



REPORTE GESTIÓN SOCIAL 2013


CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

- Depósito. 11.06.2014 -

Centro de Documentación
Camara Chilena de la Construcción



Carta del Presidente

La labor social que impulsa la Cámara Chilena de la Construcción es uno de los pilares que mueve al gremio. Es un sello que nos distingue en el país y que da un valor agregado a la industria de la construcción y a sus empresarios ante la comunidad, la opinión pública, las autoridades, los trabajadores del rubro.

La plataforma que, con los años, se ha consolidado a través de CChC Social, y que implementa una serie de proyectos ejecutados a través de un grupo de entidades sin fines de lucro, se ha convertido en una herramienta potente para ejercer acciones de responsabilidad social empresarial.

Esto va en línea con el desafío que se ha impuesto la Cámara Chilena de la Construcción para que sus empresas socias avancen en el camino de la sostenibilidad como la vía cada vez más exigible para que se puedan asegurar no sólo rentabilidades futuras, sino incluso su permanencia en el tiempo.

Y, precisamente, mejorar la calidad de vida de los trabajadores y de sus familias es uno de los elementos básicos para iniciar el camino hacia la sostenibilidad empresarial.

En este Reporte de Gestión Social se da cuenta del esfuerzo que la CChC ha realizado por apoyar a las empresas en ese proceso.

Sólo en 2013, la inversión en los 67 proyectos sociales ejecutados se acercó a los US\$ 18 millones, lo que permitió generar casi 268 mil cupos en los programas de apoyo disponibles en las áreas de la capacitación, salud, desarrollo social, vivienda, recreación y educación.

También es destacable que la mitad de la inversión social orientada a los trabajadores de la construcción y sus familias fue destinada a las regiones, lo que marca la fuerza que poco a poco ha ido tomando este tema entre los socios de nuestras cámaras, más allá de la capital.

Estos datos son sólo una muestra que refleja que la labor de parte de la CChC se ha estado haciendo bien. También se valora el aumento en la cantidad de empresas que se han sumado a estas iniciativas sociales, especialmente en regiones, pero todavía deben ser más.

Los invito a revisar este Reporte para conocer más sobre el trabajo que realiza CChC Social y cada una de sus entidades y a seguir incorporando iniciativas sociales en la gestión de cada una de sus empresas.

Daniel Hurtado Parot
Presidente
Cámara Chilena de la Construcción



Capacitación

12



Salud

20



Vivienda

26



Desarrollo Social

30



Recreación

40



Educación

46



El Aporte de CChC a la Sostenibilidad Empresarial

Desde sus orígenes, la Cámara Chilena de la Construcción ha desarrollado un fuerte espíritu social que se ha manifestado a través de diversas iniciativas orientadas a apoyar a los trabajadores de la construcción y sus familias.

Con el paso de los años, este espíritu se ha hecho cada vez más evidente y concreto y se ha ido implementando mediante iniciativas sociales y la creación de entidades especializadas y sin fines de lucro que han permitido focalizar los esfuerzos provenientes del gremio hacia los colaboradores de sus empresas socias.

Hoy la Cámara Chilena de la Construcción se ha convertido en el primer inversor social privado del país, con una potente e integral plataforma que va alineada con las necesidades más urgentes del país y especialmente de los sectores más vulnerables: salud, educación, capacitación.

Existe un compromiso con el desarrollo equitativo del país y por ello el esfuerzo que realiza se ha mantenido durante tanto tiempo y así seguirá en el futuro.

La Cámara Chilena de la Construcción tiene hoy como uno de sus focos prioritarios la instalación entre sus socios del concepto de Sostenibilidad Empresarial y, en esa línea, la plataforma que ha desarrollado a través de CChC Social permite a las empresas apuntar concretamente al mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores del rubro y de sus familias.

Los proyectos sociales que la CChC dispone para que sus socios entreguen beneficios concretos a sus trabajadores no sólo facilitan la fidelización de los colaboradores, sino que apuntan a algunos factores clave, como la rotación de personal, el clima laboral y el compromiso hacia la empresa. Todos estos aspectos tendrán necesariamente una repercusión positiva en la productividad y, por ende, en la posibilidad de mantenerse en el tiempo de manera sostenible.

Plataforma Social

La Cámara Chilena de la Construcción cuenta con una serie de entidades sin fines de lucro, bajo el alero de CChC Social, que permiten implementar los proyectos sociales orientados al mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores de la construcción y de sus familias. Además, muchas de estas entidades realizan otras iniciativas propias, aportando al desarrollo social del país en cada uno de sus ámbitos de acción.

En el 2013, la plataforma CChC Social estuvo constituida por 15 entidades divididas en seis áreas de trabajo:

- Salud: Corporación de Salud Laboral y Mutua de Seguridad.
- Capacitación: Escuela Tecnológica de la Construcción (ETC), Corporación de Capacitación de la Construcción (OTIC) y Corporación de Desarrollo Tecnológico (CDT).

- Vivienda: Corporación Habitacional.
- Desarrollo Social: Fundación Social, Fundación Reconocer, Caja Los Andes y Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social (Ciedess).
- Recreación: Corporación Cultural (Construye Cultura) y Corporación de Deportes (Cordep).
- Educación: Corporación Educacional de la Construcción (Coreduc), Corporación Primera Infancia (Coprin) y Centro de Formación Técnica ProAndes.



Proyectos Sociales

Los esfuerzos de la Cámara Chilena de la Construcción por disponer de proyectos sociales para que los empresarios del sector entreguen beneficios a sus colaboradores se han centralizado en el área de CChC Social, responsable de evaluar, financiar, difundir, coordinar y monitorear el buen cumplimiento de estas iniciativas.

A través de los años, la inversión social de la CChC ha ido aumentando. Sólo en 2013, mediante la implementación de 67 proyectos sociales, alcanzó a las 349.010 Unidades de Fomento, lo que permitió entregar 267.849 cupos para beneficios en las áreas de la salud, capacitación, vivienda, desarrollo social, recreación y educación.

Responsabilidad Social Empresarial

El financiamiento promedio que aporta la CChC para cada proyecto es del 75%. Por ello, el éxito de estas iniciativas y el logro del objetivo de mejorar la calidad de vida de los beneficiarios, pasa necesariamente por el interés y el compromiso de cada una de las empresas socias.

Se ha avanzado bastante en cuanto a la cantidad de empresas que participan en estos proyectos sociales. Sin embargo, aún existe un espacio para crecer, principalmente entre las pequeñas y medianas empresas socias y entre las de regiones.

Las empresas se están dando cuenta de la potente herramienta de Responsabilidad Social Empresarial que tienen en la plataforma que pone a su disposición CChC Social. Sin embargo, el desafío es seguir atrayendo más interesados y, de esa manera, elevar la imagen del gremio ante sus trabajadores, la comunidad y el país en general.



Inversión Social en Regiones

Durante 2013, poco más del 50% de la inversión social realizada desde la Cámara Chilena de la Construcción, a través de sus proyectos sociales orientados a los trabajadores de la industria, fue destinado a regiones, lo que se refleja en el uso del 42% de los cupos disponibles a nivel nacional.

Se trata de una tendencia que se ha ido marcando cada año, pero que, por primera vez, permite al menos igualar la inversión realizada en regiones respecto a aquella destinada a la capital. Esto ha sido posible gracias a que se ha desarrollado un arduo trabajo de apoyo a la difusión, coordinación y gestión de los proyectos sociales en las regiones.

Un factor clave ha sido la entrada en operaciones

de los Gestores de Proyectos Sociales que, en sus respectivas zonas (Norte, Centro, Sur y Austral), han apoyado la ejecución de las iniciativas sociales, coordinando a las cámaras regionales, sus consejos CChC Social regionales, a las entidades ejecutoras y las empresas participantes.

CChC Social se ha impuesto el desafío de aumentar la cantidad de empresas que entregan beneficios a sus trabajadores a través de la plataforma de proyectos sociales. Y si bien se ha avanzado bastante en ese camino, existe todavía un amplio margen de empresas que no están aprovechando esta plataforma de RSE que la CChC dispone para ellas y que es necesario atraer y encantar.

Inversión Proyectos Sociales 2013 en UF

(No considera RSE Externa: 87.966 UF)

Área	Capacitación	Recreación	Desarrollo Social	Educación	Salud	Vivienda	Total
Regiones	48.775	18.703	7.470	8.776	29.413	18.298	131.436
Santiago	30.779	12.445	12.381	6.148	56.739	11.116	129.608
Total	79.554	31.149	19.851	14.924	86.152	29.414	261.044

Número de Beneficiarios Proyectos Sociales 2013

(No considera RSE Externa: 80.127 cupos)

Área	Capacitación	Recreación	Desarrollo Social	Educación	Salud	Vivienda	Total
Regiones	5.226	15.778	35.725	845	20.710	1.307	79.591
Santiago	5.925	40.993	21.172	592	38.655	794	108.131
Total	11.151	56.771	56.897	1.437	59.365	2.101	187.722

Áreas de Trabajo

La labor que la Cámara Chilena de la Construcción realiza a través de CChC Social se ejecuta a través de sus entidades, divididas en seis áreas de trabajo.

A continuación se detalla la labor social que desarrolla cada una de estas organizaciones sin fines de lucro.



Capacitación

- Escuela Tecnológica de la Construcción (ETC)
- Corporación de Capacitación de la Construcción (OTIC)
- Corporación de Desarrollo Tecnológico (CDT)



Salud

- Corporación de Salud Laboral
- Mutual de Seguridad



Vivienda

- Corporación Habitacional



Desarrollo Social

- Fundación Social
- Fundación Reconocer
- Caja Los Andes
- Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social (Ciedess)



Recreación

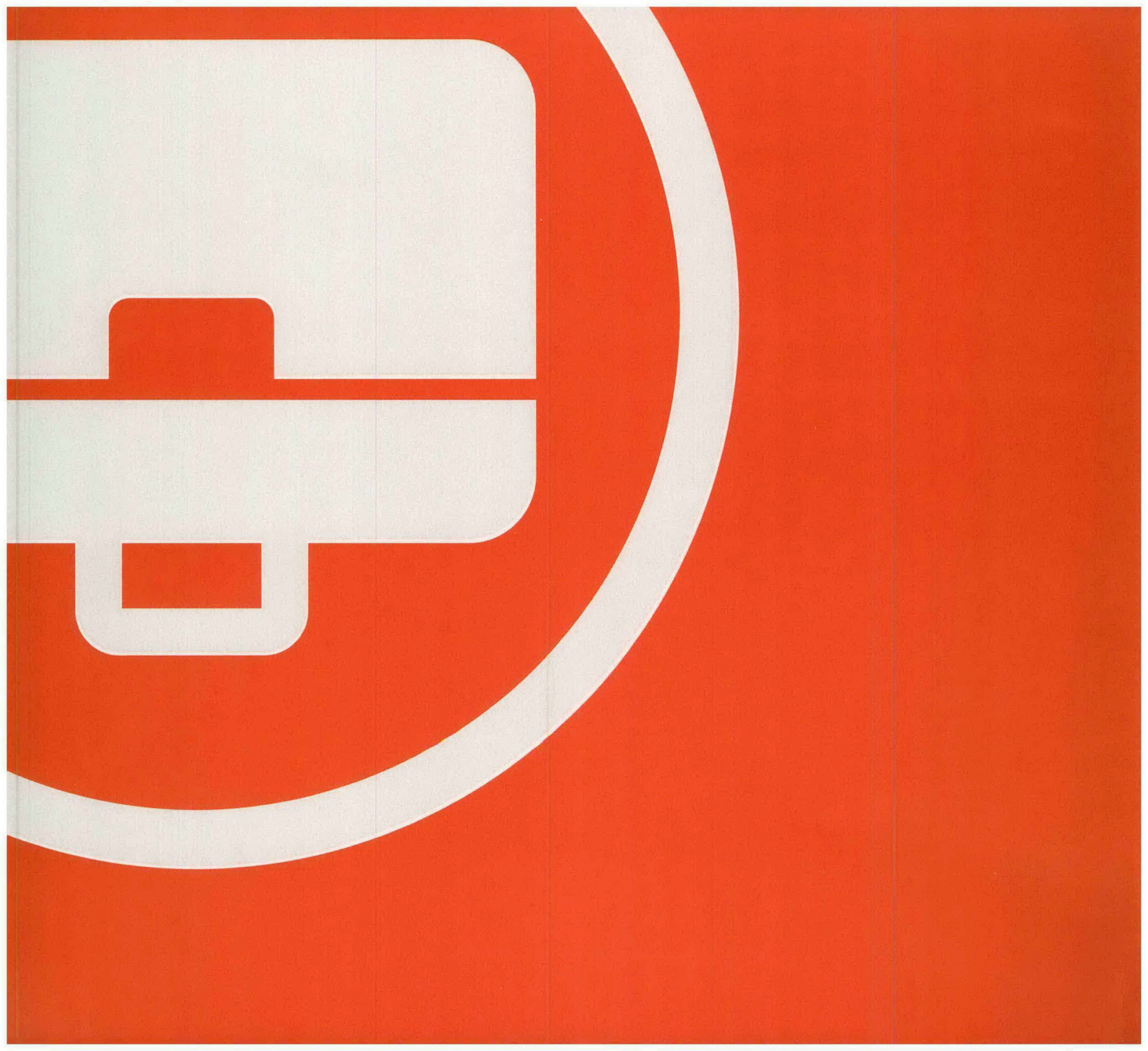
- Corporación Cultural (Construye Cultura)
- Corporación de Deportes (Cordep)

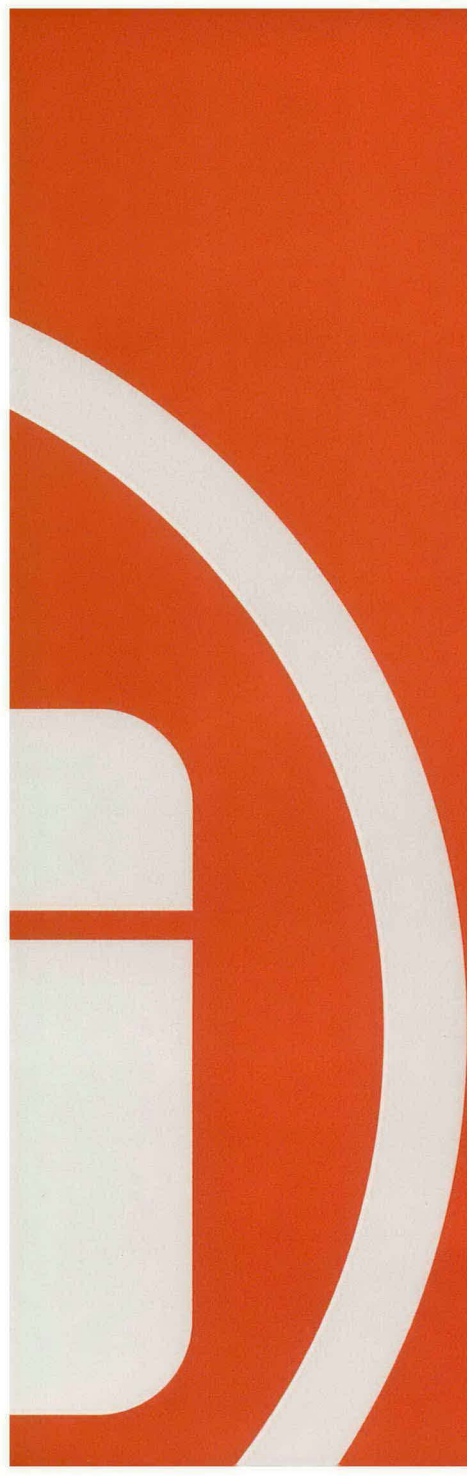


Educación

- Corporación Educacional de la Construcción (Coreduc)
- Corporación Primera Infancia (Coprín)
- Centro de Formación Técnica ProAndes







**Desarrollo de las
potencialidades de
los trabajadores
y promoción
de una mayor
productividad.**

Área Capacitación





¿Quiénes somos?

La Escuela Tecnológica de la Construcción es el Organismo Técnico de Capacitación (OTEC) que ofrece a las empresas programas de formación que impacten en su productividad y a los trabajadores posibilidades de aumentar su nivel de calificación que permita su crecimiento personal y laboral.

¿Cómo su empresa puede ejercer Responsabilidad Social Empresarial?

Contratando el Programa de Formación en Obra que combina 3 elementos fundamentales del proceso de aprendizaje: el trabajador, el instructor y el jefe directo. La intervención en la obra dura 5 días, de lunes a viernes. Se lleva infraestructura móvil de salas de

clases hasta la obra para crear el ambiente propicio para el aprendizaje: salas y ambientación de la faena. La base sobre la que se sustenta el currículo estandarizado del Programa de Formación en la Obra es el Modelo de Competencias Laborales.

La Escuela Tecnológica de la Construcción ha desarrollado y validado el perfil de competencias de 12 oficios de los ámbitos de edificación y vivienda: Supervisor, Pintor, Ceramista, Instalador de redes y artefactos de agua, Instalador de redes y artefactos eléctricos, Instalador de redes y artefactos de gas, Carpintero de terminaciones, Concretero, Albañil, Carpintero de obra gruesa y moldaje, y Enfierrador. Además, su empresa puede motivar y facilitar la participación de sus trabajadores en el Programa de Nivelación de Estudios que prepara a sus participantes para enfrentar los exámenes de validación de enseñanza básica o media, realizados por el Ministerio de Educación.

UF **31.483**
inversión CChC

594.506
horas hombre
de capacitación durante
2013



www.escuelacchc.cl

Aportamos al bienestar de las personas mediante el desarrollo del capital humano en el sector construcción.

Este es un programa presencial, dirigido a trabajadores y esposas de trabajadores de empresas socias de la CChC o subcontratistas, con una duración de 200 horas. Los participantes reciben alimentación y un subsidio de movilización. Además, participan de una serie de actividades extra programáticas que los ayudan a desarrollar habilidades sociales.

¿Cuál es nuestro aporte social?

Contamos con proyectos específicos enfocados a los trabajadores del sector. Los programas de "Nivelación de Estudio" y "Programa de Formación en Obra" fueron los que se potenciaron durante 2013 y se desarrollaron exitosamente para apoyar a las empresas en la tarea de contar con mano de obra mejor calificada. La inversión CChC el 2013 fue de UF 31.483, mejorando la calificación de más de 4.065 trabajadores del sector construcción.

Indicadores	2012	2013
Cursos realizados	1.063	1.374
Trabajadores capacitados	13.977	15.513
Capacitación (horas hombre/año)	417.492	594.506
Nº empresas atendidas	310	288
Nº empresas socias CChC atendidas	240	234
Nº trabajadores empresas socias capacitados	11.317	14.388

CONSEJO

Presidente

Darío Ovalle Irrázaval

Vicepresidente

Armando Holzapfel Picarte

Directores

Felipe Boetsch Fernández

Guillermo Pinto Aracena

Gabriel Barros Solar

Mario Díaz Muñoz

Raimundo Rencoret Ríos

Gerente General

Andrés Breit Zimmer

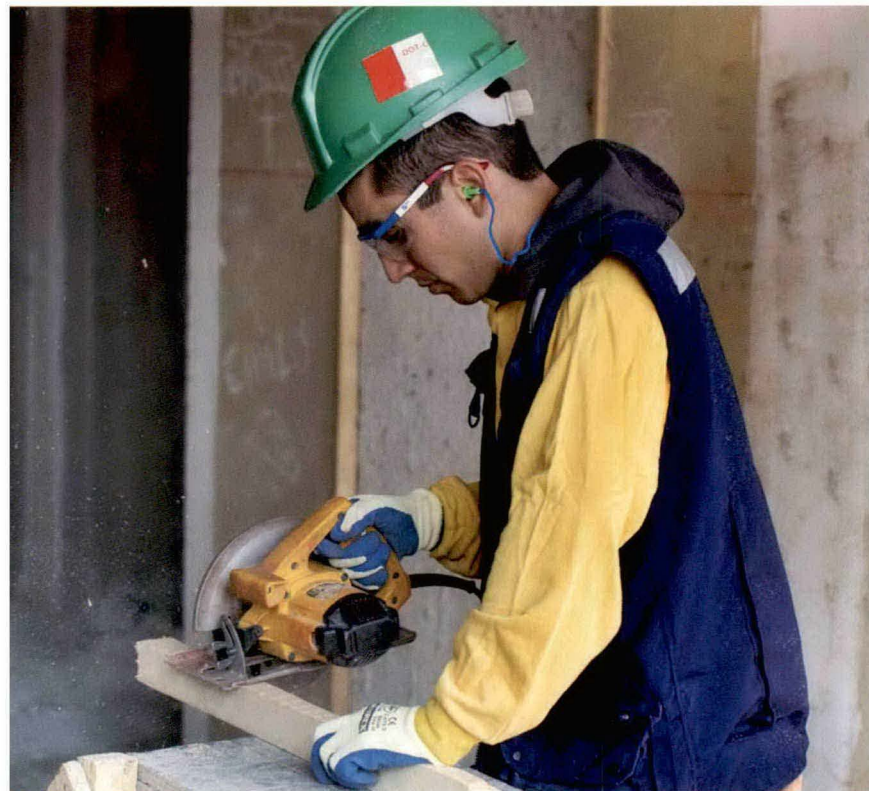


¿Quiénes somos?

Somos el OTIC de la Construcción que administra la franquicia tributaria Sence destinada a la educación y capacitación, entregando servicios de inscripción y liquidación de cursos ante este organismo, supervisión administrativa de las actividades de capacitación, diagnósticos y asesorías en la planificación y programación anual de la capacitación en las empresas. Apoyamos a las empresas en el uso óptimo de la franquicia tributaria.

¿Cómo su empresa puede ejercer Responsabilidad Social Empresarial?

Destinando el 1% de las remuneraciones brutas a el OTIC. Estos fondos son destinados a educar y/o capacitar a los trabajadores de la empresa, de las empresas subcontratistas, y a personas en riesgo social (a través del sistema de becas laborales), lo cual impacta positivamente en la calidad de vida de los trabajadores y en mejoras sustanciales de la productividad de las empresas.



352.867
TRABAJADORES
capacitados

2.384
empresas
adherentes



www.ccc.cl

¿Cuál es nuestro aporte social?

A través del sistema de “becas laborales” realizamos una importante labor social, gestionando y direccionando recursos hacia capacitaciones para aquellos sectores más vulnerables de la sociedad. Además, durante 2013, se entregaron los resultados del Estudio de Competencias Básicas de la población, en conjunto con la Universidad de Chile.

6.507.340
horas HOMBRE
capacitación

Indicadores	2012	2013
Empresas adherentes	2.288	2.384
Trabajadores capacitados	365.734	352.867
Capacitación (horas hombre/año)	6.560.796	6.507.340
N° trabajadores empresas socias capacitados	94.690	104.949

**Apoyamos a las
empresas en el uso
óptimo de la franquicia
tributaria para la
capacitación.**

DIRECTORIO

Presidente

Leonardo Daneri Jones

Directores

Ricardo Labarca

Luis Hernán González

Rodrigo Bezanilla Saavedra

Octavio Pérez Abarzúa

Alberto Calvo Montes

Juan Enrique Ossa Frugone

Gerente General

Bernardo Ramírez Bañados



¿Quiénes somos?

Nuestra misión es promover la innovación y desarrollo tecnológico de las empresas del sector construcción, a través de sus múltiples servicios y actividades en las áreas de productividad, información, sustentabilidad e innovación. Somos un referente tecnológico de la construcción y ayudamos a fortalecer la competitividad de las empresas del sector y de la industria en general.

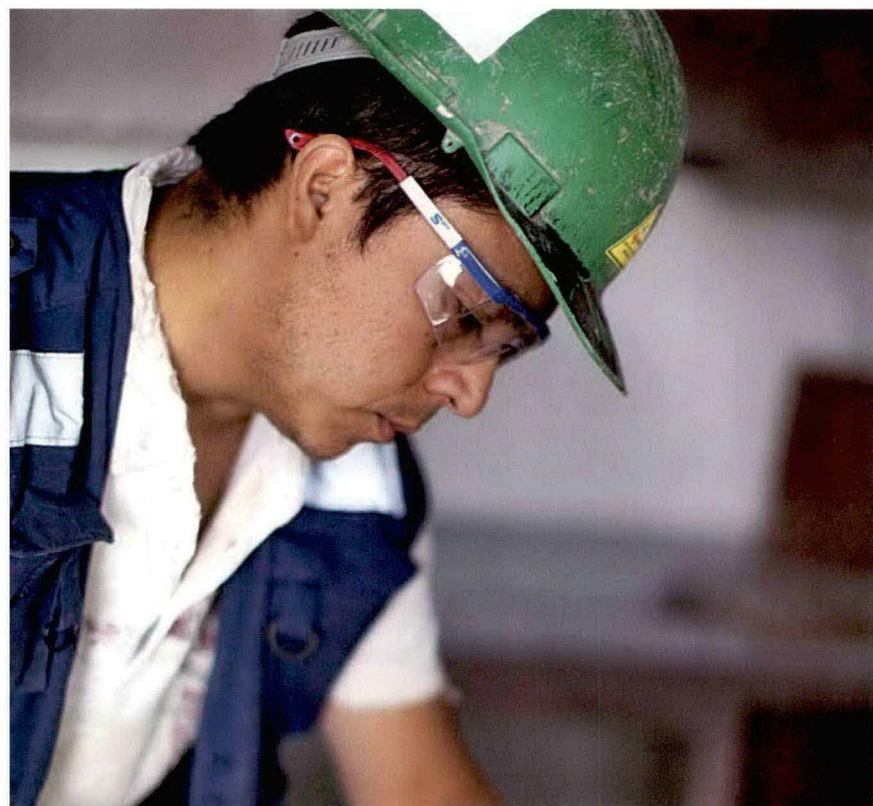
¿Cómo su empresa puede ejercer Responsabilidad Social Empresarial?

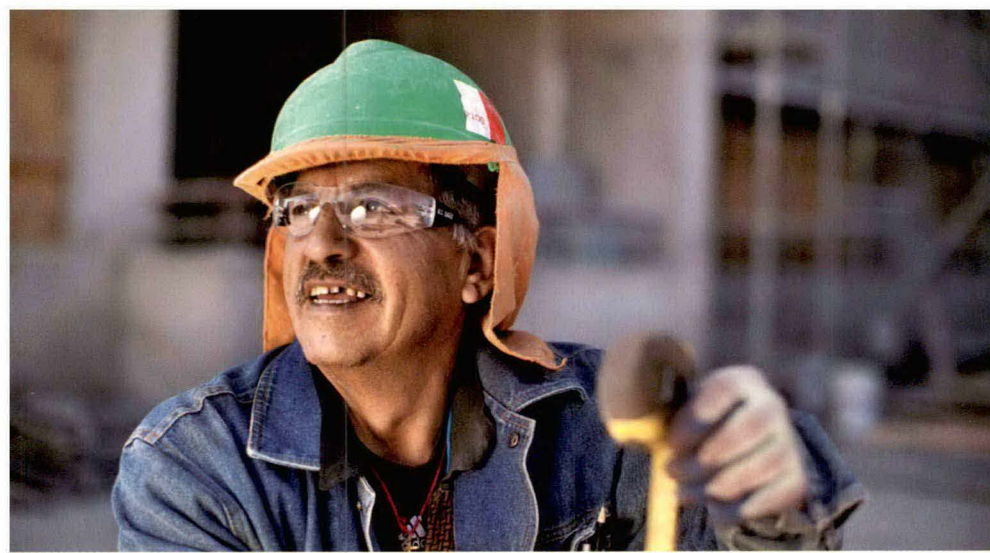
- Mejorando las competencias y desarrollo de los proveedores a través de los programas de "Asistencia Técnica al Subcontratista".
- Haciendo participar a los trabajadores de la construcción en el proyecto "Hogar +", donde serán capacitados en medidas costo-efectivas de ahorro energético y de mejora de la calidad de vida en las viviendas.
- Permitiendo que los profesionales de las empresas estén en constante perfeccionamiento a través de los cursos de formación que ofrece la Corporación al sector.

¿Cuál es nuestro aporte social?

La CDT impulsa el Programa de Financiamiento a Memorias de Título. Durante 2013, esta iniciativa apoyó a 4 memoristas con un monto total asignado que superó los \$2,5 millones. Esto con el objetivo de contribuir a la formación de los futuros profesionales del sector y ser un punto de encuentro entre la industria y la academia. A la fecha, se ha beneficiado a más de 80 estudiantes. Por otra parte, en el marco de su compromiso constante con el cuidado y protección del medioambiente, la

7.019
horas
hombre
invertidas
en reuniones
de trabajo





www.cdt.cl

CDT creó el Área de Eficiencia Energética y Construcción Sustentable, a través de la cual realiza diferentes actividades en pos de lograr procesos de construcción sustentable. En el 2014, la entidad ejecutará, por segundo año consecutivo, el proyecto "Hogar +": Preparación en ahorro energético y sustentabilidad para familiares de trabajadores de la construcción, el cual consiste en una capacitación dirigida a familias del sector de la construcción que tiene por objetivo enseñar medidas simples de sustentabilidad (eficiencia energética, eficiencia hídrica, mejoras en habitabilidad para sus viviendas por medio de técnicas de acondicionamiento térmico y control de humedad, manejo de residuos y seguridad) para una mejor calidad de vida. El objetivo general de esta iniciativa es entregar a las familias de trabajadores de la construcción de empresas socias CChC información y preparación en ahorro energético y sustentabilidad, además de un Kit de Ahorro con implementos de uso doméstico. Su meta es que al aplicar los conocimientos adquiridos en el taller, las familias beneficiadas logren conseguir un hogar más "verde", más eficiente y con mejores condiciones de habitabilidad.

Indicadores	2012	2013
Grupos técnicos de trabajo	21	15
Profesionales externos asistentes a reuniones de trabajo	4.556	3.075
Número de reuniones realizadas	922	738
Número horas hombre invertidas en reuniones de trabajo	10.401	7.019
Ejemplares editados de la revista BIT sobre tecnología	42.000	42.000
Número de boletines tecnológicos electrónicos y mailings de difusión de actividades técnicas	348	362
Participantes en seminarios tecnológicos y cursos de formación	8.353	7.615
Ejemplares editados de la revista Construcción Minera sobre tecnología en obras mineras	0	19.000

Somos un referente tecnológico de la construcción y ayudamos a fortalecer la competitividad de la industria y las empresas del sector.

DIRECTORIO

Presidente

Carlos Zeppelin Hermosilla

Directores

Sergio Correa del Río

Manuel José Navarro Vial

René Lagos Contreras

Juan Francisco Jiménez Parada

Alicia Vesperinas Barrientos

Enrique Loeser Bravo

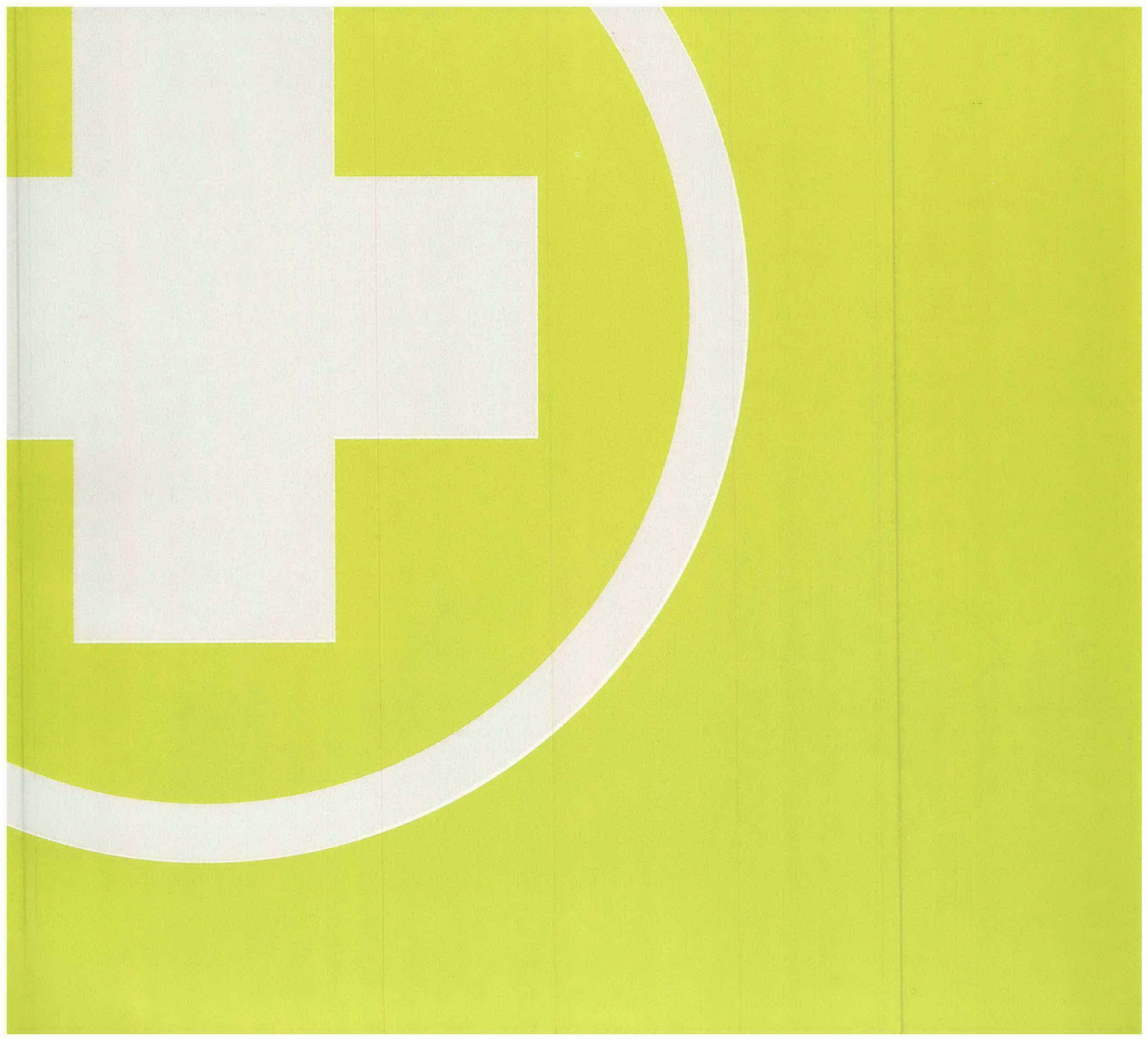
Gerente General

Juan Carlos León Flores



KR-9000

11/30/04/13 17/08/05/13	02/05/13 04/05/13		02/05/13 07/06/13		06/06/13 27/06/13		06/06/13 07/05/13		02/07/13 07/08/13		07/08/13 20/08/13		02/08/13 06/09/13		06/09/13 24/09/13		07/09/13 12/10/13		12/10/13 24/10/13		12/10/13 25/10/13
3º P150 12/04/13 11/02/05/13	2º P150 07/05/13 14/05/13		4º P150 12/05/13 11/04/13	5º P150 11/04/13 13/04/13	6º P150 17/04/13 02/04/13	3º P150 02/04/13 02/03/13	8º P150 11/03/13 02/03/13		9º P150 13/03/13 02/03/13	10º P150 02/03/13 02/03/13	11º P150 06/03/13 15/03/13		12º P150 02/03/13 03/03/13	13º P150 02/03/13 03/03/13	14º P150 03/03/13 03/03/13		15º P150 03/03/13 03/03/13		16º P150 03/03/13 03/03/13		17º P150 03/03/13 03/03/13
	3º P150 11/08/05/13 14/05/13		2º P150 11/08/05/13 12/05/13		4º P150 11/08/05/13 17/06/13	5º P150 11/08/05/13 24/06/13	6º P150 11/08/05/13 05/06/13	7º P150 11/08/05/13 11/06/13	8º P150 11/08/05/13 11/06/13	9º P150 11/08/05/13 01/06/13	10º P150 11/08/05/13 12/06/13	11º P150 11/08/05/13 12/06/13	12º P150 11/08/05/13 02/06/13	13º P150 11/08/05/13 02/06/13	14º P150 11/08/05/13 02/06/13	15º P150 11/08/05/13 02/06/13	16º P150 11/08/05/13 02/06/13	17º P150 11/08/05/13 02/06/13	18º P150 11/08/05/13 02/06/13	19º P150 11/08/05/13 02/06/13	20º P150 11/08/05/13 02/06/13
3º P150 06/05/13 02/05/13		3º P150 06/05/13 06/05/13	2º P150 06/05/13 02/06/13		4º P150 06/05/13 24/06/13	5º P150 06/05/13 02/07/13		6º P150 06/05/13 11/07/13	7º P150 06/05/13 11/07/13	8º P150 06/05/13 01/08/13		9º P150 06/05/13 12/08/13	10º P150 06/05/13 12/08/13	11º P150 06/05/13 01/09/13	12º P150 06/05/13 02/09/13	13º P150 06/05/13 02/09/13	14º P150 06/05/13 02/09/13	15º P150 06/05/13 02/09/13	16º P150 06/05/13 02/09/13	17º P150 06/05/13 02/09/13	18º P150 06/05/13 02/09/13
			3º P150 11/28/05/13 17/05/13		2º P150 11/28/05/13 17/05/13		4º P150 11/28/05/13 02/06/13	5º P150 11/28/05/13 02/06/13	6º P150 11/28/05/13 02/06/13	7º P150 11/28/05/13 02/06/13	8º P150 11/28/05/13 02/06/13	9º P150 11/28/05/13 02/06/13	10º P150 11/28/05/13 02/06/13	11º P150 11/28/05/13 02/06/13	12º P150 11/28/05/13 02/06/13	13º P150 11/28/05/13 02/06/13	14º P150 11/28/05/13 02/06/13	15º P150 11/28/05/13 02/06/13	16º P150 11/28/05/13 02/06/13	17º P150 11/28/05/13 02/06/13	18º P150 11/28/05/13 02/06/13
			3º P150 11/30/05/13 03/05/13		2º P150 11/30/05/13 03/05/13		4º P150 11/30/05/13 03/05/13	5º P150 11/30/05/13 03/05/13	6º P150 11/30/05/13 03/05/13	7º P150 11/30/05/13 03/05/13	8º P150 11/30/05/13 03/05/13	9º P150 11/30/05/13 03/05/13	10º P150 11/30/05/13 03/05/13	11º P150 11/30/05/13 03/05/13	12º P150 11/30/05/13 03/05/13	13º P150 11/30/05/13 03/05/13	14º P150 11/30/05/13 03/05/13	15º P150 11/30/05/13 03/05/13	16º P150 11/30/05/13 03/05/13	17º P150 11/30/05/13 03/05/13	18º P150 11/30/05/13 03/05/13





**Prevención,
diagnóstico
y tratamiento
de salud.**

Área Salud





¿Quiénes somos?

Somos la Mutual que entrega a sus empresas adherentes y trabajadores afiliados protección y bienestar ante los riesgos del trabajo a través de la cobertura de un seguro social con servicios de asesoría en seguridad y salud ocupacional, salud curativa y rehabilitación y beneficios económicos en caso de accidente o muerte. Además, entregamos capacitación en prevención de riesgos a los trabajadores de nuestras empresas adherentes y servicios de asesoría en medio ambiente a las empresas.

¿Cómo su empresa puede ejercer Responsabilidad Social?

Contribuyendo a la cohesión social del país, a través de programas que fortalezcan la inclusión social y laboral.

A través de la capacitación y asesoría, que robustezcan el capital social de las empresas, contribuyendo a una gestión eficiente del riesgo laboral, a la reducción de los costos sociales de los accidentes y a la protección del ambiente laboral.

¿Cuál es nuestro aporte social?

Mutual desarrolla sus acciones en un marco de sustentabilidad, que integra en forma equilibrada el desempeño social, económico y ambiental, implementando modelos de gestión y focalizando los ámbitos en los que se realizarán proyectos en pro del desarrollo de los trabajadores y la comunidad.

Durante 2013, se desarrollaron 14 proyectos de responsabilidad social, y para el 2014, se amplían a 17. Estos proyectos se enfocan en 4 líneas estratégicas como son: cultura de la seguridad vial; inclusión social de personas con discapacidad; empleabilidad; y calidad de vida.

80 CENTROS DE atención

EMPRESAS adherentes
63.233
EL 2013

1.939.000
personas CUBIERTAS





www.mutual.cl

Estos proyectos van en directo beneficio de los trabajadores afiliados a la Mutual, sus familias, los pensionados por accidente del trabajo o enfermedades profesionales, y también la comunidad en general.

Dentro de las iniciativas de desarrollo social más emblemáticas destacan los de inclusión y cultural vial como: "Empresa socialmente inclusiva"; "Plan colegios" y "Aún te espero", los cuales han logrado tener un alcance significativo en relación al número de personas intervenidas. Estos proyectos se han mantenido por más de 8 años consecutivos, ampliando su cobertura a nivel nacional y generando alianzas estratégicas externas para lograr el éxito de ellos.

Entregamos protección y bienestar a nuestros afiliados ante los riesgos propios del trabajo que realizan.

DIRECTORIO

Presidente

Gustavo Vicuña Molina

Directores Empresariales Titulares:

José Concha Besa

Juan Mackenna Iñiguez

Directores Laborales Titulares:

Victor Parra Rubilar

Rodrigo Servieri Flores

Francisco Dosque Concha

Directores Empresariales Suplentes

Jorge Schwerter Hofmann

Roberto Morrison Yonge

Cristian Armas Morel

Directores Laborales Suplentes

Guillermo Vargas Pérez

Pedro Muñoz Donoso

Rodrigo Torres Biscak

Gerente General

Cristián Moraga Torres

Indicadores	2012	2013
Empresas adherentes	49.350	63.233
Afiliados activos (personas)	1.696.628	1.861.163
Número de personas cubiertas	1.707.360	1.939.000
Tasa de accidentabilidad del trabajo	4,99	4,28
Tasa de accidentabilidad construcción	5,09	4,65
Tasa de accidentabilidad de trayecto	1,12	1,06
Tasa de enfermedades laborales	0,09	0,09
Participación de mercado por afiliados activos (sistema privado) (*)	38,54%	40,16%
Infraestructura		
Hospitales	2	2
Centros de atención	79	80
Policlínicos	89	101
Nº de camas	164	158
Prevención de riesgos		
Trabajadores capacitados en prevención de riesgos	323.616	322.680
Prevencionistas de riesgos	342	334



¿Quiénes somos?

Somos la Corporación que entrega beneficios de salud a los trabajadores de más bajos ingresos a través de planes colectivos con empresas, los que cuentan con coberturas hospitalarias, dentales, maternidad, atenciones ambulatorias, entre otras. Adicionalmente, desarrollamos operativos "in-situ" con atención dental, oftalmológica y preventiva de salud en las obras a través de clínicas móviles.

¿Cómo su empresa puede ejercer Responsabilidad Social?

Contratando los programas sociales o los planes de salud colectivos de la Corporación que entregan prestaciones y acceso a salud de mejor calidad a los trabajadores de menores recursos. Estos planes también pueden extenderse a las cargas familiares de esos trabajadores.

llegando a
433
empresas
AFILIADAS

BENEFICIARIOS
52.112
EL 2013

23.755
PRESTACIONES
oftalmológicas





¿Cuál es nuestro aporte social?

A través de la Corporación de Salud Laboral, la CChC ha desarrollado 5 proyectos sociales durante 2013. Entre ellos destacan los programas de atención oftalmológica en obra; plan complementario de Salud; exámenes preventivos; atención y recuperación dental para trabajadores y esposas de éstos y atención dental jardines de la Coprin. Se atendieron 45.492 trabajadores y familias del sector construcción, con una inversión social de la CChC de UF 59.143.

A contar del 1 de enero de 2014, la Corporación comenzó a administrar el plan de salud para hospitalización "Construye Tranquilo".

Indicadores	2012	2013
Empresas afiliadas	378	433
Trabajadores afiliados	45.659	41.627
Beneficiarios (personas)	52.291	52.112
Número de personas cubiertas	97.950	93.739
Nº de prestaciones dentales	30.519	11.341
Nº de prestaciones hospitalarias	8.893	14.516
Bonificación de prestaciones hospitalarias (MM\$)	72	111
Nº de prestaciones oftalmológicas	22.967	23.755

**Entregamos
beneficios en salud a
los trabajadores de
más bajos ingresos
del sector de la
construcción**

CONSEJO

Presidente

Fernando Prieto Wormald

Consejeros

Francisco Javier Cumsille Piddo

Gabriel Barros Solar

Ricardo Silva Mena

Sergio Villaseca Concha

Gerente General

Edgardo Zúñiga Ruz







¿Quiénes somos?

Somos la corporación que asesora a los trabajadores en la obtención de su vivienda. Guiamos y respaldamos a las familias que deseen postular a programas de subsidio habitacional para comprar, vender, construir, ampliar o mejorar su vivienda, facilitándoles el acceso a lo largo de todo el país.

Desarrollamos nuestra labor social en los campos de acción actualmente vigentes en la política habitacional orientada al primer, segundo y tercer quintil, colaborando en la solución habitacional para los trabajadores del sector construcción, pertenecientes a estos quintiles.

¿Cómo su empresa puede ejercer Responsabilidad Social?

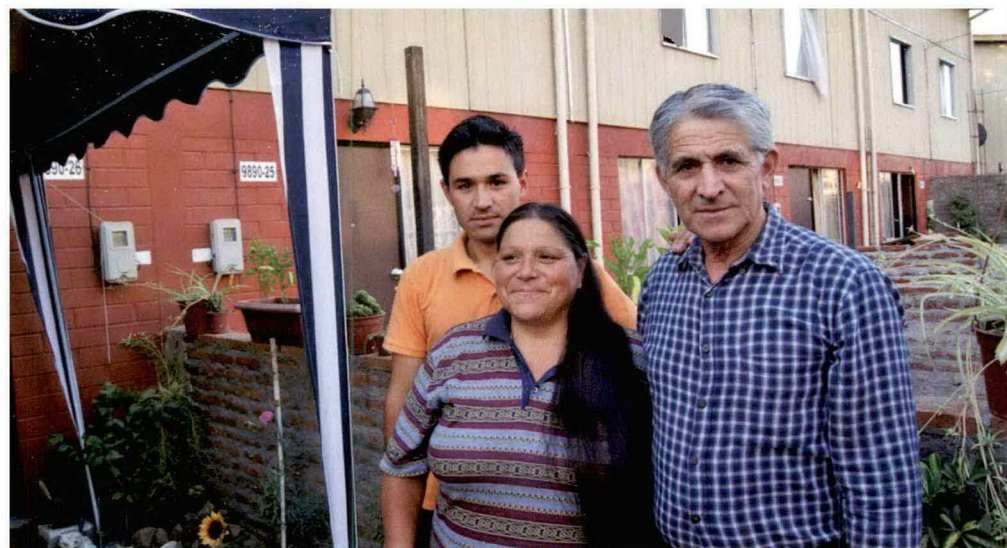
Su empresa puede ejercer RSE en este ámbito, contactando a la corporación y poniendo a disposición de sus trabajadores asesoría para la adjudicación de subsidios del Estado y las gestiones necesarias para obtener la solución habitacional, lo que repercute de

beneficiarios
4.527
protección
patrimonio
FAMILIAR

BENEFICIARIOS
f o n d o
solidario
2.677

7.894
SOLUCIONES
habitacionales
entregadas





www.corporacion.cl

manera positiva en su desempeño laboral y bienestar, así como en el entorno familiar y en la comunidad donde el trabajador se encuentra inserto.

¿Cuál es nuestro aporte social?

Ejecutamos anualmente el proyecto social "Aporte a los Trabajadores de la Construcción", el que entrega subsidios a las familias del sector construcción para la adquisición de la vivienda propia. Durante el año 2013 se benefició a 2.671 familias, con una inversión social de la CChC de UF 37.394.

Nota:

La Cámara Chilena de la Construcción ha decidido volver a focalizar la labor de la Corporación Habitacional en la prestación de servicios ya no para el público en general, sino exclusivamente para los trabajadores de la construcción. En virtud de lo anterior, a contar del 1 de abril de 2014 la Corporación Habitacional comenzó su proceso de integración a la Fundación Social en la que se creará una nueva estructura, con funciones más acotadas, que se conocerá como Área de Vivienda.

Apoyamos a miles de trabajadores en la obtención o mejora de su vivienda.

CONSEJO

(hasta el 16 de abril de 2014)

Presidente

Horacio Pavez Aro

Consejeros

Alberto Collados Baines

Andrés Beca Frei

Jaime Sanz Bahamonde

Cristóbal Prado Lavín

Carlos Erdmann Green

Fernando Pérez de Arce Larenas

Gerente General

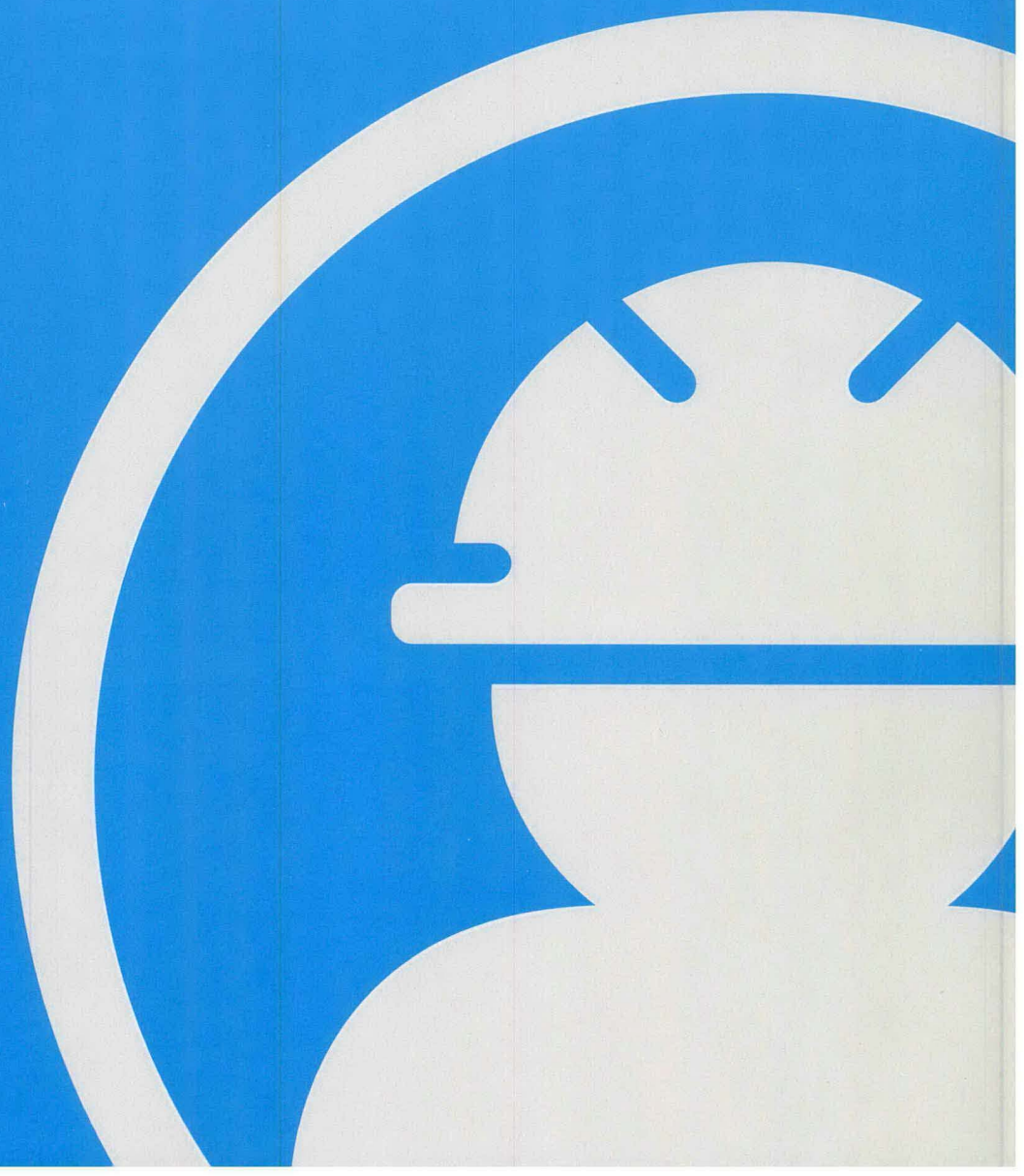
Juan Antonio Aguirre

(hasta 31 de marzo de 2014)

Indicadores	2012	2013
Beneficiarios fondo solidario de vivienda, proyectos de construcción	1.150	2.677
Beneficiarios de adquisición de vivienda usada	867	690
Beneficiarios de programa de protección al patrimonio familiar	2.807	4.527
Total soluciones habitacionales entregadas	4.824	7.894
Nº empresas atendidas	398	294



Área Desarrollo Social



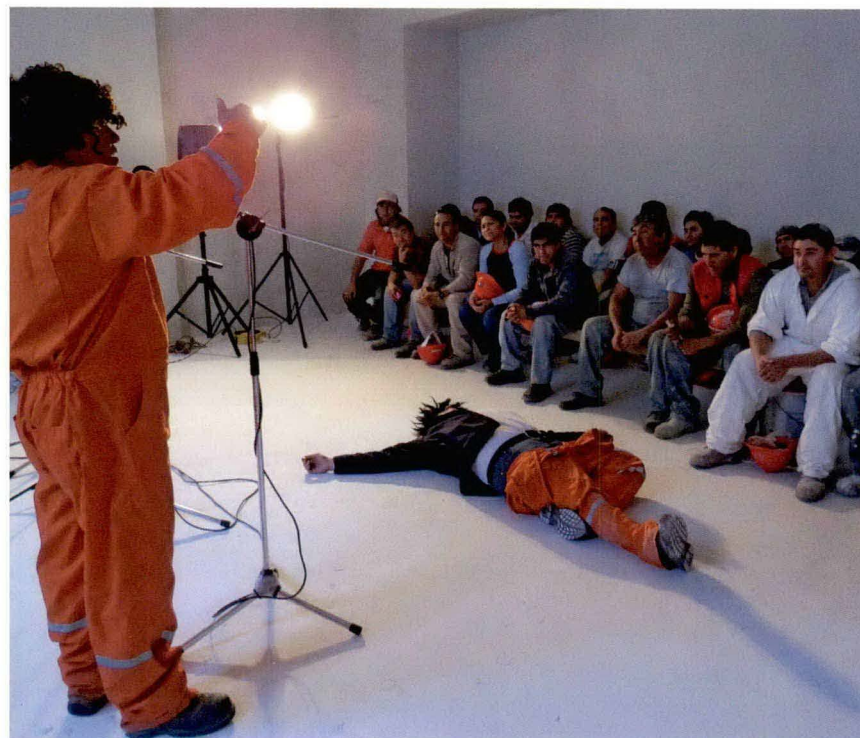


¿Quiénes somos?

Somos la fundación que crea, desarrolla y ejecuta programas de bienestar social sólo en las empresas del sector construcción, como apoyo y complemento a las áreas de personas de las organizaciones que atiende. Los servicios que ofrece son: bienestar y atención social integral en obra; capacitación; programas de vivienda; programas de prevención de alcoholismo y drogadicción; programas recreacionales y vacacionales.

¿Cómo su empresa puede ejercer Responsabilidad Social?

A través de los servicios que ofrece la Fundación Social, la empresa puede entregar a sus trabajadores un mejor bienestar social, mejorando su calidad de vida y la de su familia. También entrega la posibilidad de que las organizaciones otorguen a sus trabajadores la oportunidad de adquirir nuevas habilidades a través de la capacitación.



T O T A L
trabajadores
104.269
atendidos

VISITAS
obras en
construcción
17.507



www.fundacioncchc.cl

¿Cuál es nuestro aporte social?

Somos la entidad que mayor cantidad de proyectos sociales tiene bajo su amparo. El 2013, ejecutó 13 proyectos sociales, en diversas áreas, con una inversión social de la CChC de UF 67.197 llegando a 83.506 beneficiarios.

atenciones
276.300
sociales

Indicadores	2012	2013
Empresas adherentes	370	399
Total trabajadores atendidos/afiliados	101.062	104.269
Visitas a obras en construcción	15.696	17.507
Atenciones sociales	248.940	276.300

Desarrollamos programas de bienestar social para las empresas del sector construcción.

DIRECTORIO

Presidente

Gonzalo Falcone Benavente

Directores

Eduardo Escala Aguirre

José Antonio Bustamante Bezanilla

Cristián Armas Morel

Rodrigo Briceño Hola

Paolo Brizzi Barata

Ariel Moisés Magendzo Weinberger

Amaya Irarrázaval Zegers

José Alfredo Jara Valenzuela

Gerente General

Fernando Álamos Santa Cruz



¿Quiénes somos?

Somos una fundación que tiene como principal objetivo mejorar la calidad de vida y aumentar la autovalencia de los trabajadores jubilados de la construcción y sus cónyuges.

Desarrollamos nuestra labor con más de 2.900 jubilados, los que son apoyados con programas orientados a

mejorar su bienestar en los ámbitos económico, salud, vivienda y previsión. Los trabajadores afiliados a la fundación lo son para siempre, porque nos preocupamos en forma permanente de sus necesidades, que van en continuo aumento.

Desde 2012, Fundación Reconocer opera al alero de la Fundación Social de la CChC.

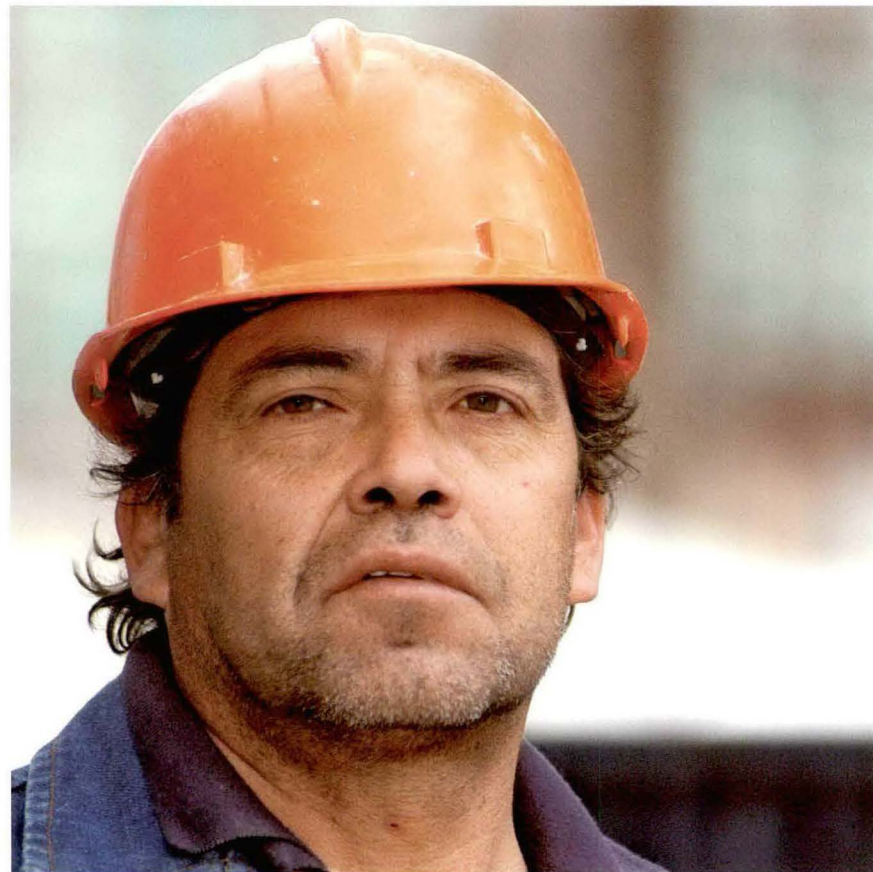
¿Cómo su empresa puede ejercer Responsabilidad Social?

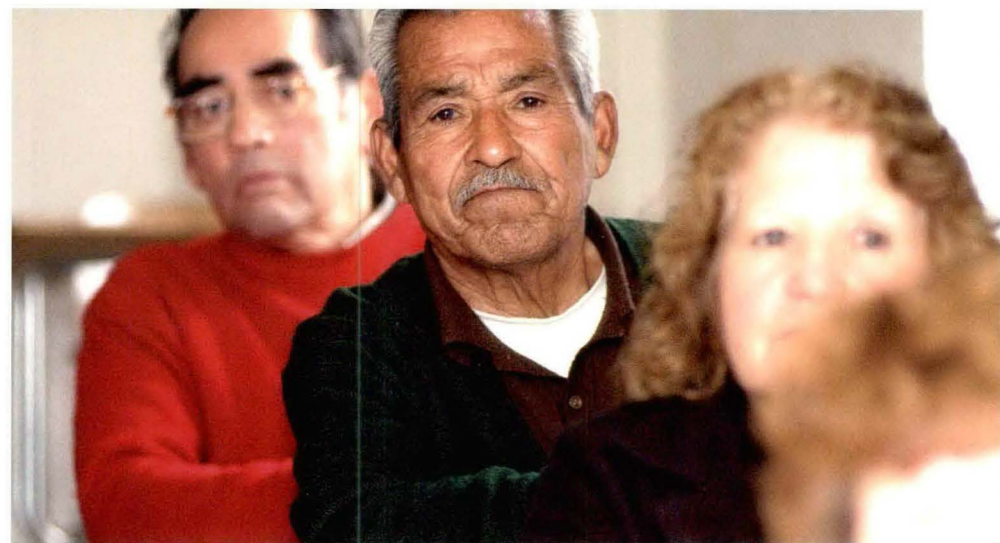
Promoviendo la afiliación de sus trabajadores que estén cercanos a la edad de jubilar para que puedan acceder a los beneficios de la Fundación cuando ya no sean trabajadores activos.

UF 8.437
Inversión
Proyectos
Sociales

2.800
Beneficiarios

ATENCIONES
anuales
3.800





www.fundacionreconocer.cl

¿Cuál es nuestro aporte social?

- Durante 2013, entregamos ayuda social en los ámbitos de salud, vivienda y previsión, con una inversión social de UF 2.400 llegando a 425 beneficiarios.
- En temas de salud, se ejecutaron programas promoción de estilo de vida saludable, programas dentales, de atención geriátrica, atención dermatológica, atenciones especiales para beneficiarios diabéticos, entre otros.
- Programa de mejoramiento y equipamiento de la vivienda, entregando apoyo económico directo de UF 580 a 69 personas.
- En áreas de promoción de calidad de vida, se pusieron a disposición de los beneficiarios programas relacionados con la capacitación en oficios de menor esfuerzo físico, encuentros de adultos mayores, asesoría previsional gratuita.

Entregamos apoyo social para mejorar la calidad de vida y aumentar la autovalencia de los jubilados de la construcción.

DIRECTORIO

Presidente

Pelayo Larraín

Secretario

Cristián Boetsch

Tesorero

Eusebio Pérez

Consejeros

Enrique Besa

Guillermo Salinas

María Teresa Moreno

Marcela Fuenzalida

Guillermo Pérez-Cotapos

Fundador

Guillermo Pérez-Cotapos

Gerente General

Luis Rojas

Indicadores	2012	2013
Beneficiarios	2.200	2.800
Atenciones anuales	2.700	3.800
Proyectos Sociales CChC (UF)	6.000	8.437



¿Quiénes somos?

Somos una entidad que ofrece servicios de administración de los regímenes de asignación familiar, del subsidio de cesantía, del subsidio por incapacidad laboral, de crédito familiar y prestaciones adicionales y complementarias, administra ahorros para la vivienda y ofrece actividades y recintos recreacionales para sus afiliados.

¿Cómo su empresa puede ejercer Responsabilidad Social?

Afiliando a sus trabajadores a la Caja para que éstos y sus familias accedan a programas de bienestar social, orientados a promover su pleno desarrollo. Esta afiliación no representa costo para la empresa ni para el trabajador.

¿Cuál es nuestro aporte social?

Las áreas en las cuales la Caja ha enfocado su accionar para la entrega de beneficios a los trabajadores y sus familias son:

45.082
empresas
adherentes

2.745.282
TRABAJADORES
Afiliados

21 CENTROS
Recreacionales





www.cajalosandes.cl

Salud: atenciones médicas, dentales, medicamentos, planes de prevención y beneficios exclusivos para pensionados.

Educación: clases interactivas, diplomados, cursos y ciclos de charlas. Además de todo un sistema de becas y asignación de matrículas.

Recreación, Cultura y Entretención: eventos recreativos y culturales tendientes a entregar entretención a los trabajadores y pensionados.

Turismo Social y Tiempo Libre: la amplia variedad de centros vacacionales, ecovacacionales y deportivos entrega al trabajador posibilidades reales de esparcimiento y recreación.

Entregamos más y mejores soluciones y beneficios sociales, orientados a promover el pleno desarrollo de trabajadores y pensionados, en conjunto con sus respectivos grupos familiares.

DIRECTORIO

Presidente

Javier Darraidou Díaz

Vice Presidente

Juan Mackenna Iñiguez

Directores

José Ignacio Amenábar Montes

Rodrigo Muñoz Vivaldi

Ulises Bacho Gahona

Guido Acuña García

José Luis Ortega Pereira

Gerente General

Nelson Rojas Mena

Indicadores	2012	2013
Empresas Privadas Adherentes	42.213	45.082
Empresas Públicas Adherentes	301	304
Total trabajadores afiliados (activos públicos y privados)	2.574.720	2.745.282
Afiliados Pensionados	385.948	433.420
Beneficiarios (cargas familiares acreditadas)	1.153.064	1.185.607
Total (personas)	4.110.944	4.364.309
N° de Créditos Vigentes	1.041.800	1.092.175
N° de Cuentas de Ahorro	272.201	297.451
N° de Centros Recreacionales	21	21
Participación de Mercado (afiliados activos)	55,30%	56,0%
Monto Créditos Vigentes (MM\$)	870.252	969.720
Monto en Cuentas de Ahorro (MM\$)	121.980	137.473



¿Quiénes somos?

Somos una entidad que se focaliza en temas relacionados con la seguridad social a través de la investigación, estudio, capacitación y formación de recursos humanos, asesorías nacionales e internacionales y la difusión y el intercambio de conocimientos. Su misión es contribuir al perfeccionamiento y desarrollo de la Seguridad Social.

¿Cómo su empresa puede ejercer Responsabilidad Social?

Las empresas pueden contratar asesorías en previsión y protección social para sus trabajadores; pueden adscribirse a iniciativas de intercambio de experiencias; diseñar y gestionar planes de ahorro y retiro para

los trabajadores o impulsar programas de educación previsional.

¿Cuál es nuestro aporte social?

En el Área Educación Previsional:

- "Buena Vejez... Todo Dependerá de tus Ahorros": Programa cuyo objetivo central es la creación de una cultura de responsabilidad frente a la seguridad social. En 2013, se atendió a 6.200 alumnos de enseñanza media de 25 colegios.
- Programa de pre-jubilación: Seminarios para personas próximas a su retiro laboral que abordan temas de salud, pensiones y beneficios sociales. En 2013 fueron atendidas 1.725 personas en 53 charlas.
- Sitio web www.educacionprevisional.cl: En 2013, el sitio recibió 7 millones y medio de click en sus más de 1.300 contenidos vinculados a la seguridad social.
- Cursos y charlas abiertas: En 2013, se desarrollaron 20 eventos con una asistencia total de 3.100 personas capacitadas.

72.699
PENSIONADOS
capacitados

11.048
TRABAJADORES
capacitados





www.ciedess.cl

En el Área de Investigación y Estudios:

- Estudios: Durante 2013, la entidad participó activamente en la publicación de 16 estudios, entre ellos la adjudicación de investigaciones solicitadas por actores relevantes del sector.
- Encuentro Nacional de la Seguridad Social: desde 2005, Ciedess organiza anualmente el Encuentro Nacional de la Seguridad Social, un evento de carácter académico que convoca a los más destacados actores públicos y privados en el ámbito de la Seguridad Social. En agosto de 2013, con las presentaciones del economista José Piñera y el premio Nobel de Economía 2010, Christopher Pissarides, se realizó el 7° Encuentro Nacional de la Seguridad Social titulado "Los Desafíos del Sistema de Pensiones".
- Notas Técnicas: se realizaron 8 notas técnicas orientadas a analizar en profundidad los nuevos programas o propuestas en el ámbito de la Seguridad Social.
- Centro Estadístico: consiste en el almacenamiento de las estadísticas de las áreas más relevantes de la Seguridad Social: Sistema de Pensiones, Sistema de Salud, Riesgos del Trabajo, Prestaciones Familiares, Desempleo, Desarrollo Social (Bienestar Social), Económico y Financiero.
- Centro Legal: compendio que reúne la normativa vinculada a la Seguridad Social.

Indicadores	2012	2013
Asesorías, investigaciones y estudios	15	24
Trabajadores capacitados	74.371	11.048*
Capacitación a trabajadores (hrs. hombre/año)	297.484	78.034*
Pensionados capacitados	66.273	72.699
Seminarios y mesas de trabajo	80	96

*La baja en el número de personas formadas se debe a que en años anteriores se capacitó a través de e-learning abierto a público.

**Contribuimos
al desarrollo y
perfeccionamiento de
la Seguridad Social.**

DIRECTORIO

Presidente

Luis Felipe Prats Astaburuaga

Vice Presidente

Rodrigo Calvo González

Directores

Alfredo Ugarte Soto

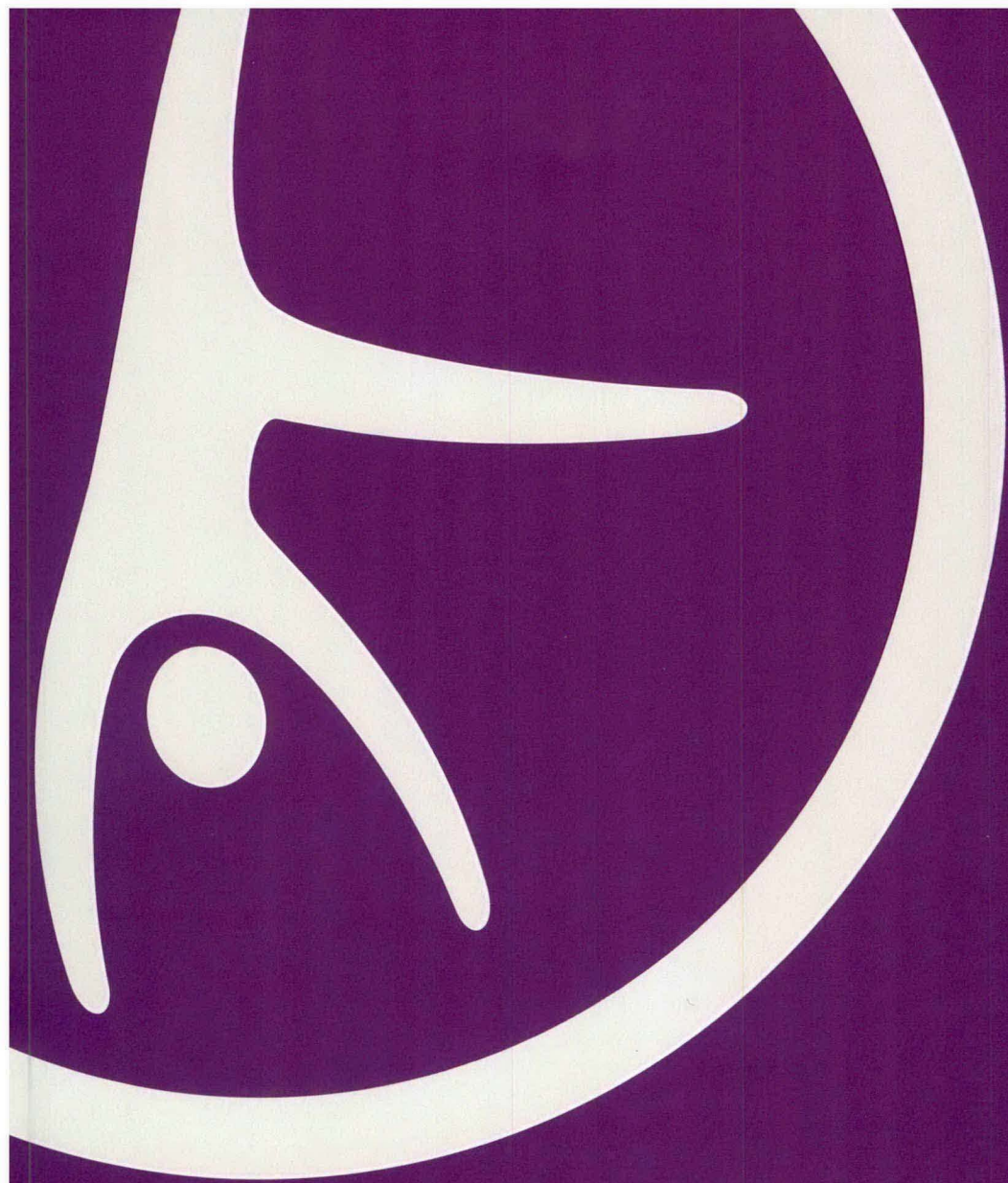
Exequiel Pérez Ruiz

Horacio Grez Prado

Ramón Santelices Tello

Augusto Bruna Vargas







**Cultura,
entretención,
deporte
y vida sana.**

Area Recreación





¿Quiénes somos?

Somos una corporación que desarrolla y organiza eventos deportivos para los trabajadores (ligas de fútbol, torneos de tenis, olimpiadas deportivas, etc.), así como eventos corporativos masivos (fiestas de navidad y otros). Realizamos programas educativos recreacionales para hijos de trabajadores (campamentos vacacionales) y administramos recintos deportivos. Con todo esto, promovemos el uso adecuado del tiempo libre y el cuidado de la salud de las personas y organizaciones.

¿Cómo su empresa puede ejercer Responsabilidad Social?

Contratando los servicios de la Corporación, se promueve la protección de la salud y la formación de valores individuales y sociales de los trabajadores.

De esta forma, se les motiva para desempeñar mejor su trabajo y potenciar sus capacidades motrices y una mejor calidad de vida.

30.000
horas de
Actividades
deportivas

160 EMPRESAS
atendidas





www.cordep.cl

¿Cuál es nuestro aporte social?

La salud y vida sana de sus trabajadores es una importante preocupación del gremio y de sus empresas socias. Durante 2013, la CChC invirtió UF 16.600 para la ejecución de 10 grandes proyectos sociales en las áreas del deporte y la recreación.

19.000
horas de
Actividades
RECREATIVAS

Indicadores	2012	2013
Empresas atendidas/afiliadas	160	160
Complejos deportivos y canchas de futbol	24	24
Actividades deportivas (hrs.)	29.000	30.000
Actividades recreativas (hrs.)	18.200	19.000

Desarrollamos eventos deportivos para promover una vida sana y el buen uso del tiempo libre.

DIRECTORIO

Presidente

Jorge Trejo Urzúa

Vice Presidente

Fernando Carreño Barrera

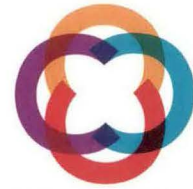
Directores

René Lardinois Medina
Agustín Mendieta Valenzuela
Julio Jusid Kuperman
José Antonio Poblete Jara

Gerente General

Rafael Trejo Vidal

(reemplazó a José Ojeda en octubre de 2013)



CONSTRUYE CULTURA
SOMOS CChC

¿Quiénes somos?

Construye Cultura, desde 1996, desarrolla, produce y organiza proyectos artístico-culturales dirigidos a empresas e instituciones, tanto públicas como privadas, que van en directo beneficio de los trabajadores, sus familias y de la comunidad en general.

Realizamos producciones culturales de calidad, entretenidas, diversas y cercanas. Teatro, música, danza, cine, artes visuales, exposiciones, intervenciones artísticas y eventos masivos, son algunas de las instancias realizadas y desarrolladas a la medida de la estrategia de cada empresa, público y/o cliente.

¿Cómo su empresa puede ejercer Responsabilidad Social?

La Responsabilidad Social Empresarial en Cultura genera nuevas oportunidades de negocio, contribuye a las estrategias de sustentabilidad de la empresa, aumenta la reputación, genera una diferenciación de marca y mejora el clima laboral y de relación con la comunidad y el entorno. Dar acceso a los trabajadores a la cultura, permite promover actitudes y valores formativos que traen beneficios en productividad y compromiso de éstos con su organización.

Construye Cultura, al ser una Corporación Cultural, gestiona proyectos que se acogen a la Ley de Donaciones Culturales, herramienta que apoya financieramente la realización de proyectos culturales. La empresa privada o personas pueden, con este instrumento, financiar iniciativas artístico-culturales, accediendo a beneficios tributarios.

472
EVENTOS
culturales

103.713
Trabajadores
atendidos



¿Cuál es nuestro aporte social?

Desarrollamos, producimos y organizamos el proyecto "Construyendo en Colores" que da acceso al trabajador y su familia a obras de teatro (Velada para Dos) e intervenciones en el lugar de trabajo (A la Hora de la Choca) junto a Expo Beneficios "Construyendo en Colores" que informa a los trabajadores de los programas y proyectos destinados a ellos y su familia, en el marco de un espectáculo de música y humor, entre otras manifestaciones artísticas.

Además, Construye Cultura entrega el proyecto "Arte Educa" destinado a los alumnos de liceos Coreduc de la CChC. Esta instancia acerca el teatro a los estudiantes y los lleva a conocer lugares patrimoniales.

Junto a lo anterior, se encuentran los proyectos sociales "Música Maestro" y "Festival de la Voz", ambos con el objetivo de integrar el ámbito laboral y familiar, reforzando lazos motivacionales del trabajador con su empresa y familia, y "Navidad en Coyhaique", que presentó la obra "Mago de Oz", montaje teatral que disfrutaron los niños y sus padres.

Indicadores	2012	2013
Eventos culturales	977	472
Nº empresas atendidas	167	312
Total empresas socias CChC atendidas	132	295
Nº trabajadores totales atendidos	420.155	103.713

Nota: La baja en el número de eventos y trabajadores atendidos, se debe a una mayor focalización en actividades orientada a los trabajadores de la construcción.

Acercamos la cultura y las artes a los trabajadores del sector y sus familias a través de eventos y espectáculos que representan un aporte a su calidad de vida, a las relaciones con sus pares y con su empleador.

DIRECTORIO

Presidente

Alfredo Silva Fernández

Directores

Sergio Kohn Pepay

Sonia Ramos Moreno

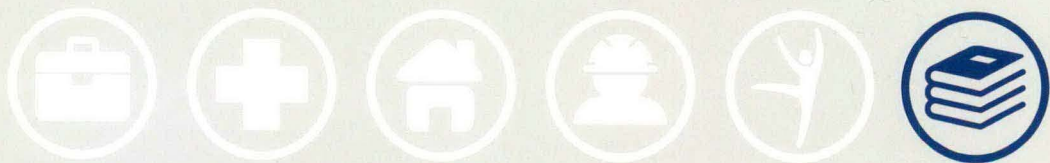
Miguel Luis Lagos Charme

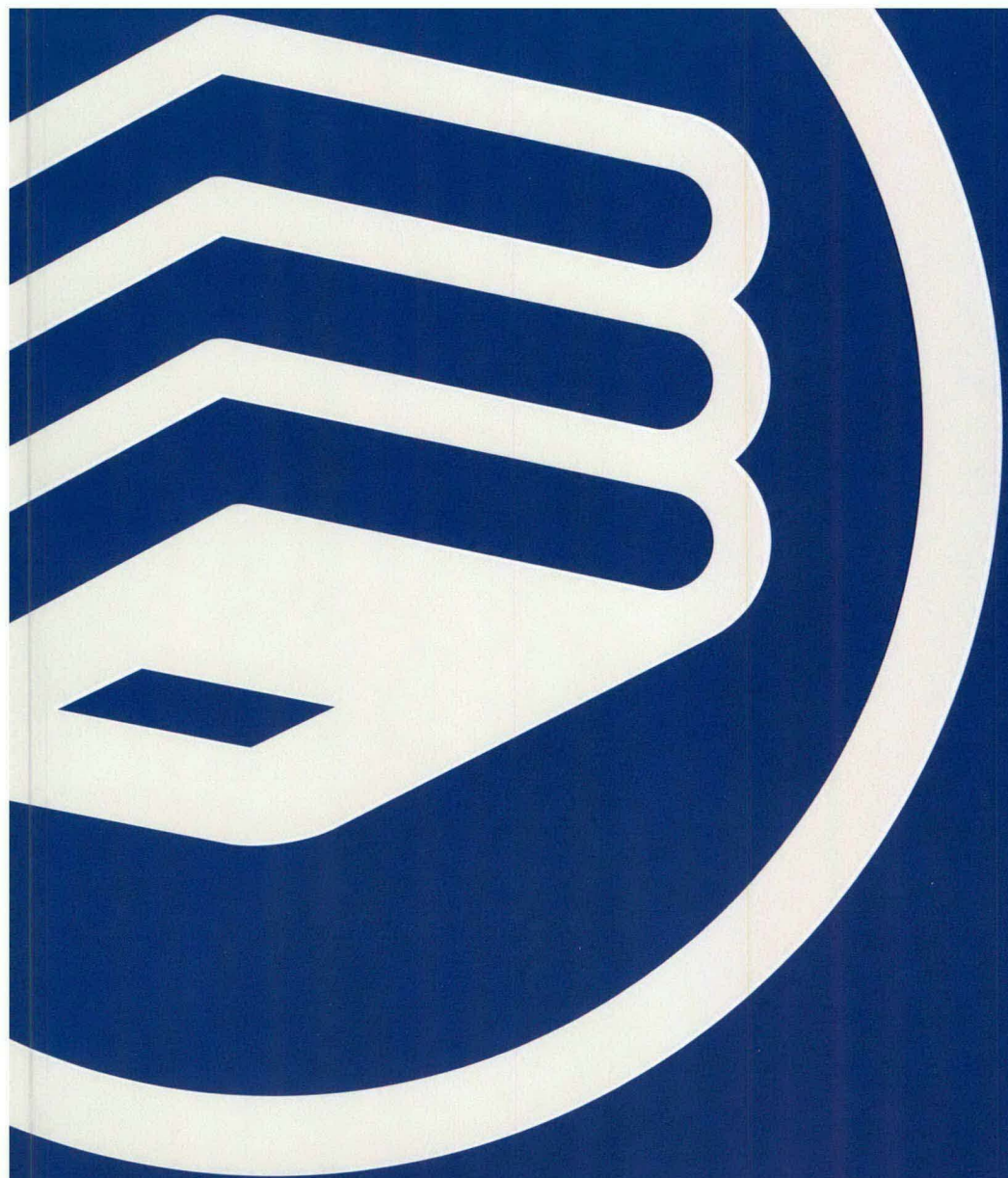
Octavio Pérez Abarzúa

Patricio Bascuñán Montaner

Gerente General

Ana Ocaranza Maggiorini







**Igualdad de
oportunidades
con formación
de calidad.**

Área Educación





COREduc
SOMOS CChC

¿Quiénes somos?

Somos una corporación educacional que tiene por objetivo entregar formación integral destinada a desarrollar la personalidad de aquellos estudiantes que aspiren a intervenir exitosamente en la actividad de la construcción, a través de programas educacionales que tiendan a lograr su desarrollo intelectual, moral y físico. Los liceos pertenecientes a la red esta corporación son los siguientes: Liceo "Oscar Corona Barahona" (La Calera), Liceo "Rafael Donoso Carrasco" (Recoleta), Liceo "Víctor Bezanilla Salinas" (Santiago Centro), Liceo "Sergio Silva Bascañán" (La Pintana), Liceo "Elisa Valdés" (Puente Alto), Liceo "Ernesto Pinto Lagarrigue" (Rancagua), Liceo "Hernán Valenzuela Leyton" (Hualpén) y Liceo "Jorge Sánchez Ugarte" (Concepción).

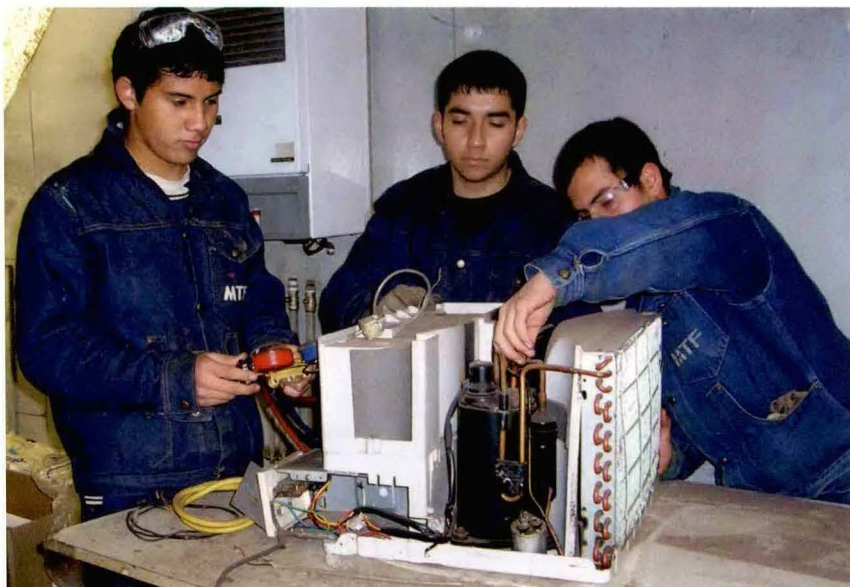
¿Cómo su empresa puede ejercer Responsabilidad Social Empresarial?

- Realizando donaciones económicas directas/indirectas.
- Participando en los Consejos Asesores Empresariales de cada Liceo.
- Ofreciendo cupos para prácticas profesionales, prácticas de formación DUAL y cupos para trabajos definitivos, a los jóvenes técnicos titulados y a los becados en educación superior de estos liceos.

7.401
Alumnos
2013

EN PROYECTOS
SOCIALES
UF **66.160**
inversión CChC

8 Liceos
A NIVEL
nacional





www.coreduc.cl

¿Cuál es nuestro aporte social?

Durante 2013, ejecutamos 11 proyectos sociales que se orientaron a los estímulos de la calidad educativa, a la entrega de becas para estudios en la educación técnica superior y a las mejoras en la infraestructura y los espacios educativos de los liceos. De esta forma, la CChC realizó una inversión social total de UF 66.160, beneficiando a más de 7.700 estudiantes, profesores y asistentes de la educación de estos liceos.

Indicadores	2012	2013
Número de liceos	8	8
Alumnos enseñanza técnico/profesional	2.504	2.469
Alumnos 1° - 2° enseñanza media	3.190	3.358
Alumnos enseñanza básica	1.554	1.574
Total alumnos	7.248	7.401
N° becados Inacap/ Duoc	192	192
Total titulados del año	624	769
% que trabaja en el sector construcción*	60,9%	71,6%
Ocupación (trabaja y/o estudia)	95,6%	96,5%

(*)Se registran a partir del estudio de seguimiento, que considera los titulados con dos años de experiencia laboral.

**Entregamos
educación integral
a estudiantes
que aspiren a
desarrollarse en el
sector construcción.**

CONSEJO

Presidente

Paulo Bezanilla Saavedra

Vicepresidente

Miguel Ángel Tarragó

Consejeros

Cristian Armas Morel

José Ignacio Loeser Bravo

Felipe Fuchs Wiedmaier

Augusto Bruna Vargas

Miguel Fleishmann Furth

Gerente General

Rosana Sprovera Manríquez



¿Quiénes Somos?

Somos una entidad que otorga educación gratuita y de excelencia a más de 600 niños y niñas, desde los tres meses hasta los cuatro años de edad, provenientes de los sectores más vulnerables del país, trabajando en conjunto con sus familias y la comunidad, en su formación, desarrollo y aprendizaje.

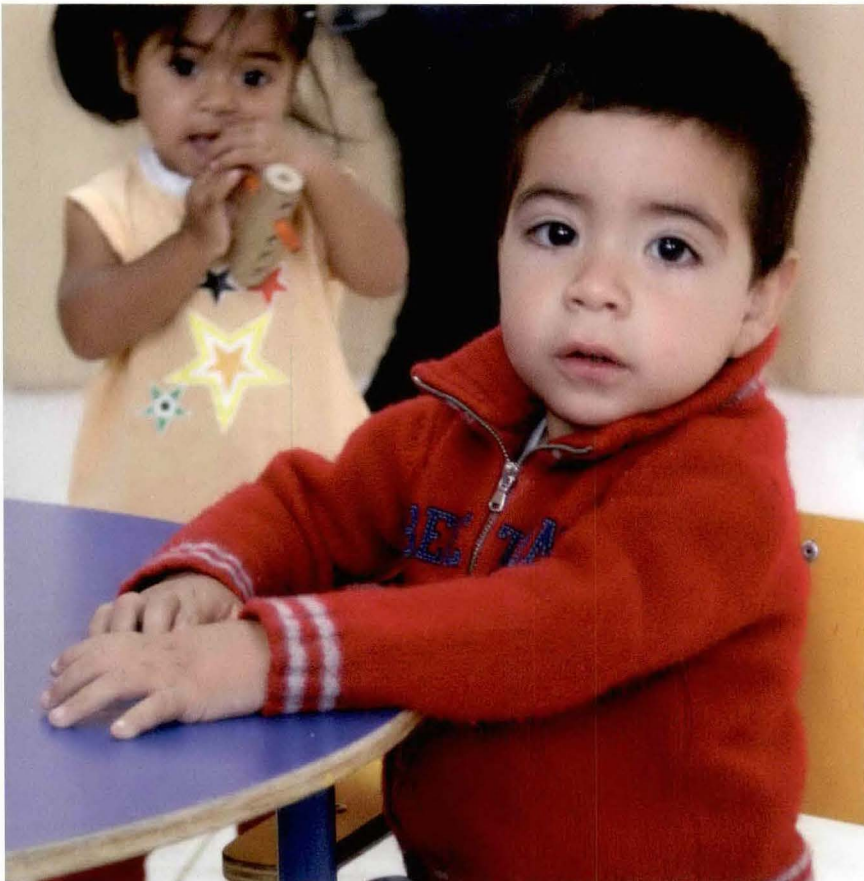
Buscando siempre ser un referente en educación inicial de excelencia —tanto a nivel privado como público—, asumiendo el compromiso con los niños, niñas y familias más vulnerables del país, para que vean y desarrollen oportunidades en sus vidas; logrando construir una sociedad inclusiva, bien tratante y responsable con el desarrollo sostenible del país.

¿Cómo su empresa puede ejercer Responsabilidad Social?

- Donando el excedente de la venta de la chatarra o despunte de fierro de sus obras a la campaña "Un despunte, una sonrisa" (programa de RSE administrado en conjunto con Gerdau).
- Auspiciando simposios, seminarios o eventos de diversa índole realizados por Coprin.
- Difundiendo y adhiriéndose -como persona o empresa- al programa "Yo Apadrino" de Coprin, en el

612
NIÑOS
ATENDIDOS

3.360mt²
construidos



www.primerainfancia.cl

cual dona un monto mensual o anual para aportar al financiamiento de la educación inicial. Esta donación está afecta a beneficios tributarios.

- Organizándose y realizando donaciones de regalos, celebraciones en días especiales, mejoras constructivas, voluntariados empresariales, entre muchas otras vías de apoyo al mejoramiento de la calidad educativa que otorga Coprin.

¿Cuál es nuestro aporte social?

Durante 2013, se implementaron 6 proyectos sociales, con un aporte de CChC equivalente a UF 9.346. Los proyectos se enfocaron a reforzar la calidad educativa, estimulando el desarrollo integral los niños y niñas que asisten a los Centros Infantiles Coprin. Entre los proyectos, destaca el mejoramiento de la infraestructura de los centros infantiles para otorgar mejores condiciones de salud y seguridad, así como también, el desarrollo de experiencias de aprendizaje significativo a través del trabajo en áreas como la sustentabilidad y el desarrollo de la lectura desde la primera infancia.

Indicadores	2012	2013
Número de jardines infantiles	4	5
Número total de niños (lactantes y párvulos)	444	612
Nº niños egresados nivel medio mayor	136	178
Construidos (m ²)	2.510	3.360

Entregamos educación inicial gratuita y de excelencia en los sectores más vulnerables del país.

CONSEJO

Presidente

Ricardo Binder Köster

Directores

Eduardo Escala Aguirre
Fernando Lazcano Lecaros
Pablo García Prieto
Hernán Levy Arensburg
Marcela Valdivia Carreteros

Gerente General

Josefa Rivas García-Huidobro



¿Quiénes somos?

Una institución de educación superior que busca formar competencias pertinentes para la empleabilidad de jóvenes y adultos a través de la educación técnica, y así contribuir a nuestra sociedad a partir de los principios de la Cámara Chilena de la Construcción, teniéndolos presente en todo su proceso formativo.

¿Cómo su empresa puede ejercer Responsabilidad Social?

- Otorgando financiamiento o facilidad crediticia para que sus trabajadores y/o cargas puedan acceder a la educación.

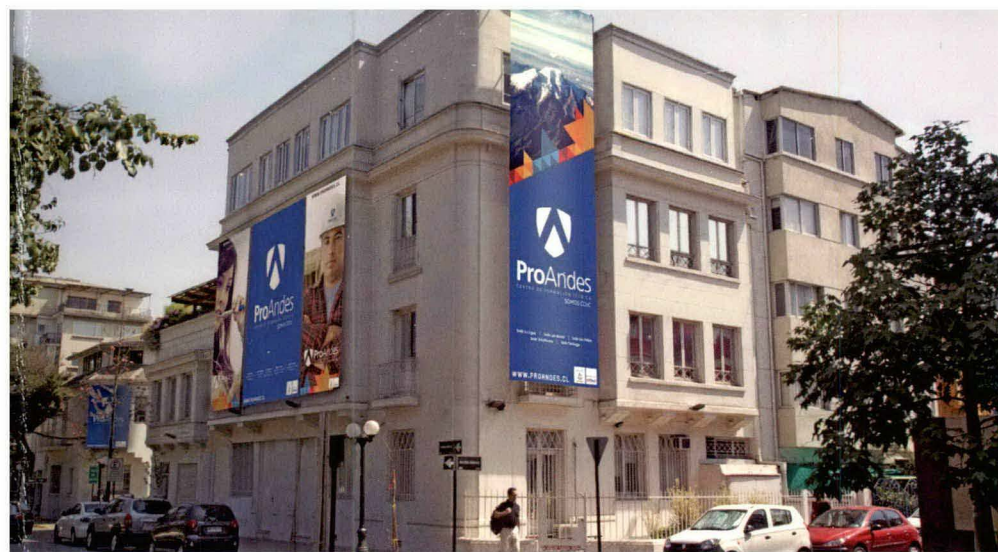
- Entregando facilidades a sus trabajadores para que puedan estudiar carreras técnicas en horarios diurnos y vespertinos.
- Otorgando prácticas profesionales y empleabilidad para alumnos y egresados.
- Capacitando a sus trabajadores a través de diferentes programas, entre otros "fortalecimiento de competencias laborales".
- Entregando apoyo técnico de personal calificado para actividades académicas a través de charlas y/o workshop, obteniendo la experiencia real del mundo laboral.
- Participando activamente en el consejo empresarial, manteniendo vigente el enfoque real de lo que demanda su empresa y el mercado.

4.886
mts² construidos

17 carreras
en 2013

257
Alumnos
titulados





www.proandes.cl

¿Cuál es nuestro aporte social?

El 80% de los alumnos de la institución estudia con becas. Además desarrollamos oportunidades de movilidad social a través del acceso a educación superior para personas en condiciones de vulnerabilidad las cuales pertenecen a programas focalizados dependientes del Fosis (Ingreso ético familiar, ChileSolidario, programa Puente) y carreras dirigidas, por ejemplo, a Internas del Centro Penitenciario Femenino. Éste es un convenio especial con Gendarmería de Chile, favoreciendo con ello la reinserción social y laboral.

Indicadores	2012	2013
Número de centros	5	5
Nº de Alumnos	1.510	2.182
Nº de Carreras	18	17
Alumnos Titulados	149	257
Construidos (m ²)	2.800	4.886

Formamos técnicos competentes a través de un modelo educativo pertinente, articulado y transformador, para altos niveles de empleabilidad.

Directorio

Presidente

Barham Madain Ayub

Vicepresidente

Ulises Bacho Gahona

Directores

Horacio Pavez Aro
 Juan Pablo Aylwin Jofre
 Kurt Reichhard Barends
 Reinaldo Martin Huber
 Guido Acuña García.

Rector

Horacio Ríos Domic



361.76
C172r
2014
c.1

AUTOR

CCHC

TITULO

Reporte Gestión Social

FECHA PRESTAMO	NOMBRE DEL LECTOR	FECHA DEVOLUCION



0030091

CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION