



**CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION**

# Memoria Anual CChC Sede Calama

Gestión 2019 - 2020



Cámara Chilena de la  
Construcción  
SEDE CALAMA

**Edición y Producción:**

Unidad de Comunicaciones CChC Calama  
Paola Herrera Guarda

**Diseño:**

Carola Esquivel

**Fotografía portada:**

César Morales, Calama Adictos

**Dirección:**

Camarones N°3940, Villa Ayquina  
Calama

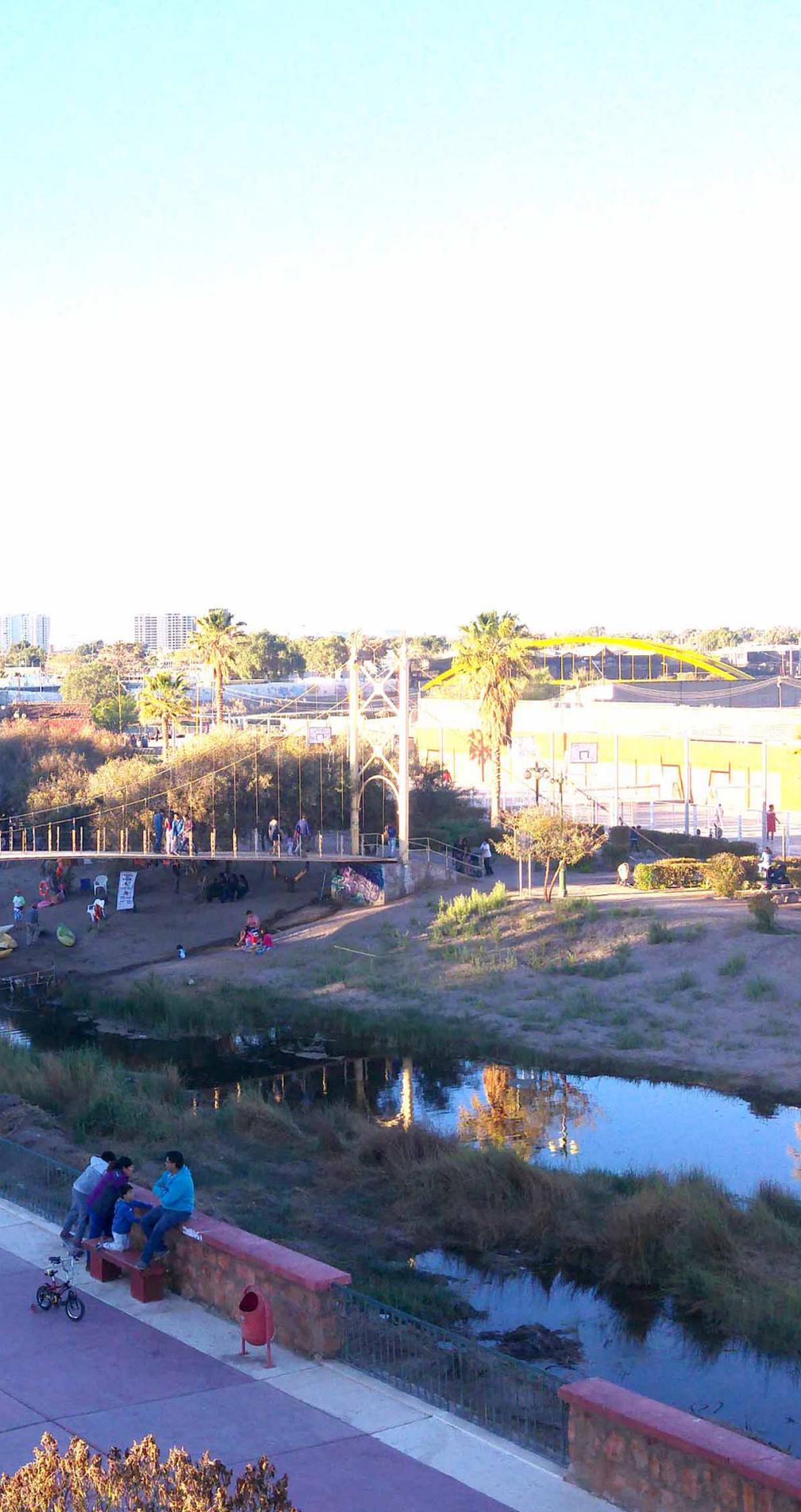
**Teléfono:**

(02) 25887310

**E-Mail:**

calama@cchc.cl





# Contenido

<u>Carta presidente</u>	<u>4</u>
<u>Directivos Gremiales</u>	<u>6</u>
<u>Desarrollo empresarial</u>	<u>8</u>
<u>Relacionamiento</u>	<u>12</u>
<u>Proyecto de Impacto Regional</u>	<u>20</u>
<u>Desarrollo Sostenible</u>	<u>22</u>
<u>Ciudad y territorio</u>	<u>24</u>
<u>Seguridad Laboral</u>	<u>26</u>
<u>Contingencia Sanitaria</u>	<u>28</u>
<u>Actividades Corporativas</u>	<u>32</u>
<u>Eventos</u>	<u>34</u>
<u>Programas Sociales</u>	<u>38</u>
<u>Estudios</u>	<u>40</u>
<u>Comunicaciones</u>	<u>42</u>
<u>Reuniones Gremiales</u>	<u>44</u>

## Carta del Presidente



**H**oy en que culmina mi primer periodo como presidente de la Cámara Chilena de la Construcción Calama, me siento honrado de poder dar cuenta anual de la gestión realizada por nuestra sede gremial, en el periodo comprendido entre agosto 2019 y agosto 2020.

Sin lugar a dudas han sido meses complejos para nuestra provincia y país, pero hemos asumido cada problemática como un desafío, convencidos de que es precisamente en la crisis, donde el trabajo de nuestra industria y gremio se tornan fundamentales. Nuestra misión de "mejorar la calidad de vida de las personas, comprometidos con el desarrollo sostenible de la industria", está aún más presente, toda vez que entendemos que ambos objetivos van de la mano, y que actualmente

se traducen en la reactivación económica y generación de empleos; plan que por ende, hoy concentra mayoritariamente nuestros esfuerzos.

Dicho lo anterior, quisiera reconocer el trabajo de todos(as) quienes conforman esta mesa, y han sido claves para desarrollar la Planificación Estratégica que definimos, y que ha estado fuertemente conectada con la realidad actual. Al mismo tiempo, vaya mi reconocimiento a los Consejeros Regionales y a los presidentes y líderes de cada uno de nuestros comités y comisiones, que se han sumado a la hermosa labor de nuestra cámara, convencidos del valor preponderante del espíritu gremial. Y es que, con esta consigna, hemos sido capaces de dar continuidad a nuestro trabajo como sede, bajo las circunstancias sociales, sanitarias, y por qué no decirlo, emocionales en que nos encontramos.

Durante este periodo hemos concentrado nuestros esfuerzos en el posicionamiento de nuestro gremio a nivel comunal, regional y nacional, así como en relacionamiento público-privado con distintas autoridades, poniendo siempre en la palestra la realidad de nuestro sector, y lo relevante que es su sostenibilidad para el crecimiento y desarrollo del país. En este marco, me gustaría destacar el trabajo realizado en espacios como la Corporación Clúster Minero de la Región de Antofagasta, el Programa Fortalece Pyme, la Mesa de Reimpulso Económico Regional, o la relación con Codelco en su Casa Matriz y Distrito Norte, Senadores, Diputados y Ministerios,

en otras instancias en que hemos asumido un rol protagónico y constante, dando cuenta de lo importante que es la vinculación para la ejecución de iniciativas.

En este contexto, nos hemos esforzado por fortalecer a nuestra sede gremial, transmitiendo sus inquietudes, resolviéndolas de manera colaborativa, y generando las redes necesarias para estar presentes en distintos proyectos de alto impacto regional. Persiguiendo este objetivo hemos impulsado la conformación del Consejo Urbano de Calama, que congrega a representantes de distintos entes públicos y privados, en torno a un proyecto que nos invita a articular y generar una visión ciudad consensuada que represente el sentir de ambos sectores y de la comunidad organizada, para así instalar iniciativas de mediano y largo plazo, en pos de su desarrollo.

Por último, no puedo dejar de mencionar el impacto que han tenido tanto la crisis social, como la crisis sanitaria en nuestra industria, pero ante ello me quedo con las oportunidades que nos han brindado para reinventarnos y asumir un rol activo buscando superarlas.

En tiempos de pandemia, hemos focalizado nuestras acciones en beneficio de la comunidad. En este sentido, aprovecho de reconocer la permanente preocupación de nuestros asociados por proteger a sus trabajadores y trabajadoras, y la confianza depositada en el protocolo sanitario impulsado por la CChC. La aplicación de esta herramienta de gestión en la totalidad de nuestras empresas socias, es sin duda una prueba del compromiso que tenemos con la seguridad de nuestros equipos.

Todo lo anterior se logra con el apoyo de cada uno de ustedes, por ello los insto a mantener este espíritu gremialista, para que sigamos trabajando juntos en la construcción de un mejor país desde nuestra región.

**Alfonso Sánchez Díaz**  
*Presidente CChC Sede Calama*



## Directivos Gremiales



Como cada una de las 18 sedes regionales de la Cámara Chilena de la Construcción, la CChC Calama es liderada por una Mesa Directiva Regional, que es el órgano ejecutivo escogido por todos los socios y socias.

Además, cuenta con Consejeros Regionales, y a nivel gremial con presidentes para los Comités de Contratistas Generales, Proveedores y Social, así como para las Comisiones de Seguridad Laboral y Urbanismo.

### Mesa Directiva Regional



Alfonso Sánchez D.  
*Presidente*



Fernando Gutiérrez S.  
*Vicepresidente Gremial*



María Yolanda Achiardi T.  
*Vicepresidente de Gestión*



Carlos Ramírez L.  
*Past presidente*



Paola Herrera G.  
*Gerente de sede*

## Consejeros Regionales

---



Tomislav Lolic J.



Cristina Araya B.



Miguel Galleguillos T.



## Consejeros Nacionales

---

- Tomislav Lolic J.
- Víctor Realini S.
- Domingo Villanueva A.
- Andrea Villanueva R.
- Alfonso Sánchez D.

## Comité de Contratistas Generales

---

- Presidente: Carlos Villablanca H.

## Comité de Proveedores

---

- Presidente: Miguel Ramírez L.

## Mundo Socios

---

- Embajador: Miguel Galleguillos

## Comité CChC Social

---

- Presidente: Víctor Realini S.

## Comisión de Seguridad Laboral

---

- Presidente: Hugo Muñoz A.

## Comisión de Urbanismo

---

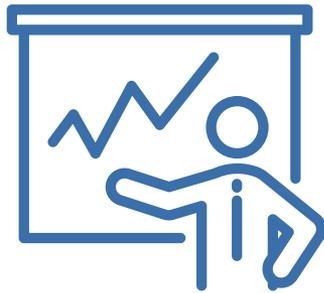
- Presidente: Fernando Gutiérrez S.

## Equipo CChC Calama

---

- Gerente de Sede: Paola Herrera G.
- Encargada de Comunicaciones y Eventos: Gabriela Bustos P.
- Secretaria Administrativa: Ana Ramírez R.

## Desarrollo Empresarial



Uno de los principales focos de nuestra sede, es generar instancias de capacitación y Desarrollo Empresarial para nuestros socios, pues estamos conscientes de que la industria avanza a pasos agigantados, y es primordial responder de manera eficaz a los desafíos que ello implica.

En este contexto, durante este periodo se realizaron diversos eventos de este carácter, que en total congregaron a más de 260 socios, en las instancias que se detallan a continuación.

**Encuentro de Contratistas Generales:** Estos encuentros se realizan a nivel nacional, con el objetivo de reunir a representantes de empresas socias de esta naturaleza, para que pudieran analizar los quehaceres y desafíos de la industria, comprendiendo su rol fundamental para el desarrollo del país. Durante el periodo en análisis, dicha instancia se realizó el 06 de septiembre de 2019.

**Taller de Matriz de Estudio Previo PREXOR:** El objetivo de instancia fue conocer los alcances del “Protocolo de Vigilancia de la Hipoacusia del Ministerio de Salud (PREXOR), a fin de tener claridad de sus implicancias. El taller se realizó el 23 de octubre de 2019.

**Conversatorios empresariales:** Surgen para conocer los testimonios de empresas socias que se han posicionado en la zona, a fin de que su experiencia sirva como base a las demás, reforzando el trabajo colaborativo y entendiendo la vinculación gremial como una fortaleza.

En este marco compartieron su experiencia las empresas: **Emin Ingeniería y Construcción S.A.** el 15 de octubre de 2019; e **Ingeniería Volcán Nevado Ltda.** el 13 de noviembre de 2019.

**Taller de Reflexión y Construcción de nuevas propuestas:** En el marco de los acontecimientos que enfrentaba Chile a fines del año 2019, y considerando que durante toda su trayectoria, el gremio ha tenido una marcada vocación social, la Mesa Directiva Regional CChC Calama invitó a sus asociados a conversar en torno a prioridades y desafíos ante este nuevo contexto. El taller se desarrolló el 14 de noviembre de 2019.

**Foro "Buenas prácticas en productividad":** Convocado por Patricio Donoso, entonces presidente de la CChC, y Gerhard Von Borries, vicepresidente de proyectos de Codelco, se realizó este foro en donde se invitó a los presentes a analizar la importancia de la colaboración en la productividad, y cómo esto mejora la competitividad de las empresas.

El encuentro tuvo lugar el 22 de noviembre de 2019.

**Taller "Modelo de Negocio-Metodología Canvas":** La actividad surge como iniciativa de la CChC Calama y su Comité de Proveedores, para capacitar a sus asociados en torno a una herramienta que define y crea modelos de negocio innovadores.

Para concretarlo se desarrollaron dos módulos de cuatro horas de duración cada uno, durante los días 25 y 26 de noviembre de 2019, en dependencias de la sede gremial.

**Curso "Gestión de Los Riesgos por manejo manual de carga / personas":** La jornada dictada por la Mutual de Seguridad CChC, surge con el interés de actualizar la Guía Técnica del manejo manual de carga y manejo manual de personas, según disposiciones del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

El curso se realizó el 11 de diciembre de 2019.

**Escuela para Supervisores y Capataces:** La instancia surge para contribuir en la mejora de competencias técnicas y adaptativas en materias de Seguridad y Salud en el Trabajo, entregando herramientas para liderar equipos.

Para ello se realizó un curso junto a la Mutual CChC, durante la jornada del 16 de enero de 2020.

**Clúster Minero – Save The Date "Desafíos e Inversiones Mineras":** Organizado por el Programa Estratégico Regional Clúster Minero de Antofagasta de CORFO, en colaboración y patrocinio de entidades importantes a nivel regional, sumadas al Ministerio de Minería, este encuentro analizó la importancia de la industria en el proceso de reactivación post pandemia, y su contribución económica y social a la Región de Antofagasta.



▲ Conversatorios empresariales.

La actividad se realizó el 29 de julio de 2020, y contó con la participación de 15 socios de la sede.

**Curso de capacitación SII “Artículo 8 Bis del Código Tributario”:** La instancia se enmarcó en un acuerdo entre la CChC Calama y la Dirección Regional del Servicio de Impuestos Internos de Antofagasta, y tuvo por objetivo detallar a los socios y representantes de empresas presentes, los derechos que tienen como contribuyentes.

El curso tuvo lugar el día 05 de agosto de 2020, y fue dictado por la abogada del SII, Inés Humire.

**Curso de capacitación SII “IVA a los inmuebles, modificaciones Ley 21.210”:** Este segundo curso abordó los principales cambios en la tributación que afecta a la enajenación y arrendamiento de bienes raíces, producto de las modificaciones incorporadas a la Ley sobre Impuesto a las Ventas y Servicios (IVA), por la Ley sobre Modernización Tributaria.

El encuentro se realizó el 12 de agosto de 2020, y su expositor fue el Jefe del Grupo de Fiscalización del SII en Calama, Berlín Barraza.

**Charla “Calificación de Casos Laborales relacionados con el COVID19:** Surge en el contexto de crisis sanitaria, con el objetivo de aclarar dudas de empresas socias, respecto a las características del coronavirus, y sus implicancias en centros de trabajo, pudiendo precisar cuándo se trata o no de una enfermedad laboral.

El encargado de entregar dichos antecedentes fue el Gerente de Seguridad y Salud en el Trabajo de Mutual CChC, Héctor Jaramillo, quien dictó una charla el 30 de julio de 2020, en la que participaron 32 socios de la sede.

**Reunión Proyecto Red BIM- UCN:** El proyecto “Adopción y transferencia tecnológica Building Information Modeling, Red Regional BIM, liderado por la Universidad Católica del Norte, invitó a la CChC Calama a ser parte del desarrollo de la iniciativa, mediante una reunión entre socios del gremio y la Escuela de Arquitectura de dicha casa de estudios. En esta instancia participaron 12 socios de la sede gremial.

Taller de reflexión. ►



# Relacionamiento



**N**uestro posicionamiento como uno de los gremios más grande y consolidado del país, se debe a la permanente vinculación territorial de cada una de nuestras sedes. En este marco, comprendemos que el relacionamiento con nuestros stakeholders, es un pilar fundamental para incidir en el cumplimiento de metas locales y nacionales.

Bajo ese paradigma, durante este año de gestión sostuvimos una serie de reuniones con diversas autoridades y representantes sectoriales de nuestra región y país, en las que la sede fue representada por su presidente Alfonso Sánchez, miembros de la Mesa Directiva Regional, del Consejo Regional, o bien líderes de empresas asociadas o socios profesionales.

## **01.08.19 Reunión con Seremi Minería, Alex Acuña.**

**Detalle:** Durante la reunión se solicitó al Seremi su apoyo para fomentar el respaldo a proveedores mineros locales, y gestión en términos de consideración en los distintos procesos de licitaciones, apuntando a una relación equilibrada entre las partes, en pos de un desarrollo justo.

## **05.08.19 Reunión con Seremi de Obras Públicas, Edgar Blanco.**

**Detalle:** Se abordaron distintos proyectos de gran envergadura para la Provincia de El Loa, como es el caso de la doble vía Carmen Alto-Calama y el posible paso del Corredor Bioceánico. En este marco, se pidió a la autoridad impulsar la participación de empresas y trabajadores locales para su ejecución.

## **07.08.19 Reunión con Directivos de Codelco División Chuquicamata: Gerente de Administración y Finanzas, Pablo Gueisse, Director de Abastecimiento, Héctor Riquelme, y Director de Comunicaciones y Asuntos Públicos Distrito Norte, Cristián Varas.**

**Detalle:** Los directivos de Codelco presentaron el “Proyecto Transformación 2020” y sus principales hitos. En tanto, por parte de la CChC Calama, se planteó la necesidad de fortalecer a proveedores locales, analizando iniciativas para concretarlo.



Reunión Consejera Regional, ▲  
Sandra Pastenes

**08.08.19 Reunión con Directivos de Minera El Abra: Gerente de Suministros y Abastecimiento, Claudio Montecinos, Superintendente de Abastecimiento, Fernando Díaz, Jefe de Adquisiciones, Robert González, y Superintendente de Diálogo Comunitario, Patricia Vargas.**

**Detalle:** La Mesa Directiva informa que la gran mayoría de sus socios presta servicios a la minería, por lo que se vuelve prioritario sostener un programa de relacionamiento empresarial. En este marco, los presentes analizaron el sistema de proveedores y las posibilidades de participar en licitaciones directas.

**23.09.19 Reunión con Seremi de Vivienda y Urbanismo, Julio Santander.**

**Detalle:** Durante el encuentro se abordó la situación de empresarios ubicados en sector Puerto Seco. Además, se informaron proyectos estratégicos de áreas verdes y esparcimiento que se encuentran en carpeta. Por su parte, la CChC Calama presentó una iniciativa de recuperación de la Quebrada Huaytiquina. Al mismo tiempo, la autoridad firmó carta de compromiso de participación en el proyecto Visión Ciudad, que articula el gremio.

**03.10.19 Reunión con Seremi de Economía, Ronie Navarrete.**

**Detalle:** Se plantearon distintas problemáticas de empresas locales, y el modo en que estas pueden ser abordadas mediante el Plan de Reimpulso Económico. A propósito de esta instancia, el Seremi agradece la contribución de la CChC Calama para impulsarlo, y en forma especial su interés en ser parte de esta importante iniciativa.

**03.10.19 Reunión con Jefe Provincial de CONAF Calama, Tomás Geró.**

**Detalle:** Miembros de la Comisión de Urbanismo de la CChC Calama, presentaron un plan de arborización para el sector Puerto Seco, enfatizando en los beneficios que podría generar para la ciudad. En este contexto, se evaluaron posibilidades de trabajo conjunto con CONAF.

**20.01.20 Reunión con Seremi de Bienes Nacionales, Tamara Aguilera.**

**Detalle:** Los asistentes por parte del gremio, dan a conocer un proyecto que involucra a empresas del sector, interesadas en adquirir terrenos en Puerto Seco. Se



▲ Reunión Seremi Minería, Alex Acuña.



▲ Reunión Seremi Minvu, Julio Santander.



▲ Reunión Alcalde Calama, Daniel Augusto.



Reunión Seremi Obras Públicas, ▲  
 Patricio Labbé



Mesa Reimpulso Económico ▲



Reunión Ministro de Obras Públicas, ▲  
 Alfredo Moreno

solicita su gestión para poder avanzar en la concreción de esta iniciativa relevante para el empresariado local.

**27.04.20 Reunión con Gobernadora Provincia El Loa, María Bernarda Jopia.**

**Detalle:** Los presentes analizaron situaciones generadas tras la crisis sanitaria, estando entre ella la paralización de contratos a empresas colaboradoras de la minería, así como problemáticas de carácter local, relacionadas con el aumento de casos COVID-19 positivos, y la preparación provincial para enfrentarlos.

**07.05.20 Reunión con Seremi de Minería, Alex Acuña.**

**Detalle:** El Consejo Regional planteó dificultades que están enfrentando empresas socias del gremio, prestadoras de servicios a la minería, tras la paralización a sus contratos y la poca flexibilidad de Codelco, v/s las medidas adoptadas por mineras privadas.

**08.05.20 Reunión con Diputada Marcela Hernando.**

**Detalle:** El gremio dio a conocer el protocolo sanitario que están aplicando sus empresas socias, para garantizar el cuidado de trabajadores y de este modo dar continuidad operacional a la industria minera, dado sus aportes al país. No obstante estos esfuerzos, plantearon las dificultades que enfrentan por paralización de contratos por parte de sus mandantes.

**18.05.20 / 15.06.20 Participación en Nodo de Economía y Empleo, Mesa Social COVID-19.**

**Detalle:** La Mesa Social de Calama, surgida en el contexto de la pandemia, convoca a representantes de variados sectores productivos de la ciudad, para enfrentar problemáticas de manera colaborativa. En este marco, la CCHC Calama es invitada a participar, junto a otros gremios y asociaciones, en el nodo que busca reactivar la economía local y generar empleos.

**18.05.20 / 16.06.20 / 28.07.20 / 27.08.20 Participación en Mesa Reimpulso Económico.**

**Detalle:** Esta instancia es liderada por el Seremi de Economía, Ronie Navarrete, y cuenta con la participación de representantes gremiales del sector industrial, y con autoridades invitadas en cada sesión, según necesidades planteadas por sus miembros. Su objetivo principal es reactivar la economía local, y buscar soluciones a problemáticas que afecten al empresariado regional.

**20.05.20 / 30.06.20 Reunión con Gerente de Abastecimiento, Ricardo Reyes, y Directores de Abastecimiento de Codelco Distrito Norte.**

**Detalle:** Con el interés de fortalecer los lazos entre las empresas socias de la CChC Calama y sus mandantes, estos encuentros buscan dialogar con representantes de Codelco, para plantear distintas problemáticas que han surgido a empresas socias del gremio. Al mismo tiempo, se realiza entrega de propuestas para mejorar la productividad en los proyectos.

**25.05.20 / 28.08.20 Reunión con Senador Alejandro Guillier.**

**Detalle:** Dada la urgencia de activar el Plan de Empleos y Reactivación Económica de la CChC en la Región de Antofagasta, el gremio entrega al Senador un informe del levantamiento de proyectos de distintos sectores, tales como MINVU, MOP, Calama Plus, Municipalidad de Calama, entre otros. Esto con el fin de solicitar su apoyo en el impulso de estas, o en la fiscalización de su pronta ejecución. Para ello, se realiza seguimiento a los proyectos y existe un vínculo permanente.

**02.06.20 Reunión con Director Regional de Servicio de Impuestos Internos, Rómulo Gómez.**

**Detalle:** El gremio plantea la compleja situación que están viviendo sus empresas socias, y mediante una conexión directa con el SII y un convenio en el mediano plazo, define acciones de acercamiento e información, que se materializan en primera instancia, con la ejecución de dos talleres informativos, dictados por profesionales del servicio, a empresas socias de la CChC Calama.

**09-06-2020 Reunión con Carabineros de Chile, Mayor Robinson Villarroel.**

**Detalle:** En el contexto de la pandemia y la declaración de cuarentena para la comuna de Calama, representantes de distintas empresas socias se reúnen con el Mayor de Carabineros en Calama, para conocer detalles de los permisos que deben ser solicitados, por quienes puedan seguir operando bajo esta condición.

**17.06.20 Reunión con Coordinador de SERVIU Provincia de El Loa, Luis Garrido.**

**Detalle:** Presidente CChC Calama informa que el gremio está impulsando un plan de reactivación económica, y con el objetivo de fortalecerlo a nivel local, los profesionales de SERVIU dan cuenta de las distintas iniciativas de carácter público, que se reanudarán o iniciarán en el mediano plazo. Al mismo tiempo, la autoridad manifiesta el interés de contar con empresas locales en los proyectos de vivienda que se iniciarán prontamente en la ciudad.



▲ Reunión Seremi Minvu, Julio Santander.



▲ Reunión Diputada Paulina Núñez Urrutia.



▲ Reunión Seremi Economía, Ronie Navarrete.



Programa Fortalece PYME. ▲



Reunión Seremi del Trabajo, Álvaro Le Blanc. ▲



Reunión Directorio Clúster Minero ▲  
 Región de Antofagasta

**18.06.20 / 23.07.20 / 20.08.20 Sesiones Técnicas Programa Fortalece Pyme.**

**Detalle:** Durante la primera sesión se constituye el Comité Técnico del Programa Fortalece Pyme, desarrollado por la Fundación Parque Científico Tecnológico, y apoyado por CORFO y la Corporación Clúster Minero de la Región de Antofagasta. El objetivo es poder apoyar el fortalecimiento del empresariado local, en las materias específicas: Huella Hídrica, Gestión de Residuos y Eficiencia Energética.

**22.06.20 Reunión con Director Ejecutivo Calama Plus, Alejandro Hidalgo.**

**Detalle:** Enmarcados en el Plan de Empleos y Reactivación Económica de la CChC, representantes del Consejo Regional se reúnen con el líder de Calama Plus, para conocer las iniciativas en ejecución de esta plataforma, así como sus proyecciones para el mediano y largo plazo.

**23.06.20 Reunión con Seremi de Vivienda y Urbanismo, Julio Santander.**

**Detalle:** La CChC Calama solicita reunión con la autoridad regional, para conocer todas las iniciativas que serán ejecutadas en breve en la Provincia de El Loa. La información entregada por el Seremi permite robustecer el plan del gremio, dada la considerable inversión pública que se generará.

**07.07.20 Sesión Consejo Urbano de Antofagasta.**

**Detalle:** Durante esta instancia se da a conocer la realidad urbana de las distintas comunas de la Región de Antofagasta, indicando para cada caso las brechas detectadas, y tras ello los desafíos que se debieran asumir, tanto desde el sector público, como desde el mundo privado.

**15.07.20: Reunión con Seremi de Obras Públicas, Patricio Labbé.**

**Detalle:** Durante el encuentro, la autoridad regional da a conocer todas las iniciativas que sus distintas direcciones esperan reactivar en el corto y mediano plazo. Ante ello, el gremio valora la inversión considerada, y manifiesta lo importante que es privilegiar para la ejecución de estos proyectos, a empresas y trabajadores locales.

**20.07.20: Reunión con Ministro de Obras Públicas, Alfredo Moreno, Senador Alejandro Guillier y líderes comunales.**

**Detalle:** La instancia mediada por el Senador, reúne a distintos representantes, tanto del sector público como privado, para poder plantear problemáticas y buscar acuerdos que permitan reactivar la economía en las diferentes comunas de la Región de Antofagasta, con un enfoque claro en la generación de empleos, dados sus preocupantes índices de cesantía.

### 21.07.20 Reunión con Director SECPLAC Municipalidad de Calama, Patricio Hernández.

**Detalle:** Durante el encuentro el profesional de la Secretaría Comunal de Planificación, presenta los distintos proyectos que ha priorizado el municipio. A su vez, informa que se han redestinado fondos, con el objetivo de enfrentar los efectos económicos de la pandemia, e intentar apoyar a las familias que se han visto más afectadas; medida que es ampliamente valorada por el presidente de la CChC Calama.

### 23.07.20 Reunión con Gerente Clúster de Energía, José Robles.

**Detalle:** El Gerente del Clúster de Energía de la Región de Antofagasta, da a conocer detalles organizacionales, así como iniciativas que están desarrollando, con el propósito de generar alguna actividad conjunta con la CChC Calama. Esta medida será evaluada, y podría materializarse en un evento colaborativo con empresa Gasco.

### 11.08.20 Reunión Consejera Regional, Sandra Pastenes.

**Detalle:** Directivos del gremio plantean la necesidad de robustecer la postulación de proyectos a fondos regionales. Al mismo tiempo, el presidente de sede manifiesta su preocupación por el bajo nivel de conocimiento respecto al Corredor Bioceánico Trópico de Capricornio, y la nula gestión y atención a un proyecto que beneficiaría a la provincia y región.

### 17.08.20 Reunión PER Clúster Minero Región de Antofagasta.

**Detalle:** Durante este encuentro se presentan detalles de un proyecto de empleabilidad que será presentado a FNDR, a fin de recoger consultas y sugerencias, tanto del Comité Ejecutivo del Clúster Minero, como de la Mesa Técnica de Empleabilidad.

### 18.08.20 Reunión con Director SECPLAC, Patricio Hernández, y Director de Obras Municipalidad de Calama, Luis Alfaro.

**Detalle:** Representantes de la municipalidad solicitan apoyo profesional para el desarrollo de un proyecto de construcción de sombreados en espacios públicos. A la vez, informan que están impulsando un concurso comunal de arquitectura, que les gustaría impulsar junto a la CChC. Para ambos efectos, así como para actividades futuras, se acuerda la generación de un convenio de colaboración.



▲ Reunión con Codelco.



▲ Reunión Seremi de Obras Públicas, Edgar Blanco.



▲ Reunión Seremi del Trabajo, Álvaro Le Blanc.



Reunión Jefa de Bienes Nacionales, **María Angélica Palacios** ▲



Reunión Senador Alejandro Guillier ▲



Reunión Alcalde de Calama, Daniel Augusto ▲

**21.08.20 Reunión con alcalde Municipalidad de Calama, Daniel Augusto.**

**Detalle:** El presidente de la CChC Calama presenta a la máxima autoridad comunal, el Plan de Empleos y Reactivación Económica creado por el gremio y robustecido con información proporcionada por las distintas Seremías involucradas. El alcalde agradece esta presentación, y se muestra dispuesto a colaborar en todo lo que sea necesario. En este marco de buena relación con el gremio, confirma que la Municipalidad de Calama seguirá participando del Consejo Urbano.

**24.08.20 Reunión con Jefa División Bienes Nacionales, Angélica Palacios.**

**Detalle:** La reunión es solicitada para plantear la compleja situación que enfrenta el sector empresarial, y sugerir algunas alternativas que permitirían apoyarlo. Sin embargo, la autoridad indica que el Ministerio ya ha tomado las medidas que son factibles. Por otro lado, respecto a la solicitud de un terreno fiscal para el desarrollo de un proyecto de Parque Industrial de la CChC Calama, Palacios informa que la única vía de obtención, es participando del proceso de licitaciones.

**31.08.20 Reunión con Seremi del Trabajo y Previsión Social, Álvaro Le Blanc, y Director Regional del Trabajo, Manuel Pozo.**

**Detalle:** Seremi presenta detalles del Plan Paso a Paso Laboral, mientras que el Director Regional se refiere al "Formulario Único de Fiscalización de medidas preventivas para el COVID-19 en lugares de trabajo". Con el propósito de esclarecer detalles, se acuerda dictar una charla a representantes y encargados de prevención de las empresas socias del gremio en Calama.

**Marzo-Julio Mesa CChC – Codelco**

**Detalle:** La instancia tiene por objetivo fortalecer la relación entre la cuprífera y socios prestadores de servicios mineros en las sedes de Calama, Rancagua, Copiapó y Santiago. En los distintos encuentros realizados, se analizaron temas tales como: pagos pendientes, reducción de contratos suspensión de contratos, protocolo sanitario.

Reunión Seremi Minería, Alex Acuña. ▶



▼ Reunión Minera El Abra.



## Proyecto de Impacto Regional

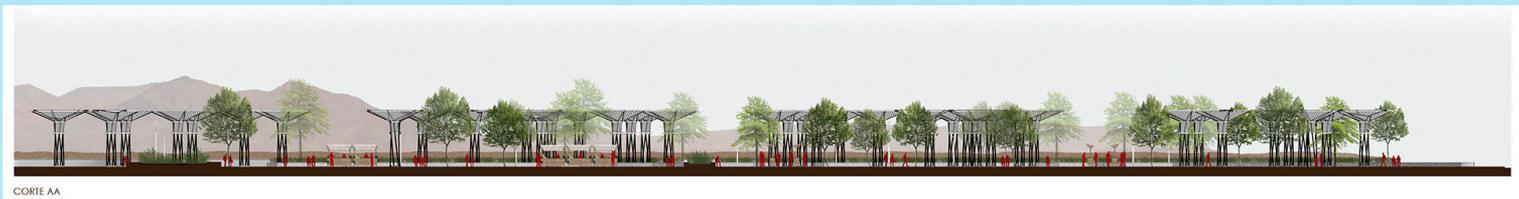


**E**n el marco de iniciativas de impacto regional, que generen oportunidades y mejoras en los espacios donde están insertas, la Mesa Directiva Regional de la CChC Calama ha impulsado la “Recuperación de la Quebrada Huaytiquina”.

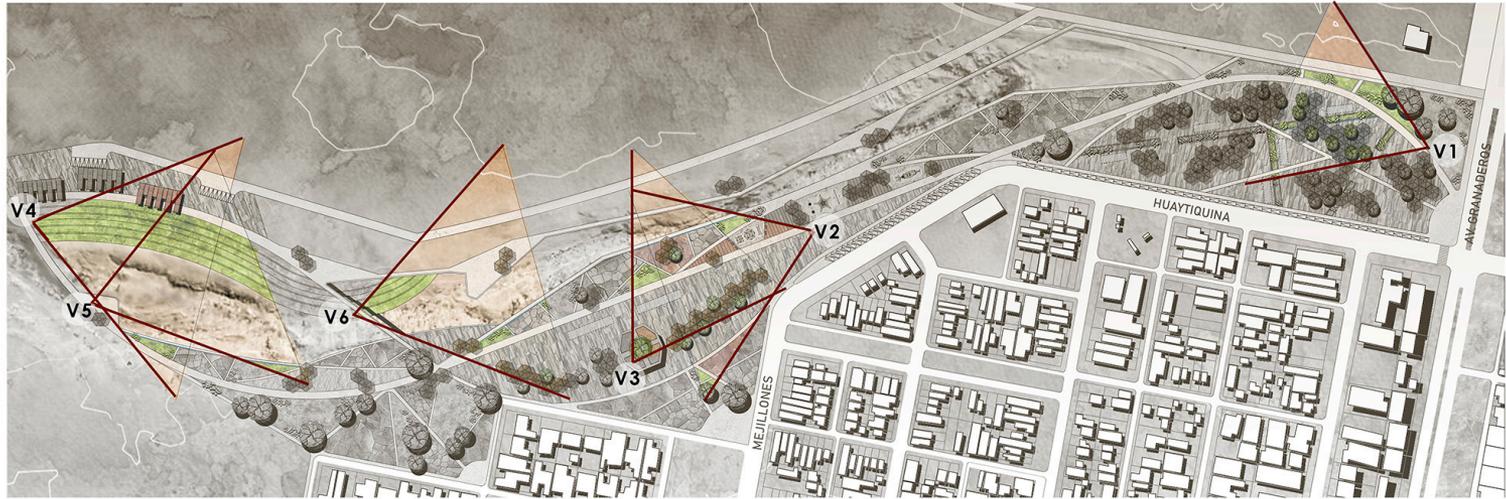
Como anteproyecto, busca intervenir un sector que actualmente está abandonado en la ciudad, pero que mediante una propuesta arquitectónica, puede ser recuperado como espacio público, mejorando directamente la calidad de vida de quienes viven cerca del sector noreste de Calama, así como de la comunidad en general, que se ve fuertemente afectada por la falta de espacios de esparcimiento.

El proyecto está emplazado en la zona conectada con el acceso superior proveniente de Chuquicamata, en la intercepción de la calle Granaderos con Huaytiquina. En específico, está a faldas de la Quebrada Huaytiquina conducente a la población Quetena, que actualmente se encuentra segregada de la masa urbana. Por este motivo, en el desarrollo de este anteproyecto y en la posterior búsqueda de financiamiento para su ejecución mediante el Ministerio de Vivienda y Urbanismo, o el Fondo Nacional de Desarrollo Regional FNDR, la CChC Calama ve una tremenda oportunidad de impactar positivamente a los habitantes de la comuna, dando vida a un espacio que actualmente solo es considerado para la acumulación de desechos. Al mismo tiempo, se convierte en una oportunidad concreta para enfrentar el déficit de áreas verdes y espacios recreativos, que por años han quedado en evidencia en estudios como ICVU y Barómetro Regional.

Anteproyecto Recuperación Quebrada Huaytiquina ►



CORTE AA



PLANTA, ORIENTACIÓN VISTAS DEL PROYECTO



VISTA 1, EXPLANDA CÍVICA



VISTA 2, DESDE ÁREA DE JUEGO Y REPOSO



VISTA 5, DESDE DESDE MIRADOR HACIA QUEBRADA HUAYTIQUINA



VISTA 6, DESDE DESDE PUENTE HACIA QUEBRADA HUAYTIQUINA Y SENDEROS

# Desarrollo Sostenible



## 1. Programa Fortalece Pyme

Como parte de su vinculación con la Provincia de El Loa y la Región de Antofagasta, la CChC Calama se incorpora al Programa Fortalece Pyme, que se inserta en la estrategia del Cúster Minero de la Región de Antofagasta, y es ejecutado por la Fundación Parque Científico Tecnológico de la Universidad Católica del Norte, con el apoyo de CORFO regional.

El objetivo de este espacio, en el que participan 14 empresas socias del gremio, es apoyar a pymes en la generación de valor agregado a sus procesos productivos, así como en el fomento de bienes y servicios para que aumenten su competitividad; propósito que llena de orgullo a la sede gremial, toda vez que comprende la relevancia de apoyar y dar sostenibilidad al sector.

Para poder llevar a cabo dichos objetivos, se constituyó un Comité Técnico, en el que la Cámara Chilena de la Construcción Calama es representada por su presidente Alfonso Sánchez, siendo responsabilidad de este equipo seleccionar a las 50 pymes que participarán del proceso de reducción de brechas detectadas, a fin de escoger posteriormente a 30 que califiquen como empresas de clase mundial.

## 2. Vinculación con Codelco Chile

Dada su presencia en una ciudad y región que son mineras por excelencia, y sobre todo atendiendo a que entre sus asociados se encuentran mayoritariamente empresas prestadoras de servicios a la minería, la sede gremial se caracteriza por mantener una relación constante con la Corporación Nacional del Cobre.

En este marco, durante el último año se sostuvieron reuniones de trabajo con los Directores de Abastecimiento de las Divisiones Ministro Hales, Gabriela Mistral, Radomiro Tomic y Chuquicamata, a fin de manifestarles las inquietudes y requerimientos de los asociados, junto con presentar una propuesta de cinco medidas para mejorar la productividad en tiempos de crisis, en el marco de la relación de mandante-contratista que los vincula.

En paralelo, y como consecuencia de los desafíos y problemáticas presentadas en el contexto de crisis sanitaria, la sede gremial participó de una Mesa de Trabajo Nacional entre la CChC y Codelco, donde el foco estuvo puesto en la continuidad operativa, y la necesidad de dar estabilidad a empresas contratistas de la minería para conseguirla.

### 3. Corporación Clúster Minero Región de Antofagasta

Cuando surge el Programa Estratégico Regional, PER Clúster Minero, la CChC Calama ingresa como socio fundador, y al igual que los demás miembros, proyecta en este espacio la pronta creación de una Corporación de Derecho Privado sin fines de lucro.

Este anhelo se materializa en enero de 2020, generando sus elecciones en el mes de marzo, y estando en esta primera Directiva Alfonso Sánchez, presidente de la sede gremial, electo Vicepresidente de la Corporación Clúster Minero de la Región de Antofagasta, por unanimidad.

Entre los objetivos de esta Corporación está la protección, conservación y promoción del talento local, entendiendo que es un motor clave para el sustento y continuidad operacional de las empresas proveedoras regionales. Para conseguirlo, el Directorio realiza actividades de manera constante, estando entre ellas eventos como "Inversiones y Desafíos Mineros en Tiempos de Crisis", realizada en julio 2020, donde se contó con la participación del Ministro de Minería que dio a conocer el plan de inversiones para la región que alcanza a los 11 millones de dólares para el próximo quinquenio. Otra gestión de la Corporación consiste en la pronta firma de un convenio para una alianza estratégica con el Consejo Minero que considera asegurar continuidad operacional de la industria, agilización en la tramitación de permisología de proyectos de inversión, promover y apoyar políticas públicas y universitarias para fortalecer el desarrollo tecnológico de empresas proveedoras y avanzar en fortalecer las capacidades de la mano de obra regional. Tanto en esta como otras instancias, se proponen medidas en apoyo al empresariado local a distintos representantes de carteras de Gobierno, estando entre ellos los Ministros de Bienes Nacionales y de Economía.



## Ciudad y Territorio



Con el objetivo de desarrollar un proyecto de “Visión de ciudad”, en el que converjan iniciativas que respondan a las inquietudes de la ciudadanía, potenciando sus sellos característicos y fomentando el sentido de pertenencia e identidad, la CChC Calama impulsa la creación de un Consejo Urbano para la comuna.

Con ese propósito convoca a distintos actores de la ciudad y los invita a ser agentes de gestión urbana, mediante su participación en este espacio que se constituye formalmente en agosto de 2019, teniendo entre sus miembros a representantes de la academia, del municipio, Gobierno Regional de Antofagasta, juntas vecinales, comunidades de Alto El Loa, Codelco Chile, Consejeras Regionales, Concejales, Calama Plus, Serviu y Aguas Antofagasta, entre organismos públicos y privados, a los que se suma el gremio como ente participante y articulador.



▲ Lanzamiento Proyecto Visión Ciudad.

Entre el trabajo realizado por el Consejo Urbano en noviembre 2019, destaca la definición de cinco lineamientos que orientan su quehacer en la comuna, siendo estos: Fortalecer y vigorizar el patrimonio natural y cultural andino como sello del territorio; Recuperar el oasis como plataforma de desarrollo integral de infraestructura social, cultural, vial, deportiva, de áreas verdes y recreación para la Provincia El Loa; Potenciar el cuidado de los recursos naturales y medio ambiente en el desarrollo del territorio; Consolidar la participación activa de la comunidad en la toma de decisiones y seguimiento de los proyectos; Propiciar políticas públicas regionales para la formación de capital humano acorde a las distintas áreas productivas de la zona (minería, energía, turismo, entre otras).

Luego de ello y tras algunas sesiones de trabajo, en mayo de 2020 el Consejo decide retomar los lineamientos establecidos y abordarlos en distintas comisiones, con el objetivo de generar iniciativas puntuales y concretarlas. Esta etapa busca consolidar lo iniciado y, al mismo tiempo, conectar ese levantamiento de necesidades, con el panorama actual que entrega el paso de la pandemia, comprendiendo que el Consejo Urbano de Calama es un ente fundamental para impulsar la superación de la crisis en la ciudad. Para ello se considera extender el trabajo durante todo el 2020, culminando en diciembre de dicho año, con la entrega del Estudio Visión Ciudad.



▲ Reunión con comunidades.



▲ Consejo Urbano de Calama.

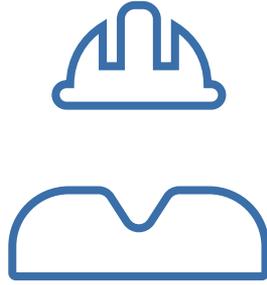


▲ Alcade Daniel Augusto se suma a Consejo Urbano.



▲ Reunión con comunidades.

# Seguridad Laboral



La protección de nuestros trabajadores ha sido siempre un tema prioritario, por ello nuestras empresas se caracterizan por trabajar bajo los más altos estándares de seguridad, en cada una de sus dependencias.

**Visitas Colaborativas en Seguridad y Salud Laboral:** En línea con la estrategia “Cero Accidentes Fatales”, impulsada por el gremio, se llevaron a cabo distintas visitas en terreno, con el propósito de generar interacciones entre empresas, fomentando que pudiesen compartir sus buenas prácticas, desde la alta dirección. En este marco, fueron visitadas las empresas Tranymec y Cía. Ltda. (agosto 2019), Servicios Industriales Mineros ESGA Ltda. (septiembre 2019), e ICS Valle de la Luna Ltda. (diciembre 2019).

**Día de reflexión por la seguridad:** Con el objetivo de fortalecer la cultura de seguridad en la industria, de generar consciencia de la importancia del compromiso por la seguridad, y de contribuir a prevenir los accidentes fatales en las obras, el 05 de noviembre de 2019 se llevó a cabo el “Día de la reflexión por la seguridad”. Durante dicha jornada la invitación del presidente de la sede y del presidente de la Comisión de Seguridad, se materializó con el hito “Sentémonos a conversar de seguridad” que, dada la realidad minera de la zona, se llevó a cabo en la faena Spence de BHP Billiton y en la División Radomiro Tomic de Codelco. Al mismo tiempo, la mayoría de las empresas socias se sumaron a esta importante

## Boletín de seguridad.

Edición N° 4 / Julio de 2020

**Boletín Seguridad**  
CCHC Calama

CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN

**EMPRESAS SOCIAS SE CAPACITAN EN TORNO A CALIFICACIÓN DE CASOS LABORALES RELACIONADOS A COVID-19**

Tras un encuentro convocado por el Comité de Contratación Generalistas y el Comité de Seguridad, el día jueves 20 de julio, miembros de la sede Calama y encargados de prevención de sus empresas, pudieron resolver dudas respecto a cómo identificar enfermedades laborales y enfermedades comunes, en el contexto actual.

Para ello, el Gerente de Seguridad y Salud del Trabajo de la Cámara CCHC, Hector Jaramillo, realizó una exposición titulada “Calificación de casos laborales relacionados a COVID-19” donde se refirió en primera instancia a las características del coronavirus y su transmisión, para luego dar paso a las consideraciones que se debe tener en cuenta cuando se presenta en ambientes laborales.

Durante el encuentro, el especialista sugirió a los asistentes abordar dichos casos mediante proceso de jerarquía de riesgos, pudiendo detallar, en que no contagiarse, es tan importante como preocuparse por no contagiar. A la vez, precisó algunas medidas a tener en cuenta, valorando que los protocolos implementados se preocupen tanto de resguardar en dependencias de las empresas, como de los trabajadores y trayectos que realizan a diario sus trabajadores.

Por último, hubo un espacio para preguntas, en que el expositor pudo aclarar dudas como la definición de casos sospechosos, y las características que definen a un contacto estrecho y sus implicancias; respuestas que fueron muy valoradas por los asistentes.

**CONCURSO: EMPRESA SEGURA COVID-19**

La Cámara Chilena de la Construcción, sede Calama, y la Cámara de Seguridad CCHC, invita a todas las empresas socias del gremio a participar de esta iniciativa, que busca destacar a quien desarrolle la mejor Política de Salud en el Trabajo, en relación a la prevención de contagios por COVID-19 en sus trabajadores.

El concurso se enfocará en el análisis de desarrollo continuo de los labores de prevención de riesgos que aplican las empresas, pudiendo estar en igualdad de condiciones innovadoras que contribuyan a mejorar los niveles de gestión de cada organización, desde un registro para postular, contar con un sistema de prevención frente

INDICES DE SEGURIDAD CALAMA	
JULIO 2020	
MENSUAL	JULIO
CANTIDAD TRABAJADORES	1.605
% VARIACIÓN	-1,47
Nº ACCIDENTES TRABAJO	1
Nº ACCIDENTES TRAYECTO	0
Nº TOTAL ACCIDENTES	1
% ACCIDENTE TRABAJO	0,75

## Visitas colaborativas.



iniciativa, realizando conversatorios en sus instalaciones, junto a sus trabajadores y profesionales.

**Boletín de Seguridad Mensual:** Considerando lo importante que es la información en torno a esta temática, y la constante actualización en torno a medidas o actividades para potenciarla, la CChC Calama realiza el envío de un Boletín de Seguridad Mensual a sus asociados, donde destaca iniciativas en curso, y aborda temas de interés en esta área.

Durante esta gestión, vía correo electrónico fueron enviados diez boletines a socios de la sede.

**Informes de Accidentabilidad Mensual:** En todas las reuniones mensuales de Comités Gremiales, son presentados los reportes de accidentabilidad que mes a mes entrega la Mutual de Seguridad CChC; información que además es enviada a todas las empresas socias, y al mismo tiempo son integradas al Boletín de Seguridad.

**Reflexiones de Seguridad:** Se realizan en forma mensual en las distintas reuniones de Comité de Contratistas Generales, con el objetivo de analizar una situación especial o entregar recomendaciones en torno a temas específicos.

▼ Reflexión de seguridad CChC Emin.



▲ Reflexión de Seguridad CChC Cerro Nevado.



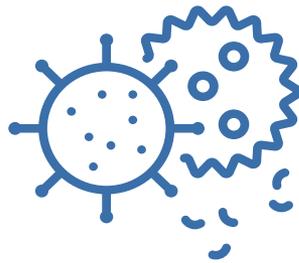
▲ Reflexión de Seguridad CChC Tratalca.



▲ Visitas colaborativas.



# Contingencia Sanitaria



**E**l año en curso ha estado marcado por la presencia de una pandemia a nivel mundial, que en el caso de Calama se ha caracterizado por una fuerte presencia de casos activos y una alta tasa de mortalidad.

Debido a la gravedad de estas características, la sede ha sumido un papel eficaz en el control y manejo de riesgos, guiada por la visión del gremio a nivel central, y motivada en la búsqueda de alternativas para problemáticas surgidas a nivel local.

## 1. Protocolo Sanitario CChC

Desde que el COVID-19 llegó a Chile y comenzó a propagarse, la Cámara Chilena de la Construcción elaboró, junto a los Ministerios de Economía, Vivienda y Urbanismo y Salud, un "Protocolo para el Manejo y Prevención del COVID-19 en el Sector Construcción", que busca garantizar la seguridad de sus trabajadores en obras, faenas y centros de trabajo, dando cumplimiento cabal a todas las medidas sugeridas por la autoridad.

Dicha herramienta asegura el cumplimiento de medidas de higiene del trabajador desde que sale hasta que retorna a su hogar, por lo que como modelo de gestión ha sido ampliamente valorado interna y externamente.

Por ello, y conscientes de la importancia que adquiere asumir estas medidas, los socios de la CChC Calama, motivados por la Mesa Directiva y equipo regional, se comprometieron en un 100% con esta herramienta, poniéndola en práctica en todas sus empresas.

## 2. Charla sobre COVID-19

Tras un encuentro en julio de 2020, socios y socias de la sede Calama y encargados de prevención de sus empresas, pudieron resolver dudas respecto a cómo identificar enfermedades laborales y enfermedades comunes, en el contexto de la pandemia. Para ello, el Gerente de Seguridad y Salud del Trabajo de la Mutual CChC,

Héctor Jaramillo, realizó una exposición titulada “Calificación de casos laborales, relacionados a COVID-19”, donde se refirió en primera instancia a las características del coronavirus y su transmisión, para luego dar paso a las consideraciones que se debe tener en cuenta cuando se presenta en ambientes laborales.

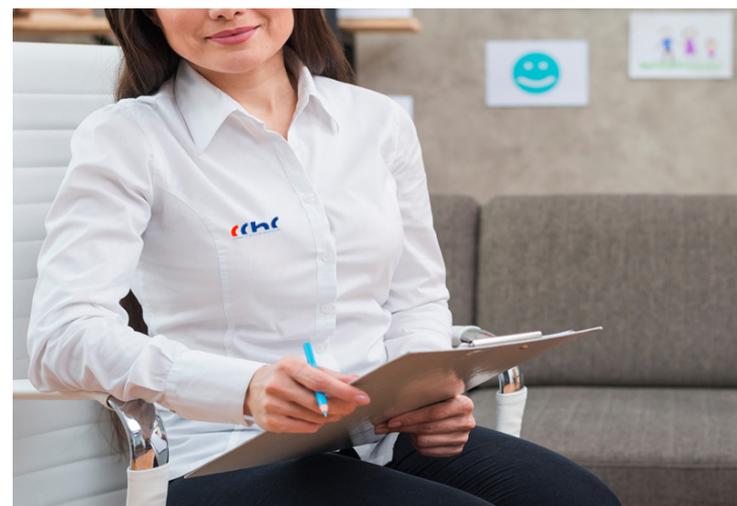
Durante el encuentro, el especialista sugirió a los asistentes abordarlo mediante proceso de jerarquía de riesgos, poniendo énfasis en que no contagiarse, es tan importante como preocuparse por no contagiar. A la vez, precisó algunas medidas a tener en cuenta, valorando que protocolos como el de la CChC, que se preocupan tanto de resguardos en dependencias de las empresas, como de los traslados y trayectos que realizan a diario sus trabajadores.

### 3. Programa de Atención Psicológica

Tras los impactos psicológicos generados por la pandemia, la CChC Calama puso a disposición de sus asociados un servicio de acompañamiento y contención emocional para trabajadores(as) de empresas socias, así como un conversatorio que les permitiera saber cómo enfrentar el COVID-19, y todas las preocupaciones que deriva.

Dicha asesoría está a cargo de Roxana Flores Miranda, Psicóloga, Mediadora Familiar y Diplomado en Gestión de RRHH, con experiencia en procesos de contención emocional en equipos de trabajo en contextos de crisis, estrés, duelo y accidentes laborales, y se materializa en el desarrollo de un plan de acción personalizado, que permite a los beneficiarios afrontar la situación, disminuir las conductas y pensamientos negativos y promover emociones positivas.

Dada la contingencia, este acompañamiento se realiza de manera online para proporcionar comodidad al usuario y/o a su grupo familiar cuando corresponda. Cabe mencionar que la instancia ha sido muy valorada por los asociados que accedieron al beneficio junto a sus trabajadores(as).



▲ Apoyo psicológico.



▲ Protocolo sanitario.



Protocolo sanitario. ▲



#### 4. Clips radiales educativos

Con el objetivo de educar a la comunidad y generar conciencia respecto a lo importante que es tomar medidas de seguridad eficaces, la CChC Calama impulsó una campaña con dos radios locales, que durante un mes estuvieron transmitiendo mensajes educativos.

Si bien las frases de estos seis clips eran distintas, en cuanto a contenido y propósito eran similares, toda vez que daban a conocer las medidas tomadas por el gremio, e invitaban a la comunidad a sumarse a acciones preventivas, fomentando la disciplina y el autocuidado en toda la población.

#### 5. Operativo de vacunación Anti influenza

Dada la crisis sanitaria generada por el COVID-19, y con el propósito de garantizar la protección de trabajadores de empresas socias en el ámbito de la salud, la sede gremial gestionó un proceso de vacunación contra la Influenza, en el que participó un gran porcentaje de empresas socias. El operativo local fue valorado, tanto por los asociados del gremio, como por sus colaboradores, quienes se mostraron agradecidos por poder acceder a esta vacuna, especialmente en un periodo de emergencia nacional.

◀ Vacunación a trabajadores empresas socias.



## Actividades Corporativas



La Cámara Chilena de la Construcción manifiesta en su misión el interés por mejorar la calidad de vida de las personas, por lo que el trabajo desarrollado en el ámbito social, se vuelve fundamental.

**Celebración Fiesta de Fin de Año:** Dejando en manifiesto su rol social, la sede desarrolló una fiesta para niños y niñas del Campamento Transitorio de Calama, brindando una jornada de alegría a un sector altamente vulnerable de la población. En esta oportunidad fueron más de 100 los niños beneficiados, quienes se manifestaron muy agradecidos junto a sus familias.

**Celebración Día del Niño(a):** En un ambiente lleno de efervescencia infantil, y con un espectáculo de gran categoría, hijos de trabajadores de empresas socias de la CChC Calama y comunidad en general, disfrutaron de un Tributo a Avengers y Princesas; evento organizado por el Comité CChC Social, que congregó a más de 300 personas en el gimnasio techado de Calama, el 03 de agosto de 2019.

**Concurso de pintura:** Enmarcado en el compromiso del gremio con el desarrollo del país y la mejora en la calidad de vida de sus habitantes y las futuras generaciones, se convocó el concurso "Pinta tu Pasatiempo", en el que participaron 40 estudiantes de sexto a octavo básico del Colegio Ejército de Salvación.

**Aportes a la comunidad:** Por otro lado, dados los efectos generados por la crisis y sus profundas afectaciones en los sectores más vulnerables de la comunidad, la Cámara Chilena de la Construcción dispuso de un fondo especial para contingencia, que en el ámbito externo permitió a la sede:

- Aportar con alimentos en la campaña solidaria “Tele Calama ayuda”, donde a la donación de 1 millón de pesos por parte de la CChC Social, se sumaron los aportes de 15 socios que decidieron adherir a esta cruzada de manera voluntaria, logrando aportar con 5.000 kilos de alimento, que fueron entregados a familias vulnerables de la comuna.
- Apoyar el desarrollo de actividades de distintos comedores solidarios que surgieron en el contexto de la pandemia, agrupados en “La Olla Común Calama”, a quienes se apoyó con la compra de frutas y verduras, destinadas a las distintas sedes sociales que en total alimentan a 900 personas, cuyos ingresos se han visto afectados por la pandemia.
- Entregar una jornada de alegría por el Día del niño y la niña en el Campamento Esperanza, mediante la entrega de confites y la presentación de un show circense. Para estos efectos, y conscientes de la dura realidad que enfrentan distintos actores de la comuna, se contrató a un circo que quedó varado en Calama producto de la pandemia, sin poder laborar y generar ingresos para subsistir.

A lo anterior se suma el apoyo entregado a cada una de las familias del campamento, a quienes se regaló una Gift Card equivalente a una canasta básica familiar, como un modo de apoyar su compleja situación económica.

▼ Aportes a la comunidad.



▼ Premiación concursos de dibujo.



## Eventos



**Ceremonia de Traspaso de Mando:** En un marco de solemnidad y cercanía, se llevó a cabo la ceremonia en que el nuevo Consejo Directivo inició su gestión para el periodo 2019-2021. En la oportunidad estuvieron presentes los socios de la sede, junto a diversas autoridades comunales y regionales.

Se realizó el 02 de agosto de 2019, y contó con la participación de 65 personas.

**Encuentro de Camaradería Fiestas Patrias:** En una jornada cargada de chilenidad, con juegos típicos, folclor y productos criollos para degustar, los socios pudieron congregarse y disfrutar de una entretenida celebración dieciochera.

Se realizó el 13 de septiembre de 2019, y contó con la participación de 55 socios.

**After Work:** Estos encuentros surgen con el objetivo de generar espacios de acercamiento y convivencia, para que los asociados puedan compartir sus experiencias y conocer los desafíos gremiales, en un marco más informal y ameno. Se realizaron encuentros el 27 de septiembre y el 25 de octubre de 2019, y participaron de ellos 45 socios.

**Inauguración Exposición Fotográfica So What de Philippe Blanc:** Dado su compromiso con la comunidad, en colaboración con la Corporación Cultural CChC, la Corporación de Cultura y Turismo y la Ilustre Municipalidad de Calama, se llevó a cabo esta importante exposición fotográfica, que tuvo lugar en la Galería de Arte Pablo Neruda.

Se realizó el 12 de noviembre de 2019, y contó con la participación de 35 socios.

**Cena Aniversario 2019:** Con una ceremonia en la que se recordaron los principales hitos de la institución, además de dar cuenta de distinciones y bienvenida a nuevas empresas socias, la sede conmemoró sus 40 años, centrando sus mensajes en la Hoja de Ruta del gremio, y sus constantes desafíos, dada la realidad del país. Cabe mencionar que este encuentro fue el 22 de noviembre de 2019, y contó con la participación de la Mesa Directiva, del Vicepresidente de la Mesa Nacional, Juan Armando Vicuña, y de asociados del gremio y autoridades locales y regionales.

**Encuentros de Camaradería y cierre de año Comités:** Estas instancias surgen para realizar un análisis del trabajo gremial desarrollado durante el año, y en una jornada de camaradería, poder vislumbrar los desafíos que asumirá cada equipo de manera colaborativa.

En este marco se realizó el encuentro del Comité de Proveedores el 04 de diciembre de 2019, que contó con la participación de 15 socios; y por otra parte, el del Comité CChC Social, que se realizó el 06 de diciembre de 2019, y contó con la participación de 15 socios.

**Almuerzo de Camaradería Consejo Urbano de Calama:** Para reunir a los miembros de este Consejo, y poder evaluar en conjunto la forma en que se retomaría el trabajo, acorde al nuevo escenario de crisis en la ciudad, se desarrolló un almuerzo de camaradería en dependencias del Hotel Aguas del Desierto. Se realizó el 21 de marzo de 2020, y contó con la participación de 25 socios.

**Conmemoración Día de la Mujer:** En el marco del Día Internacional de la Mujer, la sede CChC Calama hizo un reconocimiento a sus socias, mediante un desayuno en que además de saludarlas, el presidente destacó el papel fundamental que adquieren en la sede, y la admiración que generan en sus pares. Se realizó el 09 de marzo de 2020, y contó con la participación de 12 socias.

**Asamblea de Socios Sede Calama:** Con el objetivo de dar a conocer las actividades y gestiones desarrolladas por el gremio, así como de analizar en conjunto los desafíos que provoca la crisis sanitaria y sus consecuencias económicas, la sede desarrolló una asamblea liderada por su presidente, que dadas las circunstancias fue de carácter virtual. Se realizó el 13 de mayo de 2020, y contó con la participación de 47 socios.

**Asamblea Nacional de Socios:** La instancia habitual que congrega a socios a nivel nacional, tuvo un carácter distinto en esta oportunidad, pues además de desarrollarse vía video conferencia, estuvo marcada por los desafíos que asume el gremio en el contexto de crisis, y lo preponderante que será su participación en la reactivación económica del país.



▲ Exposición fotográfica.



▲ Fiestas Patrias.



▲ Día de la mujer.

Se realizó el 28 de mayo de 2020, y contó con la participación de 27 socios de la sede CChC Calama.

**Lanzamiento Compromiso Social:** Con el objetivo de generar vínculos permanentes entre las empresas y sus trabajadores, la CChC estableció una serie de beneficios que fueron presentados por Patricia Aranda, gerente del Área Social, a las empresas socias de Calama, que pudieron conocer en detalle las alternativas en salud, formación, atención social y empleo.

Se realizó el 12 de junio de 2020, y contó con la participación de 52 socios y representantes de empresas.

Cena aniversario. ▼



## Eventos Mundo Socios

**Conversatorio "Previsional":** Su propósito fue presentar a los asistentes detalles de la proyección de ahorros en sus fondos de pensiones y, de una manera amena y didáctica, realizar cálculos aproximados de lo que será su jubilación. Se realizó el 30 de agosto de 2019, y participaron 25 socios.

**Conversatorio Dr. Rodolfo Neira:** Esta actividad surge con el objetivo de presentar a los socios distintos hábitos saludables, que les permitan tener una mejor calidad de vida, y además prevenir enfermedades. El encargado de exponer estos consejos fue el reconocido doctor Rodolfo Neira, coach en nutrición y felicidad, mediante el Taller "Medicina Consciente". Se realizó el 15 de septiembre de 2019, y contó con la participación de 35 socios.

**Conversatorio Cristian Warnken:** El encuentro permitió responder interrogantes como "¿Qué ocurre sin reflexión intelectual, afectiva o espiritual? ¿Qué nos regala el pensar para enfrentar los cambios y dificultades hoy presentes en nuestra sociedad?", cuyas respuestas fueron analizadas en un ameno diálogo entre el destacado escritor y socios de las sedes de Calama y Arica. Se realizó el 28 de julio de 2020, y contó con la participación de 35 socios.

**Programas de vacunación para socios:** En el marco de los beneficios de Mundo Socios, durante el periodo en análisis se llevaron a cabo dos procesos de vacunación contra la Influenza, mediante Red Salud; oportunidades muy valoradas por los asociados, especialmente en un contexto de emergencia sanitaria.



▲ Conversatorio Dr. Rodolfo Neira.



▲ Conversatorio Cristian Warnken.



▲ Conversatorio Previsional.

## Programas Sociales



Entre todos los beneficios que brinda la CChC a sus socios, aquellos de carácter social adquieren protagonismo y son ampliamente valorados por ellos y sus trabajadores. En este marco, nos complace informar que durante el año, más de 3 mil personas fueron beneficiadas por estos servicios, siendo el detalle el siguiente:

- 1.404 personas asistieron a actividades organizadas por la Corporación Cultural.
- 945 personas fueron beneficiarias de la Fundación Social, a través de charlas informativas, atención social a pymes, charlas preventivas, consultas sociales, becas educativas (mejor alumno y excelencia académica) y cursos de oficios, entre otras.
- 759 personas utilizaron servicios de la Corporación de Salud Laboral, en diagnóstico de enfermedades, atención dental clínica móvil, programa "Construye Tranquilo", programas oftalmológicos, toma de mamografías y otros exámenes.

**Desarrollo de exámenes preventivos:** Con el objetivo de fomentar el cuidado de la salud de las personas de forma preventiva, la CChC a través de su Fundación Social, desarrolla periódicamente en las empresas socias el programa de Exámenes de Medicina Preventivos del Adulto, EMPA. En el caso de la sede Calama, fueron 218 los beneficiarios del operativo.

**Campeonato Fútbol Maestro:** En el mes de agosto se realizó el lanzamiento de la versión 2019 del "Fútbol Maestro de la CChC Calama", que congregó a 11 empresas socias, incorporando por primera vez las categorías "mujeres" y "senior". Cabe mencionar que cada uno de los encuentros desarrollados durante el mes de septiembre, tuvo lugar en el Camping Los Canelos, y que participaron en total alrededor de 150 trabajadores.

**Teatro Familiar y Velada para dos:** Con la puesta en escena de las obras "El patito feo" y "Viaje al centro de la tierra", el Comité CChC Social Calama congregó a trabajadores en dos instancias el 05 de octubre de 2019. En el primer caso en un espectáculo familiar, y en el segundo en un ambiente más íntimo definido como "teatro para dos", participando alrededor de 1000 personas en ambas actividades.

**Conversatorios con trabajadores:** El desafío de esta instancia fue levantar necesidades de formación de manera directa, escuchando a los trabajadores de las empresas socias de la CChC Calama, a fin de poder responder a los requerimientos que los asistentes propusieran. Dicho encuentro se llevó a cabo el 17 de octubre de 2019.

**Día del Trabajador de la Construcción:** Tras iniciativas de reflexión con trabajadores de empresas socias, para celebrar su día se quiso reconocer el gran aporte que realizan, bajo la campaña "las manos que construyen Chile", que tuvo lugar el 19 de marzo de 2020.

## DISTINCIÓN COMPROMISO SOCIAL

"Premio Compromiso Social Cámaras Regionales": Esta distinción entregada por la CChC Social, busca reconocer a quienes se destaquen por contribuir en la mejora de calidad de vida de los trabajadores de sus empresas, a través de la gestión de programas sociales. En este marco, la empresa Volcán Nevado fue reconocida con la distinción "Responsabilidad Social Empresarial 2019", otorgada el 22 de noviembre de 2019, durante la Cena Aniversario N°40 de la sede.

▼ Distinción compromiso social.



▼ Fútbol maestro.



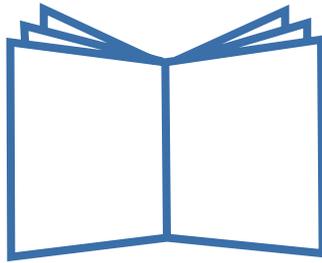
▼ Teatro.



▼ Programas sociales.



# Estudios



El Área de Estudios de la CChC Calama se vincula de manera constante con la realidad local, y en base a ello, documenta antecedentes que son tanto de interés interno, como externo. Durante el año en análisis se generaron alrededor de 30 productos de este tipo, que se mencionan a continuación:

## **Informes Mesa Directiva Regional**

Tiene por objetivo entregar a la MDR una visión global de la situación económica de cada región, así como de la zona norte en general, a través de los distintos indicadores sectoriales estadísticos.

## **Boletín de Empleabilidad**

Su propósito es entregar las cifras de empleabilidad de la Región de Antofagasta, y en particular de las ciudades de Calama y Antofagasta, de acuerdo a la información publicada en el Boletín de Empleabilidad por el Instituto Nacional de Estadísticas, así como el indicador mensual de accidentabilidad de trabajo, entregado por la Mutual de Seguridad.

## **Informe de Licitaciones**

Este documento busca informar y actualizar de manera semanal, los procesos de licitación publicados en el Mercado Público y Codelco.

## **Informe Servicio de Evaluación Ambiental, SEA**

Su objetivo es tener una visión general y detallada sobre los antecedentes y situación actual de los proyectos presentados al Servicio de Evaluación Ambiental para la Región de Antofagasta.

## **Informe Inmobiliario**

Tiene como propósito informar sobre los proyectos inmobiliarios vigentes en la ciudad de Calama, así como del movimiento de inscripción de compraventa de acuerdo a la información recogida en el Conservador de Bienes Raíces de Calama.

## Informe de Infraestructura

Busca informar sobre el estado de avance de los proyectos de infraestructura que atingen a la comuna de Calama, así como de su estado de avance.



## Comunicaciones



**E**l Área de Comunicaciones de la CChC Calama, tiene por misión la gestión de iniciativas que contribuyan a generar un posicionamiento positivo del gremio en públicos internos y externos. En este contexto, la sede regional tuvo un total de 112 apariciones en prensa, entre agosto 2019 y agosto 2020, bajo el siguiente detalle.

**Vocerías en medios de comunicación impresos:** Considerando la prensa escrita tradicional, el total de notas fue 41, tratándose en su mayoría de crónicas, reportajes y columnas de opinión, que fueron publicadas en Diario El Mercurio de Calama; medio impreso con mayor trayectoria e índices de lectoría en la Provincia de El Loa, así como también en la Revista Especializada “Minería Chilena”.

A esto se suman las publicaciones mensuales de la Revista Gremial “En Concreto”.

**Vocerías en medios de comunicación digitales:** En cuanto a la publicación de crónicas, reportajes, declaraciones y columnas de opinión en prensa digital, el total de apariciones durante el periodo en análisis fue 71. Entre los medios más recurrentes se encuentran Poder y Liderazgo, Calama en Línea, Diario El América y Diario Digital en La Línea; siendo todos portales con amplio alcance de lectura comunal, regional, y en algunos casos nacional.

**Columnas de opinión:** Como una prueba del liderazgo ejercido por el presidente de la CChC Calama, así como de su posicionamiento como stakeholder relevante a nivel regional, el gremio gestionó con el Diario El Mercurio de Calama, la publicación quincenal de columnas de opinión; instancia que ha sido utilizada para manifestar la opinión gremial ante distintas temáticas y problemáticas empresariales y coyunturales.

**Boletines:** Con el propósito de fortalecer la comunicación interna con los socios y socias de la sede regional, se envía de manera mensual un Boletín de Seguridad, y un Boletín Social. En ambos casos, de acuerdo a su naturaleza, se incluyen notas, avisos y comunicados de interés, que tienen como fin fomentar el sentido de pertenencia de cada socio con el gremio.



## Reuniones Gremiales



**D**ando cumplimiento a su espíritu gremial, e incluso sorteando dificultades ocasionadas por la crisis social y la pandemia, los distintos grupos de trabajo de la Sede CChC Calama, mantuvieron sus reuniones de manera constante, según se muestra a continuación.

**Consejo Regional:** realizó un total de 9 reuniones, asistiendo en cada oportunidad la amplia mayoría de miembros que lo componen.

Por su parte, los comités y comisiones realizaron un total de 49 reuniones, con un total de 476 asistentes, según el siguiente detalle:

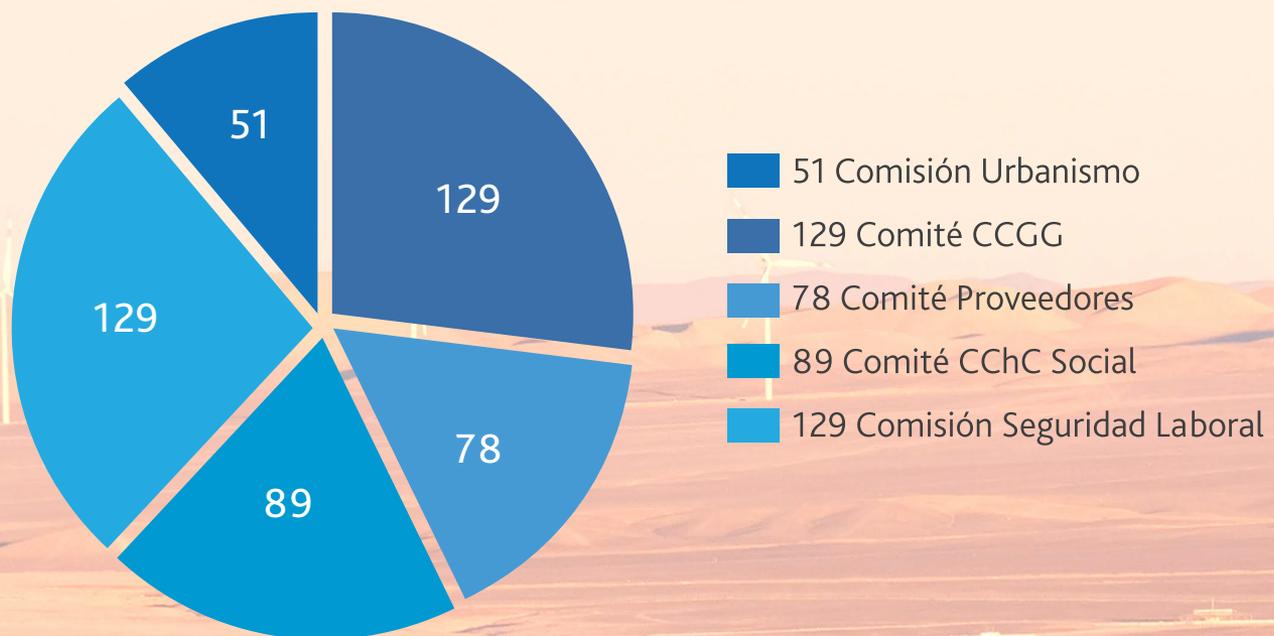
**Comité de Contratistas Generales:** se compone por socios que participan de forma directa e indirecta en el sector minero. Realizó un total de 10 reuniones mensuales, contando con la participación de 129 asistentes en total.

**Comité de Proveedores:** se compone por socios del área de suministro, especialidad proveedores y otras áreas relacionadas. Realizó un total de 9 reuniones mensuales, contando con la participación de 78 asistentes en total.

**Comité CChC Social:** en esta instancia participan gerentes de entidades sociales de la ciudad, como Caja de Compensación Los Andes, AFP Hábitat, Mutual de Seguridad, Compañía de Seguros Vida Cámara, OTIC CChC, Fundación Social y Red Salud. Este comité realizó un total de 11 reuniones, contando con la participación de 89 asistentes en total.

**Comisión de Seguridad Laboral:** está integrada por socios del Comité de Contratistas Generales. Esta comisión realizó un total de 10 reuniones mensuales, contando con la participación de 129 asistentes en total.

**Comisión de Urbanismo:** está integrada por socios arquitectos de la sede Calama. Esta comisión realizó un total de 9 reuniones, contando con la participación de 51 asistentes en total.





Camarones 3940  
Villa Ayquina  
Calama  
Correo: calama@cchc.cl

