.
- La aplicación consideró a todas las obras del marco muestral, a través de dos vías. Primero, entre el **24 de noviembre de 2020** y el **05 de febrero de 2021** se aplicó una encuesta on-line, con envío de enlaces personalizados a los jefes de obra. De esta aplicación se obtuvieron **165 encuestas completadas**.
- Luego entre el **02** y el **12 de febrero de 2021** se aplicó una encuesta telefónica, con un cuestionario simplificado, a través de llamados a jefes de obras. De esta aplicación se obtuvieron **176 encuestas completadas**.
- Ambas aplicaciones suman un total de **341 casos**, lo que considerando un **95% de nivel de confianza** da un margen de error del estudio de **4,78%**.

Marco muestral Obras inscritas en compromiso sanitario N=1.970	Aplicación A todas las obras del marco muestral	→ Encuesta on-line N=165	N Total 341
		→ Encuesta telefónica N=176	Nivel de confianza 95%
			Margen de error 4,78%

Distribución de la muestra por zona geográfica

Macrozona Norte

Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama.

22 Obras encuestadas

Datos expandidos



Obras

123



Trabajadores

11.499

Macrozona Centro

Coquimbo, Valparaíso, O'Higgins, Maule, Ñuble, Biobío, Araucanía.

115 Obras encuestadas

Datos expandidos



Obras

691



Trabajadores

56.119

Región Metropolitana

163 Obras encuestadas



Obras

907



Trabajadores

94.948

Macrozona Sur

Los Ríos, Los Lagos, Aysén, Magallanes.

41 Obras encuestadas

Datos expandidos



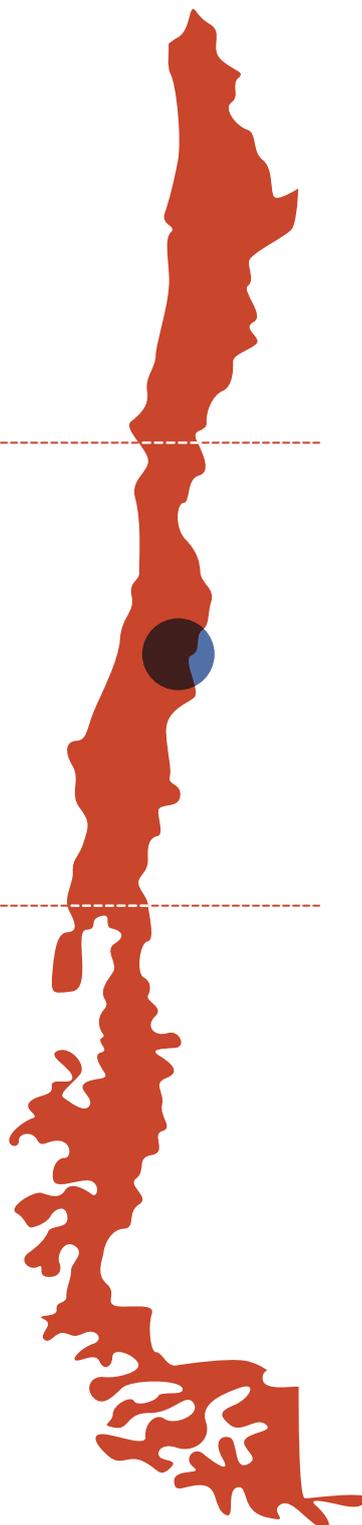
Obras

258



Trabajadores

15.604



Distribución de la muestra por tamaño de obra



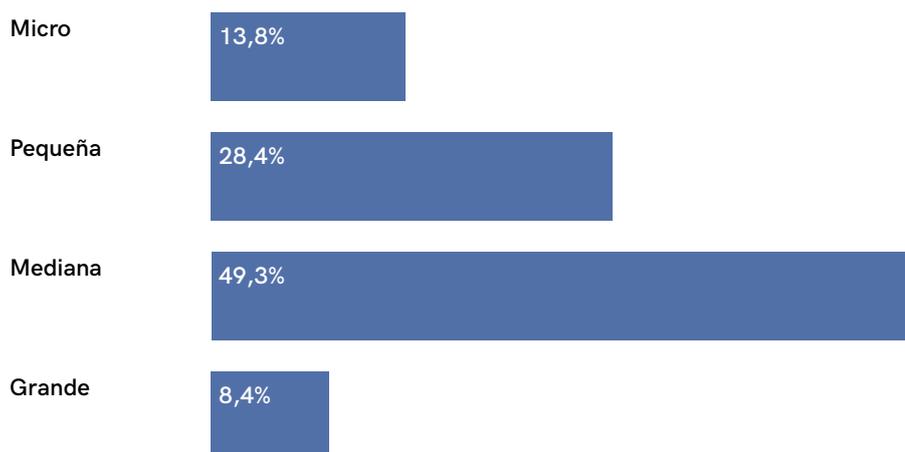
3

Caracterización de las obras



Dotación total obras

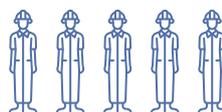
Porcentaje de obras por categorías de tamaño



Las obras son en su mayoría **medianas** (49,3%), con un promedio de **113,4 trabajadores**.



En total, las obras emplean en promedio **90 trabajadores**.



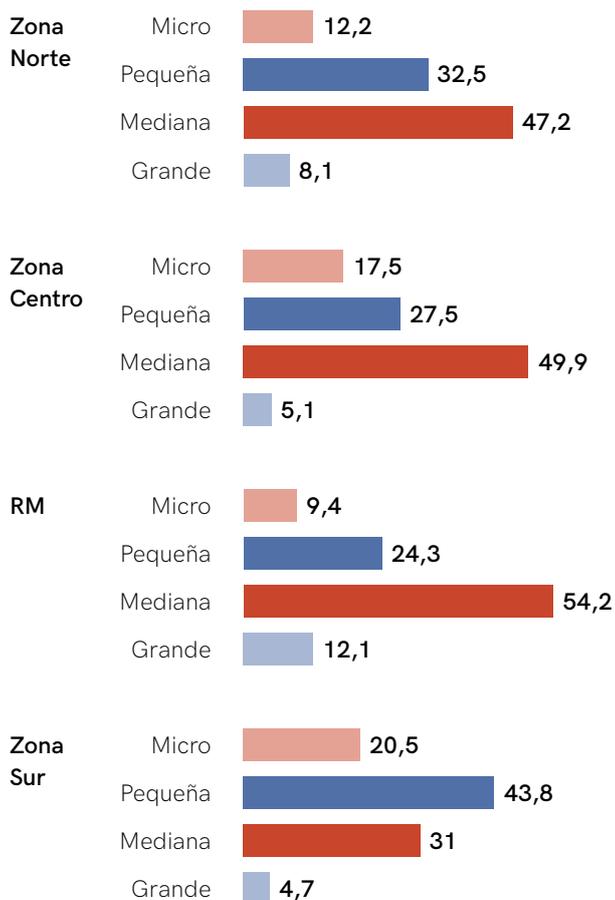
Se está empleando a un total de **178.170** trabajadores

Tamaño obra	Cantidad trabajadores	Media	Mediana	Suma trabajadores
Micro	1-9	6,2	6	1.692
Pequeña	10-49	27,8	26	15.660
Mediana	50-199	113,4	111	110.558
Grande	200 o más	300,9	250	50.260
Total		90	70	178.170

Dotación total obras por macrozona

Porcentaje de obras por tamaño

- En casi todas las macrozonas del país predominan las obras de **tamaño mediano**, excepto en la **zona sur**, donde las obras pequeñas son mayoría, con un **43,8%**.
- La **zona sur** también presenta un porcentaje **mayor de obras micro**, en comparación al resto del país, con un **20,5%**.
- Las **obras grandes** son escasas en todas las zonas, excepto en la **RM** donde superan a las obras micro, con un **12,1%**.



Caracterización de las obras

Tipo de edificación y estado de avance



↳ Hay una distribución homogénea entre obras de edificación **en extensión** (48,3%) y **en altura** (51,7%).



↳ La gran mayoría de las obras es de **edificación habitacional** (80,6%).



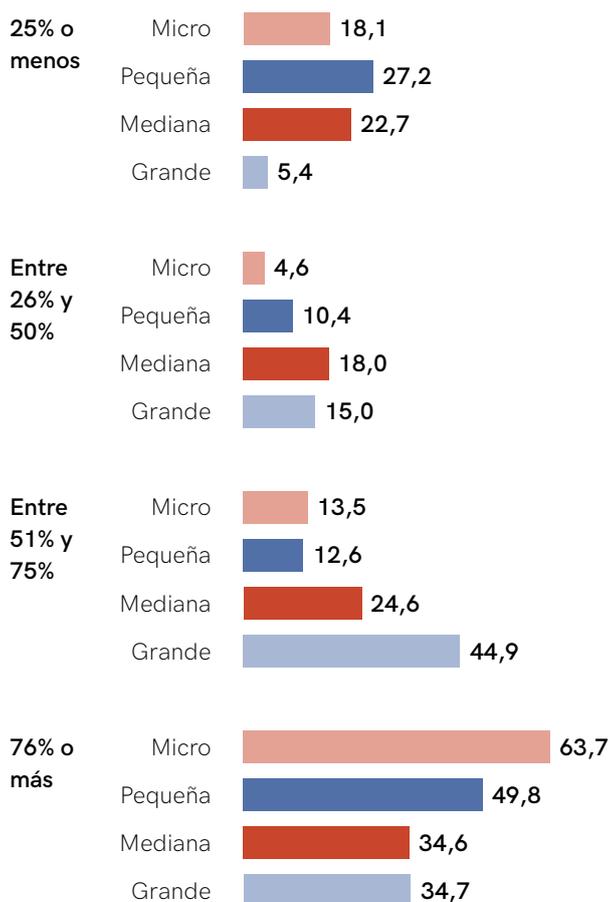
↳ La mayor parte de las obras se encuentra en un 76% o más de avance (42,8%), mientras que sólo un **35,7% tiene un nivel de avance inferior a 50%**.

El promedio de avance declarado por las obras es de **64%**.

Se trata por tanto, de obras que en su mayoría se encuentran en **etapas avanzadas de construcción**.

Estado de avance por tamaño de obra

Porcentaje de obras por tramo de avance



- Al segmentar el avance por tamaño de obra, se observa que las obras micro y pequeñas se concentran en el **tramo de mayor avance**, con un **63,7%** y **49,8%** respectivamente.
- En tanto, las obras grandes se concentran en el tramo entre 51 y 75% de avance, con un **44,9% de las obras**, mientras que son muy escasas en etapas más tempranas de construcción, con sólo **5,4% de obras** en el segmento de 25% o menos de avance.
- Las obras medianas, por su parte, se distribuyen de forma algo más homogénea, pero se observan más en el tramo de mayor avance (**34,6%**).

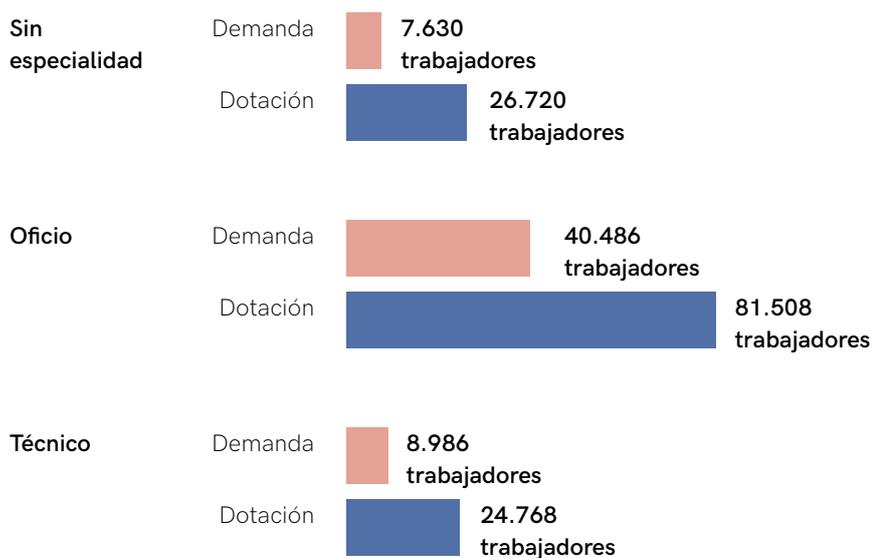
4

Dotación de
las obras



Dotación y demanda en cargos operativos

Número trabajadores por tipo de especialidad



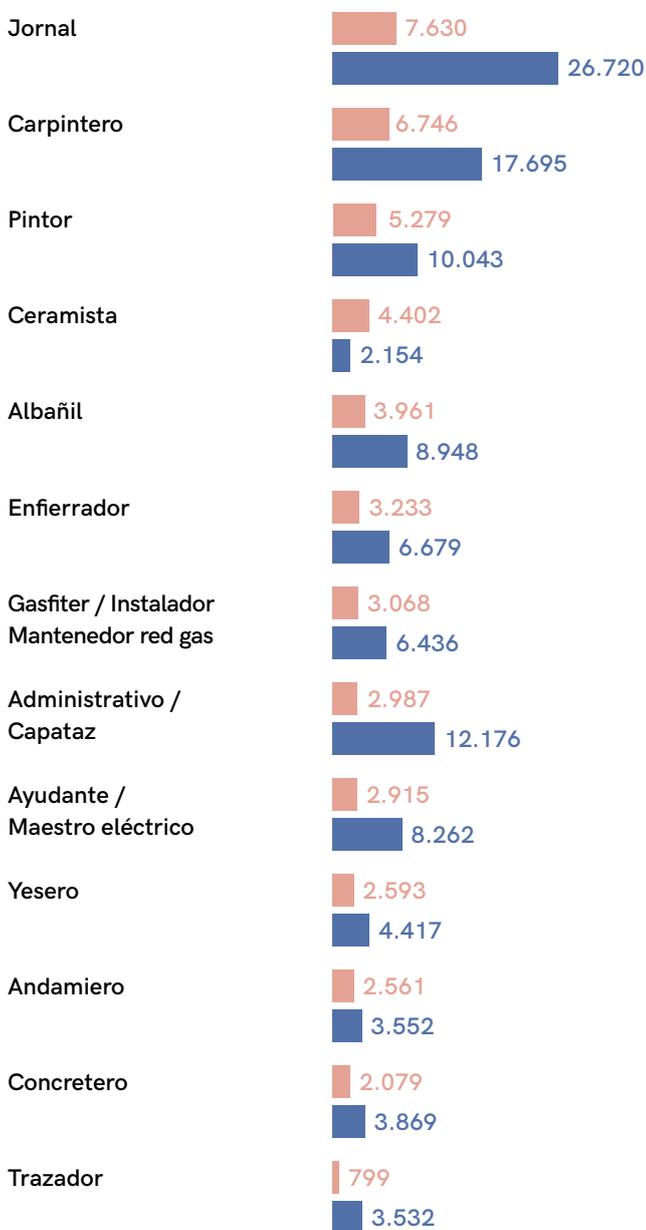
Dotación actualmente trabajando: corresponde al N de personas en cargos operativos que se encuentran ocupadas al momento de la encuesta en la obra.

Demanda de trabajadores: corresponde al N de personas en cargos operativos que la obra estima que contratará en los próximos 6 meses.

- Los **trabajadores con especialidades** que corresponden a **oficios**, son la mayoría tanto para la **dotación actual** como para la **demanda de trabajadores**.
- Le siguen en dotación actual los **trabajadores sin especialidad** y los técnicos se encuentran un poco más atrás.
- Sin embargo, **se estima una mayor demanda** de **trabajadores técnicos** que de **trabajadores sin especialidad**.

Dotación y demanda en cargos operativos por especialidad (1 de 2)

Número de trabajadores por cada especialidad operativa



- Especialidades con mayor demanda para los próximos 6 meses:

Jornal · 7.630

Carpintero · 6.746

Pintor · 5.279

- Los jornales (26.720), carpinteros (17.695), administrativos/capataces (12.176) y pintores (10.043) son aquellos que lideran en relación a la dotación actual.

■ Demanda
■ Dotación

Dotación y demanda en cargos operativos por especialidad (2 de 2)

Número de trabajadores por cada especialidad operativa



- Las especialidades más sofisticadas estiman una menor demanda de trabajadores para los próximos seis meses.
- Las especialidades con menor demanda y dotación actual son, instalador/mantenedor escaleras y rampas mecánicas (62), mecánicos (38) e instrumentista (28).

5

Vacantes
puestos de
trabajo



Obras con vacantes difíciles de llenar

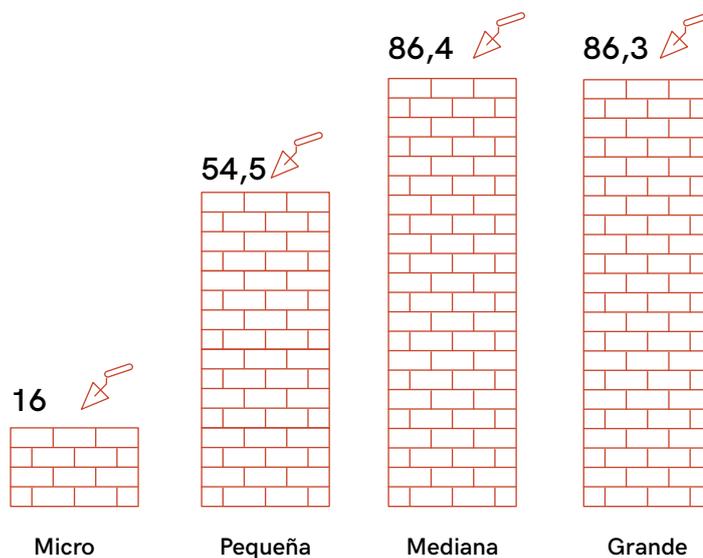
Porcentaje de obras



↳ Un **77%** de las obras sí abrió vacantes en los últimos **6 meses**.

Un **20%** de las obras abrió vacantes sin dificultades para llenarlas, mientras que un **57%** tuvo vacantes difíciles de llenar.

Porcentaje de obras con dificultades por tamaño % de obras



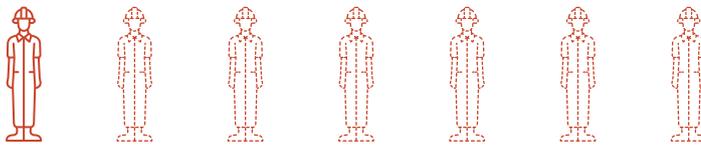
↳ Al segmentar a las obras que presentaron dificultades por tamaño, se observa que entre las obras medianas y grandes hay más obras con dificultades para llenar vacantes (**86,4% y 86,3% respectivamente**).

Dificultades para llenar vacantes

Porcentaje de obras que han experimentado al menos un tipo de problema

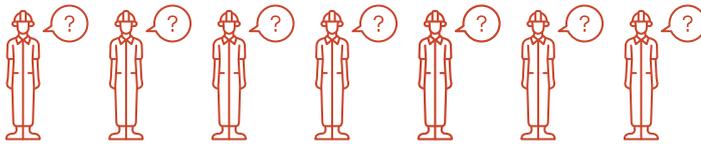
Obras que abrieron vacantes y/o contrataron personal durante los últimos 6 meses

Escasez de postulantes



↳ Entre las obras que han experimentado al menos un tipo de problema, la principal dificultad es la **escasez de postulantes** (61,4%).

Candidatos sin competencias técnicas



↳ La segunda dificultad más indicada por las obras es **candidatos sin competencias** o **habilidades técnicas** (42,5%).

Falta de experiencia laboral



↳ En tanto, la **falta de experiencia laboral** (24,4%) es menos manifestada por las obras.

Otra razón

Exámenes obligatorios, responsabilidad, cuarentena, etc.



↳ Entre las obras que indican **otra razón** (7,9%), manifiestan el no presentar los exámenes obligatorios, falta de responsabilidad, restricciones por la cuarentena, entre otras.

Dificultades de contratación por tipo de cargo operativo

Tanto para cargos operativos sin especialidad, como para oficios y técnicos, la **escasez de postulantes** es la principal dificultad.

Sin embargo, las competencias o **habilidades técnicas** y la **experiencia laboral** son más relevantes para cargos técnicos.

Escasez de postulantes



Candidatos sin competencias técnicas

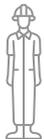


Falta de experiencia laboral



Otra razón

Exámenes obligatorios, responsabilidad, cuarentena, etc.

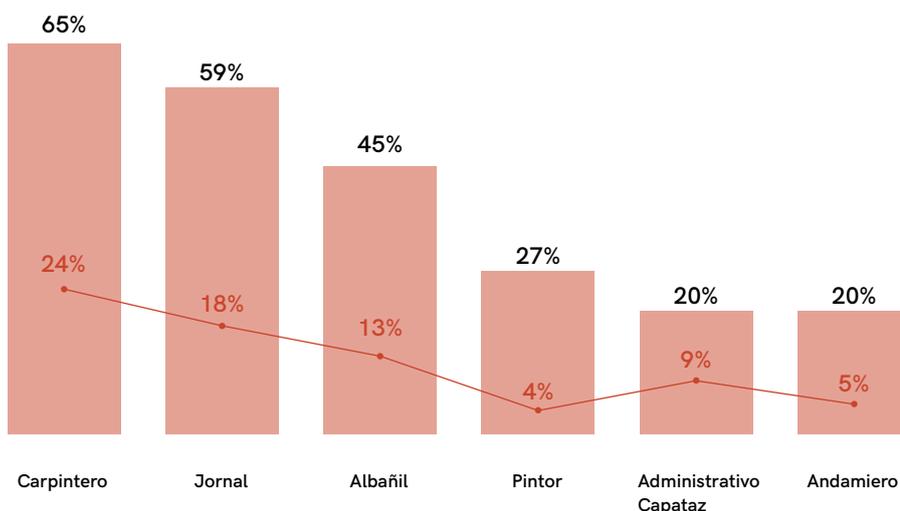


Especialidades con más dificultades de contratación

Porcentaje de obras con dificultades para contratar por cada especialidad

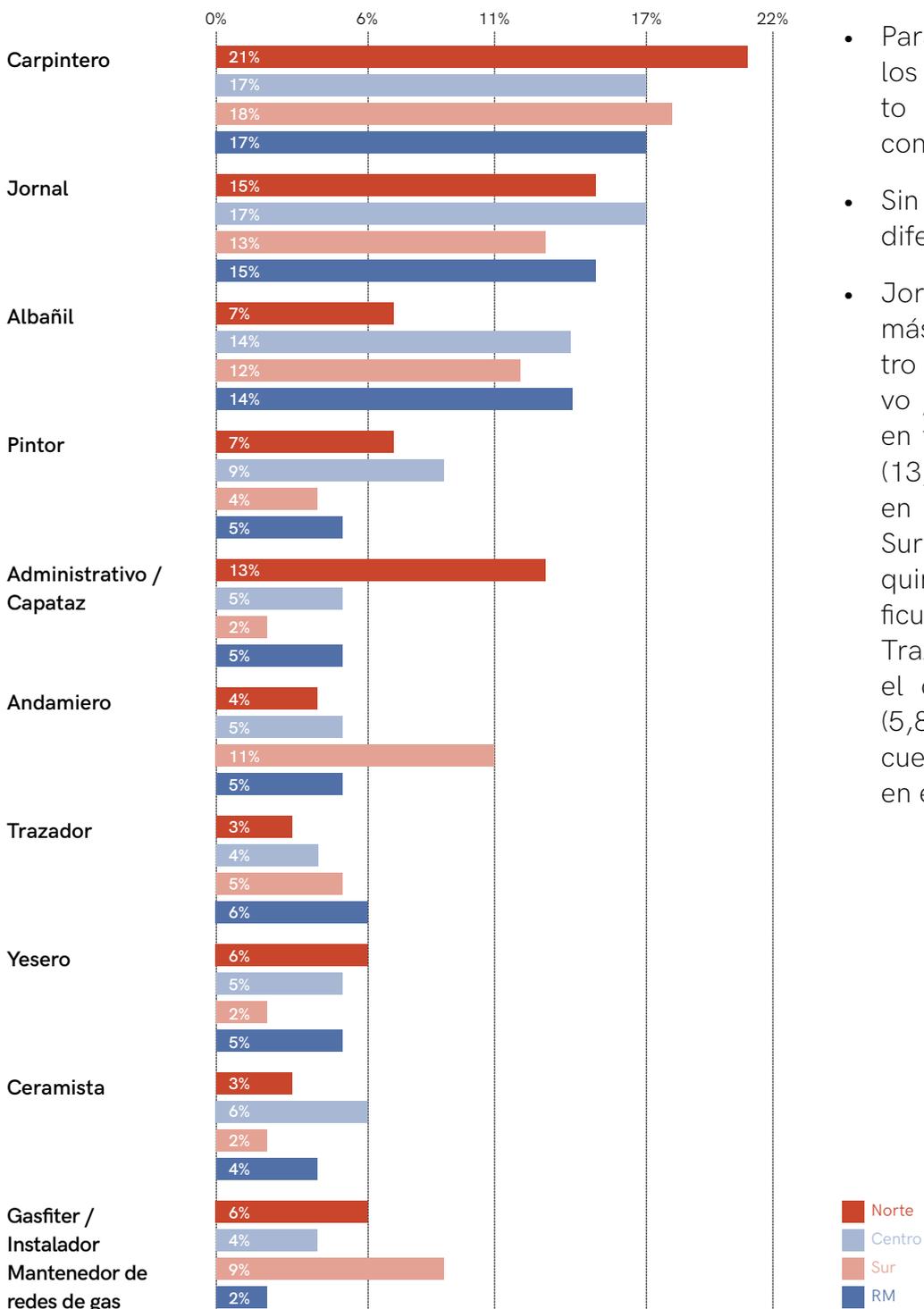
Obras que abrieron vacantes y/o contrataron personal durante los últimos 6 meses y que declaran haber experimentado al menos una dificultad

- Al consultar sobre las especialidades con mayores dificultades de contratación, las obras indican precisamente aquellos que tienen también con mayor demanda a los próximos **6 meses** y con **mayor dotación actual**.
- De este modo, la especialidad de **carpintero**, es la que reporta **mayor dificultad de contratación**, siendo indicada por el 65% de las obras que tuvieron problemas para llenar vacantes.
- Luego viene jornal (59%), albañil (45%) y pintor (27%).



Especialidades con más dificultades de contratación

Especialidades por macrozona

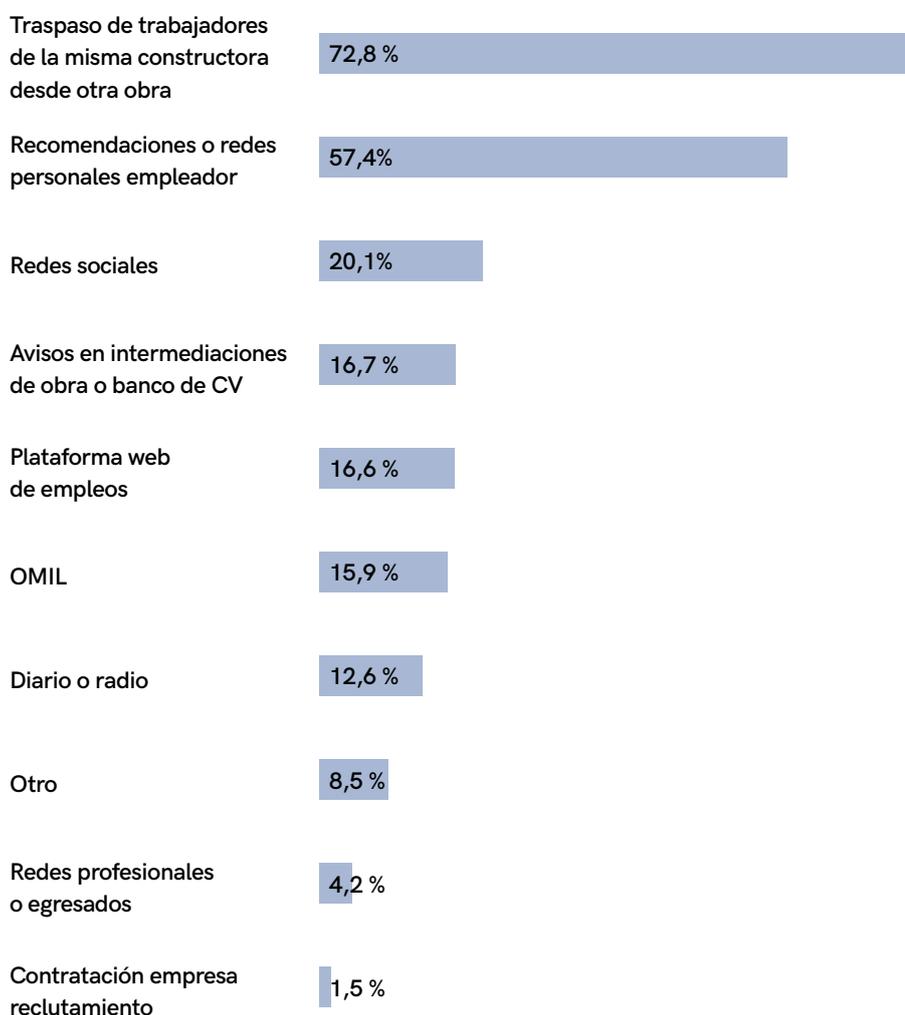


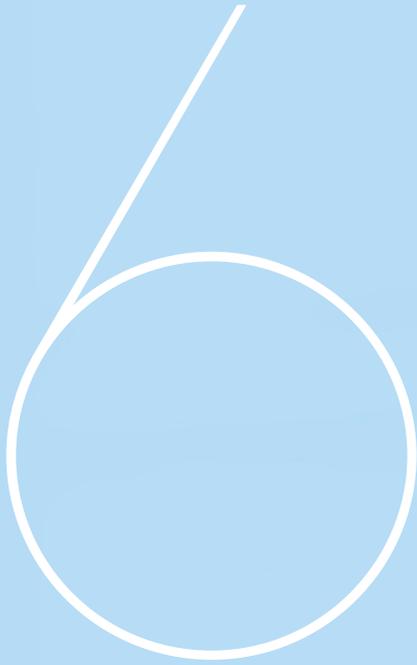
- Para todas las macrozonas, los carpinteros son el puesto con más dificultad de contratación.
- Sin embargo, hay algunas diferencias específicas.
- Jornal es el puesto con más dificultad en el Centro (17,5%). Administrativo / Capataz se encuentra en tercer lugar en el Norte (13,2%). Andamiero está en el cuarto lugar en el Sur (11,4%). Gásfiter es el quinto puesto con más dificultades en el Sur (9,2%). Trazador se encuentra en el cuarto lugar en la RM (5,8%). Ceramista se encuentra en el quinto lugar en el Centro (5,5%).

Canales de reclutamiento más utilizados

Porcentaje de preferencia asignada a canal de reclutamiento (respuesta múltiple)

- El canal de reclutamiento más utilizado por las obras es el traspaso de trabajadores de la misma constructora desde otra obra (72,8%)
- En segundo lugar se ubican las recomendaciones o redes personales del empleador (57,4%)
- El canal menos utilizado es la contratación de una empresa de reclutamiento (1,5%) y las redes profesionales o de egresados (4,2%)



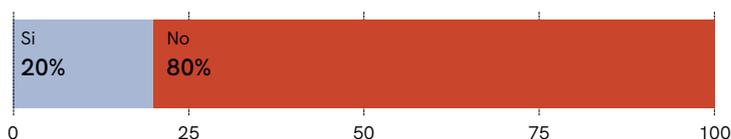


Capacitación de trabajadores



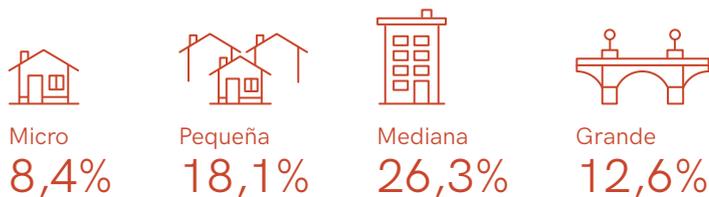
Capacitaciones realizadas

% de obras que capacitaron



↳ En los últimos **6 meses**, sólo un **20%** de las obras **capacitaron** a sus trabajadores.

% de obras que capacitaron por tamaño



↳ Las **obras medianas** son las que **más capacitaron**, con un **26,3%**.

Las **obras micro** y **grandes** son las que **menos capacitaciones** reportan en los últimos 6 meses, representando el 8,4% y el 12,6% respectivamente.

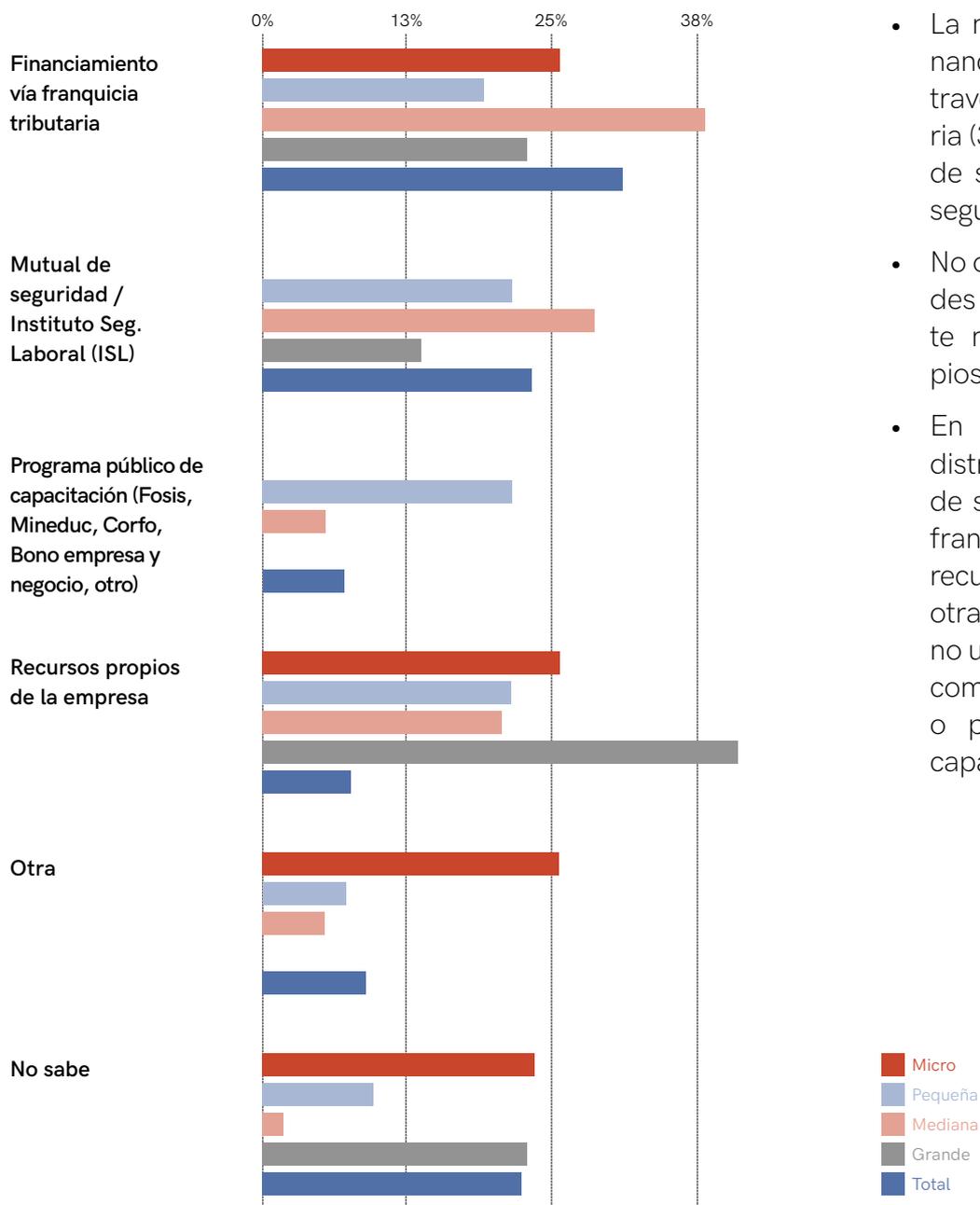
% de trabajadores capacitados por nivel ocupacional



↳ Entre los trabajadores que fueron capacitados en los últimos 6 meses, un **34,1%** están en el nivel de **operativo avanzado**, mientras que un **30,2%** es **especialista**.

Fuente financiamiento capacitación

Porcentaje de obras que utilizan tipo de financiamiento por tamaño (respuesta múltiple)



- La mayoría de las obras financian sus capacitaciones a través de franquicia tributaria (31%), seguido de mutual de seguridad o instituto de seguridad laboral (23,1%).
- No obstante, las obras grandes capacitan principalmente mediante recursos propios de la empresa (40,9%).
- En tanto, las obras micro distribuyen el financiamiento de sus capacitaciones entre franquicia tributaria (25,5%), recursos propios (25,5%) y otras (25,5%). Mientras que no utilizan otros mecanismos como Mutual de seguridad o programas públicos de capacitación.

Capacitaciones planificadas

Porcentaje de obras que planean realizar capacitaciones para sus trabajadores en los próximos 12 meses



La **mayor parte** de las obras tiene capacitaciones planificadas para los próximos 12 meses (**53,4%**), mientras que un **37,9%** no va a capacitar.

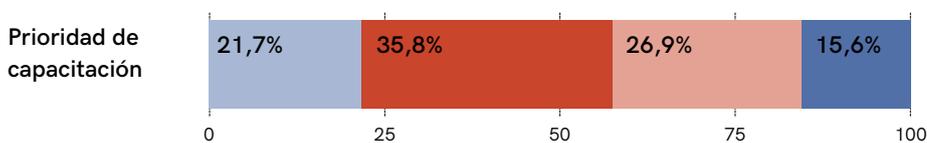


No le interesa u otra razón

Sus trabajadores ya tienen un nivel de desempeño satisfactorio

No tiene recursos pero le gustaría capacitar a sus trabajadores

Entre las razones para no capacitar, la principal es "no le interesa u otra razón" (**85,6%**), muy por arriba de "sus trabajadores ya tienen un nivel de desempeño satisfactorio" (**9,2%**).



Operativo inicial básico

Operativo avanzado

Especialista

Supervisor

Los niveles ocupacionales con mayor prioridad para capacitar son **Operativo avanzado (35,8%)** y **Especialista (26,9%)**.



Conclusiones y recomendaciones



Síntesis de resultados

- La mayor parte de las obras en el marco muestral y en la muestra son **medianas**, es decir, cuentan con entre 50 a 199 trabajadores y cada obra emplea en promedio a **90 trabajadores**.
- La mayor parte de las obras son de tipo habitacional y se encuentran en una gran mayoría en **etapas avanzadas de construcción**. Asimismo, se observan **pocas obras nuevas**, especialmente en el segmento de mayor tamaño de obra.
- Las especialidades con **mayor demanda de contratación** y con mayor dotación son **jornales, pintores, carpinteros, ceramistas y albañiles**, mientras que especialidades más sofisticadas tienen menores dotaciones y estiman una menor demanda para los próximos seis meses.
- Se observa que carpinteros, jornales, albañiles y pintores se encuentran entre las especialidades con **mayores dificultades de contratación**, lo que representa un desafío para la industria pues son las especialidades con mayor demanda a los próximos meses.
- La mayor parte de las obras tuvo vacantes los últimos 6 meses y de ellas la **gran mayoría presentó dificultades para llenarlas**, reportándose mayores dificultades entre obras medianas y grandes.
- Entre las dificultades más mencionadas, la **escasez de postulantes** es la principal, seguida de candidatos sin competencias técnicas, que son precisamente las competencias que más interesa capacitar a futuro.
- Se observa que las obras reportan el **traspaso de trabajadores desde otras obras y las recomendaciones como los principales canales de reclutamiento**, llenando vacantes desde un círculo más bien cerrado.
- Aunque sólo un 20% de las obras reporta haber capacitado en los últimos 6 meses, **la mitad tiene planificado capacitar** y aquellas que tienen planificado capacitar **están priorizando a cargos operativos avanzados y especialistas**.

Oportunidades para el Estudio

- El estudio se realizó durante un período excepcional, en el que el sector de la construcción registra una destrucción de alrededor de 212 mil puestos de trabajo y una disminución de 23,5% en la aprobación de obras nuevas, lo que puede estar explicando que el grueso de las obras del estudio estén etapas avanzadas de construcción y haya una menor demanda de mano de obra.
- No obstante, los últimos meses de 2020 registraron una leve aceleración en la creación de puestos de trabajo, lo que puede indicar una mejora en las condiciones para el sector, el que debiera tender a una evolución positiva tanto en número de aprobaciones de obras nuevas, como en la creación de puestos de trabajo.
- Se recomienda **mantener la frecuencia de la aplicación de la medición con el horizonte en el largo plazo**, de modo de contar con un registro que permita trazar la evolución del sector fuera de la estacionalidad de los fenómenos del último año y así contar con un modelo causalidad robusto que permita predecir de forma confiable la demanda de trabajadores.
- A partir de la experiencia de esta primera aplicación, se recomienda contar con una **metodología mixta** considerando la aplicación de una encuesta telefónica (utilizando el cuestionario simplificado) y un abordaje cualitativo en dimensiones que requieren profundización (vacantes difíciles de llenar, capacitación, otras).
- Dada la importancia del marco muestral para hacer las estimaciones poblacionales y de la singularidad de aplicación a obras (no a empresas), se recomienda **identificar una fuente confiable y actualizada de datos de obras** con la que se pueda contar independiente de las exigencias de la situación sanitaria.

Recomendaciones

Intermediación laboral

- Los resultados del estudio, permiten identificar que a pesar del fuerte impacto de la crisis en el empleo del sector, la gran mayoría de las obras presentan dificultades para llenar sus vacantes de contratación, mencionando como principal dificultad la escasez de postulantes.
- Sin embargo, paradójicamente las obras recurren a fuentes centradas en un círculo cerrado para reclutar personas, lo que podría explicar las dificultades que experimentan para llegar a postulantes interesados. De allí que iniciativas como bolsas de empleo sectoriales sean pertinentes y necesarias para apoyar a las obras a llenar sus vacantes.
- Al mismo tiempo, que los trabajadores con oficios o técnicos puedan contar con una credencial de sus conocimientos y experiencia puede facilitar el encuentro entre las vacantes de las obras y la búsqueda de empleo.
- El bajo uso de plataformas web como medio de reclutamiento debe ser abordado para asegurar el éxito de una bolsa de empleo y plataforma digital de intermediación laboral.

Capacitación y formación

- El grueso de la dotación en el sector tiene cargos en oficios, siendo además los más difíciles de encontrar para llenar vacantes, lo que da cuenta de la relevancia de estos en el funcionamiento del sector, por lo que deben ser priorizados en planes de formación.
- Si bien la escasez de postulantes es la principal dificultad que han encontrado las obras para llenar sus vacantes, en el caso de los técnicos un 28% de las obras indica también la falta de competencias técnicas, que son precisamente críticas en ese tipo de especialidades, dando cuenta no sólo de un problema de falta de provisión de especialistas, sino también de calidad.

Anexos



Dotación actual por macrozona

Número de trabajadores por especialidad y macrozona

Especialidad	Norte	Centro	Sur	RM	Total
Jornal	1.710	9.218	2.162	13.630	26.720
Carpintero	905	5.778	2.406	8.606	17.695
Administrativo/Capataz	849	3.857	1.446	6.023	12.175
Pintor	590	4.056	914	4.482	10.042
Albañil	600	2.806	728	4.813	8.947
Ayudante/Maestro eléctrico	515	2.469	703	4.575	8.262
Enfierrador	559	1.608	496	4.016	6.679
Gasfiter/Instalador/Mantenedor redes gas	483	2.125	614	3.213	6.435
Yesero	222	1.554	430	2.211	4.417
Andamiero	201	1.207	385	1.759	3.552
Concretero	275	1.021	423	2.150	3.869
Ceramista	89	611	239	1.215	2.154
Trazador	235	1.068	310	1.918	3.531
Maestro postventa	125	693	47	1.283	2.148
Soldador	97	592	262	1.292	2.243
Bodeguero	144	948	786	1.400	3.278
Estructurero	195	451	293	1.216	2.155
Inst./Mantenedor eq. climatización, refrigeración y sist. de calefacción	18	428	479	1.027	1.952
Operador equipos mov. materiales /Rigger	204	271	75	754	1.304
Operador equipos transporte carga	58	353	177	586	1.174
Inst./mantenedor ascensores y montacargas	52	175	105	668	1.000
Operador equipos apoyo	148	441	141	485	1.215
Instructor/Tutor	77	295	111	658	1.141
Operador equipos especializados	29	114	16	188	347
Operador equipos servicios	51	111	25	134	321
Mecánico	25	43	21	52	141
Instalador/Mantenedor escaleras y rampas mecánicas	4	42	-	33	79
Instrumentista	2	-	-	15	17

Entre las especialidades con mayor dotación actual, las cuatro macrozonas mantienen una distribución similar al nivel nacional.

No obstante en la zona sur, la mayor dotación corresponde a carpinteros (17%).

En tanto, en la zona centro, la tercera especialidad con más dotación es pintor, con un 10%.

Demanda estimada por macrozona

Número de trabajadores por especialidad y macrozona

Especialidad	Norte	Centro	Sur	RM	Total
Jornal	670	2.571	522	3.866	7.629
Carpintero	923	2.267	787	2.770	6.747
Pintor	341	2.118	518	2.302	5.279
Ceramista	340	1.605	326	2.130	4.401
Albañil	431	1.567	217	1.747	3.962
Enfierrador	514	1.053	167	1.499	3.233
Gasfiter/Instalador/Mantenedor redes gas	333	1.265	260	1.211	3.069
Administrativo/Capataz	404	929	81	1.573	2.987
Ayudante/Maestro eléctrico	273	672	357	1.613	2.915
Yesero	224	926	153	1.289	2.592
Andamiero	440	899	281	942	2.562
Concretero	491	695	240	653	2.079
Estructurero	264	564	180	617	1.625
Instructor/Tutor	35	333	155	703	1.226
Maestro postventa	53	419	66	495	1.033
Soldador	144	296	83	465	988
Inst./mantenedor eq. climatización, refrigeración y sist. de calefacción	111	203	163	492	969
Trazador	111	229	45	414	799
Inst./mantenedor ascensores y montacargas	46	99	51	565	761
Bodeguero	137	141	33	360	671
Operador equipos mov. materiales /Rigger	130	187	31	283	631
Operador equipos transporte carga	45	117	17	101	280
Operador equipos apoyo	26	89	13	148	276
Operador equipos servicios	4	33	9	104	150
Operador equipos especializados	8	59	9	35	111
Instalador/mantenedor escaleras y rampas mecánicas	4	-	-	58	62
Mecánico	19	6	-	13	38
Instrumentista	-	6	17	5	28

Las especialidades con mayor demanda, también mantienen una distribución similar al nivel nacional en las cuatro macrozonas .

En la zona norte, sin embargo, se observan más diferencias, pues la especialidad más demandada es la de carpintero (14%), jornal (10%) y enfierrador (8%).

En la zona sur, la mayor demanda es para carpinteros (16%).

En la RM, la especialidad con más demanda es jornal, con un 15%.

