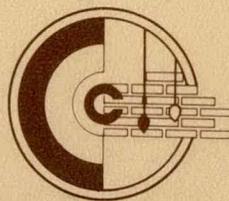


361.76
C822c
1980
c.1



CORPORACION DE CAPACITACION

DE LA CONSTRUCCION

Corporación de Capacitación de la Construcción

Alonso Ovalle 1465 - 6º Piso - 710362 - Santiago

Tucapel 374 - 4º Piso - 25410 - Concepción

Avda. Valparaíso 784 - Dpto. E - 883979 - Viña del Mar

361.76
C822c
1980
c.1

Indice

UN DESAFIO A LA EMPRESA
DESARROLLO DE LA EMPRESA
CAPACITACION, PRIMER PASO HACIA EL DESARROLLO EMPRESARIAL
UNA RESPUESTA INSTITUCIONAL DEL SECTOR PRIVADO
SERVICIOS QUE OTORGA LA CORPORACION
VENTAJAS PARA LA EMPRESA
LA CORPORACION

Centro de Documentación
Cámara Chilena de la Construcción

- REZAGU - 09.01.2018 -

Un desafío a la Empresa

Los cambios que en los últimos años ha experimentado el funcionamiento de nuestro esquema económico y la prolongación de éstos en el tiempo, determinan ineludibles y necesarias innovaciones en la gestión y la producción de las empresas nacionales.

Competir, a nivel internacional, obliga a producir con la calidad, la variedad, la tecnología y los costos que emulen los mejores estándares del mercado mundial.

Nuestro sistema económico ha planteado un desafío a toda nuestra fuerza de trabajo en su capacidad empresarial y productiva.

Desarrollo de la Empresa

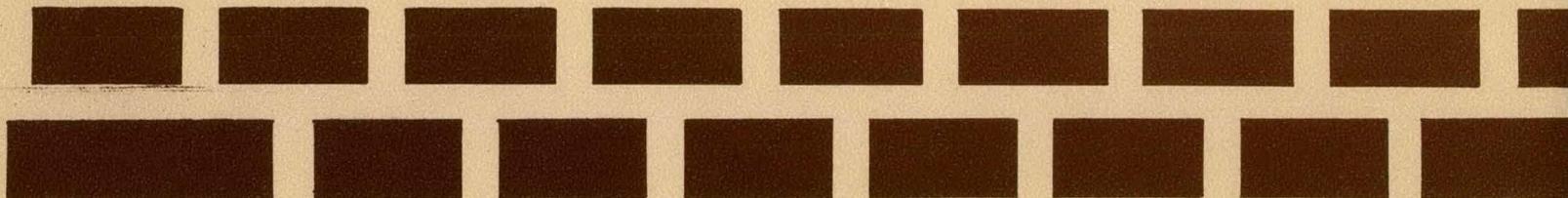


La mayor demanda generada en la recuperación de nuestra economía, junto a la competencia real y potencial de productos importados, son condicionantes para elevar los niveles tradicionales de **productividad** de nuestras empresas.

Para ello es imprescindible contar con cuadros laborales cada vez más calificados y capacitados para operar con las tecnologías de mayor eficiencia.



CAPACITACION,
Primer Paso Hacia
el Desarrollo Empresarial



CAPACITACION es una herramienta **disponible** para que su empresa logre incorporarse al ritmo de desarrollo económico y social de nuestro país.

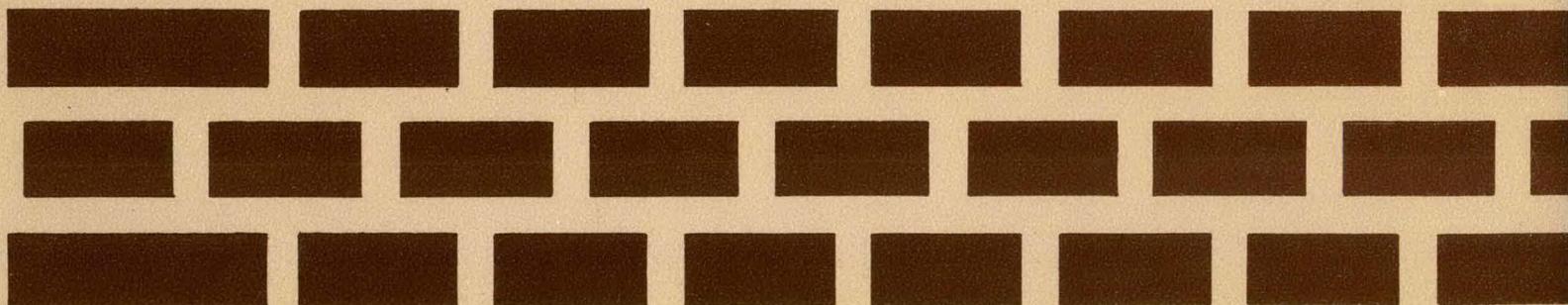
CAPACITACION es el medio que su empresa **tiene** para estimular la **productividad**, contribuir al crecimiento de la producción, mejorar los niveles de calidad y facilitar el empleo y la promoción de la fuerza de trabajo.

CAPACITACION es un proceso continuo y dinámico en la vida productiva de la empresa y del trabajador. Permite la adaptación permanente de la estructura y contenido de las ocupaciones y las tareas. Desarrolla y proporciona habilidades y destrezas para el desempeño eficiente del nuevo puesto de trabajo, o mejora los rendimientos en las tareas tradicionales.

CAPACITACION es la forma de avanzar hacia el eficiente cumplimiento de los objetivos de su empresa.



Una respuesta
Institucional
del Sector Privado

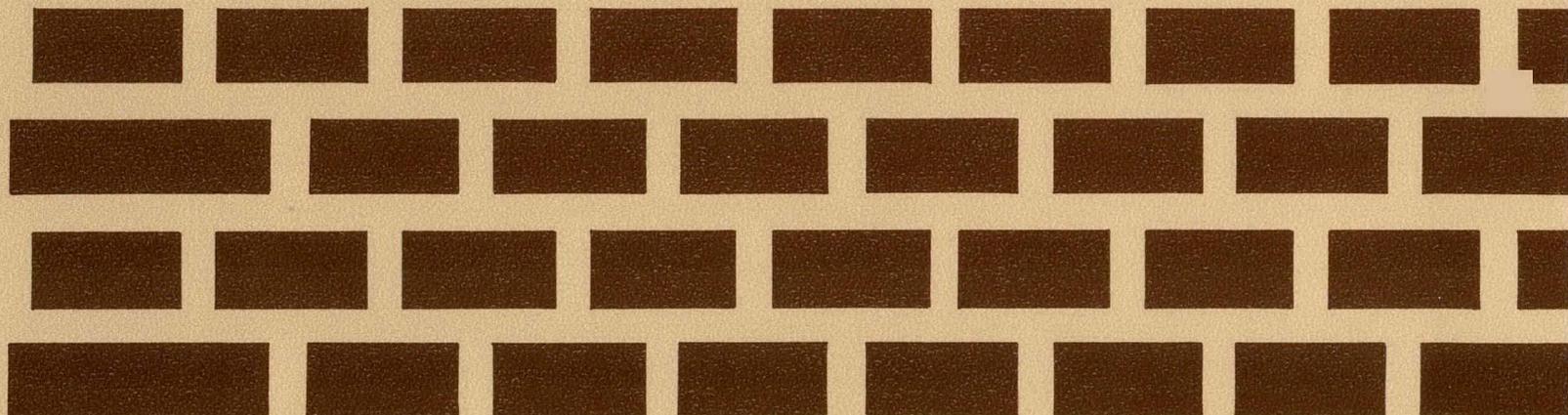


El sector privado ha logrado un medio natural y propio para enfrentar su desafío, creando la CORPORACION DE CAPACITACION DE LA CONSTRUCCION, su primer **Organismo Técnico Intermedio (OTIR)**, destinado a proporcionar a las empresas adherentes los programas de capacitación necesarios a los nuevos niveles de operación de la empresa.

La Corporación es una de las entidades técnicas oficiales, perteneciente al sector privado, que integra el Sistema Nacional de Capacitación, con funciones propias.

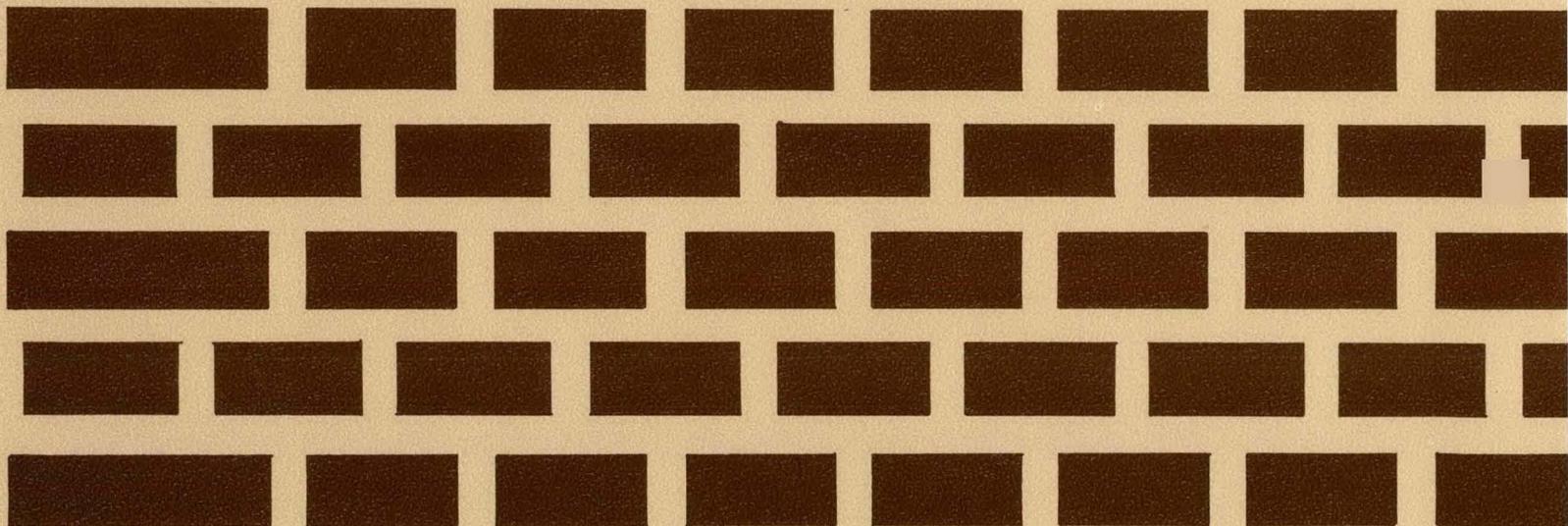


Servicios
que otorga
la Corporación



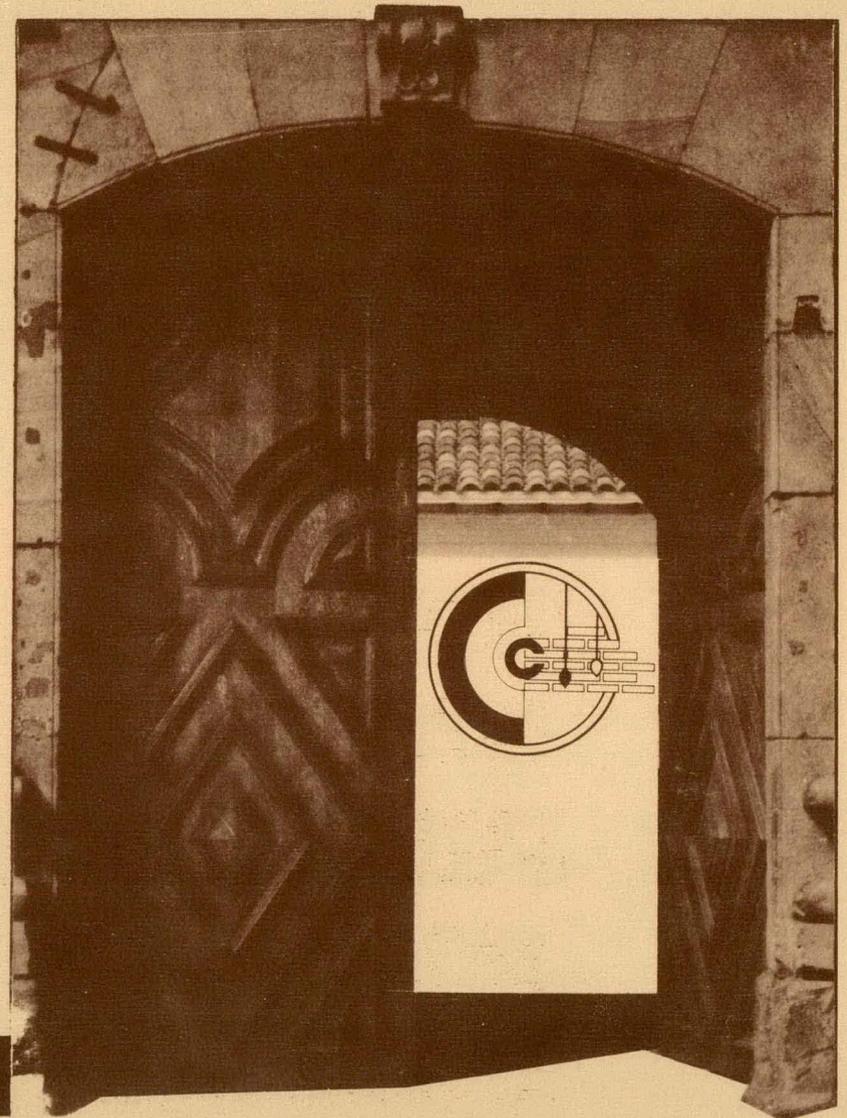
- Realiza ante SENCE y los organismos de ejecución la tramitación que para capacitar, debería efectuar una empresa.
- Facilita con su certificación anual la imputación tributaria de los aportes.
- Obtiene efectivas y reales economías en los costos de la Capacitación, por las rebajas de matrícula que acuerda en cursos generales o seminarios especiales autorizados por SENCE.
- Realiza actividades de Capacitación a lo largo del país en el lugar que sea necesario, de acuerdo a las características del curso o seminario.
- Asesora en el diseño y organización de programas de capacitación especiales para la empresa.
- Inscribe y financia la participación de trabajadores y ejecutivos, en cualquier programa o seminario que se ofrezca en el país, de acuerdo a las normas de SENCE.
- Desarrolla estudios y evalúa los resultados acerca de las actividades que realiza.
- Mantiene permanente contacto con el Coordinador de Capacitación que designa la empresa.
- Permite el óptimo aprovechamiento de los aportes que efectúa la empresa, al ser considerados todos estos como costo directo de capacitación.
- Administra los aportes de la empresa, atendiendo sus necesidades de capacitación en relación a éstos.
- Recibe y atiende las solicitudes de capacitación de la empresa, inscribiendo y realizando toda la tramitación prevista en reglamentos y normas de SENCE.
- Se relaciona con los organismos de ejecución idóneos para atender las necesidades de las empresas, para precisar y definir programas de capacitación y convenir condiciones favorables para sus adherentes.
- Proporciona información actualizada sobre los diversos programas de capacitación, a través de los organismos de ejecución que mantienen convenios con la Corporación.
- Sirve a la empresa capacitando a trabajadores en ocupaciones necesarias para los diversos sectores productivos.

Ventajas para la Empresa

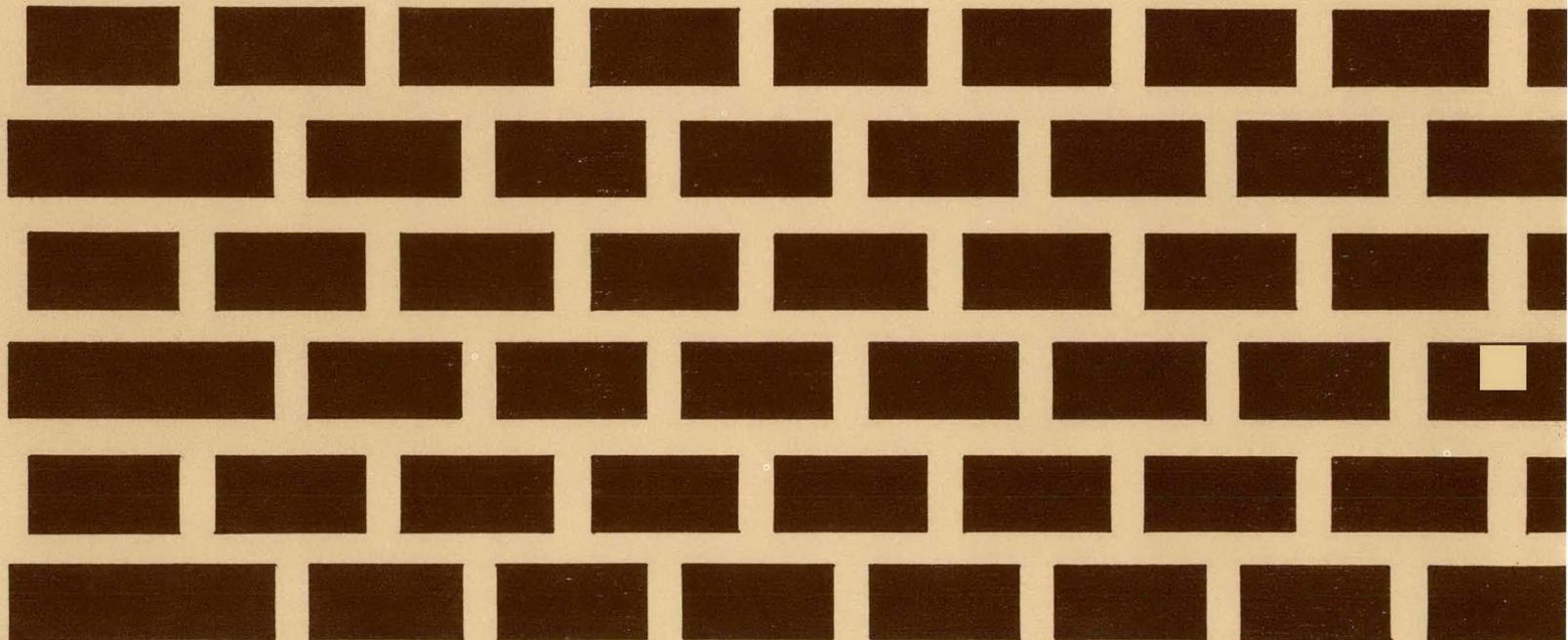


Al realizar programas adecuados a su realidad, la Empresa obtiene múltiples ventajas. Entre otras:

- Obtiene aumentos de la productividad de los:
Trabajadores
Materiales
Equipos y máquinas
- Disminuye costos generales y de operación,
- Disminuye los accidentes del trabajo,
- Aumenta el rendimiento del personal,
- Mejora las relaciones laborales y comunicaciones internas,
- Mejora la imagen interna y externa de la empresa,
- **Utiliza el total del crédito contra impuestos, hasta el 10% de las remuneraciones imponibles,**
- **Desarrolla sus recursos humanos a todo nivel.**



La Corporación



En 1976 obtuvo su personería jurídica y se constituyó como la Corporación de Capacitación de la Construcción, realizando inicialmente diversos estudios y seminarios hasta obtener el reconocimiento de SENCE, en abril de 1978, como el primer ORGANISMO TECNICO INTERMEDIO del sector privado, dentro del Sistema Nacional de Capacitación.

Esta Corporación es una entidad de derecho privado, sin fines de lucro, regida por su Asamblea de Adherentes a través de un Consejo de Administración y fiscalizada por SENCE; además de las revisiones periódicas realizadas por una empresa auditora externa.

Opera con un equipo de profesionales expertos en Capacitación, en su sede principal en Santiago, y en las oficinas regionales en Viña del Mar y en Concepción.

El actual nivel de desarrollo de la Corporación se fundamenta en:

Estudios e investigaciones, que han orientado sus primeros años de trabajo. Estos son:

- Rentabilidad social de la Capacitación Ocupacional en el sector de la Construcción Chilena. (Juanita Elton B. Julio 1975).

- Análisis Ocupacional y Programas. Capacitación Profesional sector de la Construcción (1976).
- Estudio sobre motivación para la Capacitación en el sector de la Construcción (E.M.O. Ltda. 1977).

La respuesta favorable de las empresas que adhirieron a la Corporación ha permitido que ésta, en plazos menores a los establecidos, haya superado los requisitos mínimos de empresas y trabajadores exigidos por la legislación.

La amplia gama de servicios de capacitación que otorga en todo el país, llega a los 7 niveles de trabajadores que forman la fuerza de trabajo de la empresa:

1. Ejecutivos
2. Profesionales
3. Mandos Medios
4. Administrativos
5. Trabajadores Calificados
6. Trabajadores Semicalificados
7. Trabajadores sin Calificación.

Al incorporarse a esta Corporación está contribuyendo al desarrollo de su empresa, de sus trabajadores y del país.

UNASE A LA CORPORACION Y CREZCA CON NOSOTROS



Diseño y Producción: Silva y Teillery
Publicistas Asociados
Fonos: 40056 - 383646

Texto: Corporación de Capacitación de la Construcción

Fotografías: Roberto Collío

361.76
C822c
1980
c.1

AUTOR

TITULO

Corporación de Capacitación...

FECHA PRESTAMO	NOMBRE DEL LECTOR	FECHA DEVOLUCION