

Informe Gestión 2010

RED SOCIAL



CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

La Cámara Chilena de la Construcción conforma hoy la Red Social privada más grande del país.



INFORME GESTIÓN RED SOCIAL 2010

Centro de Documentación
Cámara Chilena de la Construcción



Índice

Mensaje del Presidente	7
La Red Social de la CChC	8
Entidades de la Red Social	13
Área Educación	14
Área Vivienda	24
Área Salud	28
Áreas Bienestar Social y Previsión	36
Área Sectorial	42





Mensaje del Presidente

Al cumplirse 60 años de vida de la Cámara Chilena de la Construcción, siento un gran orgullo de poder presentar este Informe de Gestión de nuestra Red Social, el cual muestra, en parte, cómo a través de estas seis décadas se han ido materializando los sueños de nuestros fundadores, esos visionarios empresarios de la construcción que con más esperanzas que certezas crearon esta asociación gremial.

Hoy conformamos la Red Social privada más grande del país, compuesta por 21 entidades que cubren las áreas de salud, educación, vivienda, previsión y bienestar social, capacitación, deporte y cultura. Todas, sin excepción, llevan plasmada en su misión la voluntad de entregar beneficios sociales con el fin de mejorar la calidad de vida de miles de chilenos, especialmente trabajadores y familias de la industria de la construcción.

Esta Red Social es una muestra fehaciente del espíritu de los empresarios de la construcción y refleja su compromiso con la sociedad chilena en su conjunto. El mismo espíritu que nos ha llevado a promover la responsabilidad social mucho antes de que ésta apareciera

en el mundo empresarial, entregando, por ejemplo, 62 Proyectos Sociales durante el 2011, desarrollados por las entidades de la Red Social, los cuales beneficiarán directamente a más de 137.000 trabajadores de la construcción y a sus familias.

En este Informe de Gestión mostramos un resumen del quehacer de nuestras 21 entidades y, al mismo tiempo, damos a conocer el enorme aporte que cada una de ellas, y en forma conjunta, realizan a nuestro país.

Las cifras al respecto son elocuentes: durante el año 2010 adquirimos y construimos nuevos liceos (Coreduc) y colegios (Nahuelcura), sumamos nuevos centros de atención médica, ampliamos la clínica Avansalud e iniciamos la construcción de la clínica Bicentenario, recientemente inaugurada, lo que nos permite otorgar millones de prestaciones médicas. Asimismo, entregamos miles de soluciones habitacionales y desarrollamos más de 39.000 actividades culturales y deportivas, al tiempo que comenzamos la construcción de un nuevo centro recreacional de la Caja Los Andes y manejamos una cifra record de recursos para capacitaciones

sujetas a franquicias tributarias para trabajadores a través de la OTIC de la Construcción. En suma, esta amplia Red Social ofrece servicios y prestaciones de primer nivel, logrando que uno de cada dos chilenos tenga contacto con alguna de nuestras entidades.

Lo anterior, además de enorgullecernos, nos pone frente a una gran tarea que estamos comprometidos a asumir junto al aporte permanente de nuestros empresarios socios de la Cámara y así como al trabajo de nuestros funcionarios. Es el Espíritu Cámara el que nos impulsa a seguir honrando permanentemente nuestros ideales fundacionales.

Este Informe de Gestión es, sin duda, un tributo a nuestros 60 años de historia en la cual se ha ido construyendo esta Red Social, que hoy sirve a más del 50% de los chilenos.

Gastón Escala Aguirre
Presidente
Cámara Chilena de la Construcción

La Red Social de la Cámara Chilena de la Construcción

En cada una de la entidades que componen la [Red Social CChC](#), los empresarios de la construcción han dejado una huella que refleja el compromiso hacia sus trabajadores y el país en general.



La Cámara fue fundada en 1951

por un grupo de visionarios empresarios y profesionales del sector, que quisieron aunar sus esfuerzos y formar una asociación sólida que los representara frente a las autoridades y a la comunidad y que les permitiera organizarse para proporcionar una mejor calidad de vida a sus trabajadores. Estos empresarios buscaban **convertir su preocupación sectorial y social en un tema país**, con el fin de buscar soluciones concretas y colaborar así en resolver la problemática social, muy evidente en esa época. Gracias a su visión, Chile se convirtió en uno de los países pioneros en ocuparse por los problemas sociales relativos a la protección de los trabajadores.

A través de los años, aquéllos pioneros fundadores del gremio, dieron paso a **nuevas generaciones de empresarios** que, continuando con las labores emprendidas por sus predecesores, han ido formando y creando diversas organizaciones, bajo el alero de la Cámara, como respuesta a las necesidades reales del sector y del país. La primera fue la **Caja de Compensación Los Andes**, en 1953. Este es el punto de partida de la Red Social de la Cámara, ya que su éxito abrió el camino a la creación de las demás organizaciones de la Red, algunas con y otras sin fines de lucro, las que hoy entregan servicios de distinta índole al 58% de la población de Chile.

El sueño de los fundadores sigue aún vigente. Estas organizaciones que conforman hoy la **Red Social privada más grande de Chile**, cumplen cada año con sus objetivos gracias al aporte desinteresado de los socios, a la buena gestión de sus trabajadores y a la consolidación patrimonial de la Cámara.

¿Qué es la Red Social de la Cámara Chilena de la Construcción?

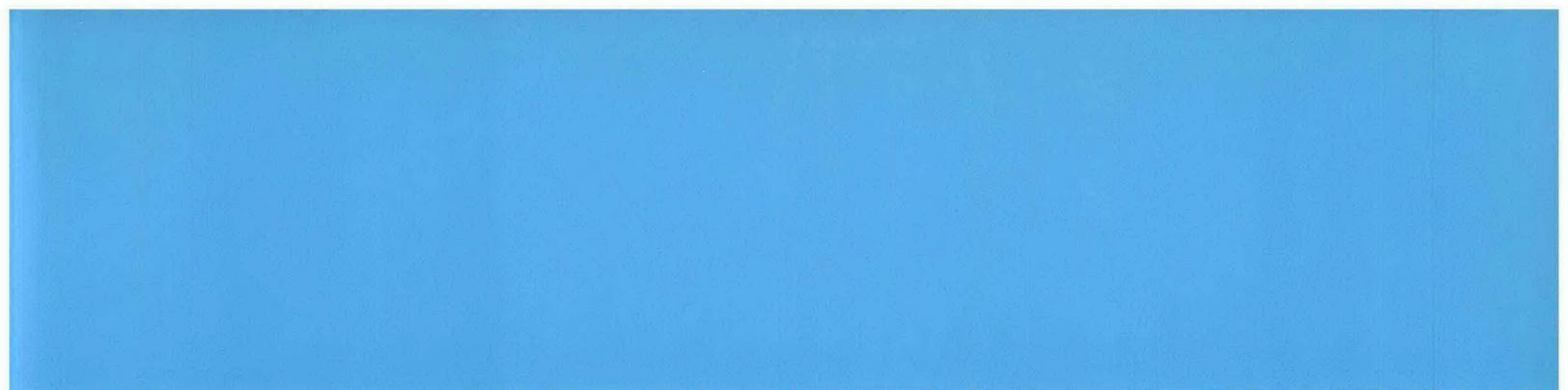
La Red Social es el conjunto de organizaciones, creadas por los empresarios de la construcción a través de los años y destinadas a entregar beneficios y servicios en diversas áreas, con el fin de mejorar el bienestar y calidad de vida de todos los chilenos, especialmente de los trabajadores y familias del sector construcción. Estas entidades cubren las áreas de salud, previsión, educación, capacitación, bienestar social, deporte, cultura, y recreación. Suman en total 21 entidades.

¿Cómo se relacionan las 21 entidades de la Red Social con la Cámara Chilena de la Construcción?

Con el objetivo de sistematizar el funcionamiento de esta Red y la acción social de la Cámara, es que se idearon dos importantes organismos.

Por una parte está la Sociedad de Inversiones la Construcción S.A.(INVESCO), creada en 1980, cuya finalidad es administrar parte de las actividades empresariales desarrolladas por el gremio, y bajo su alero se encuentran las 7 entidades con fines de lucro de la Red Social.

Por otra parte está el Consejo del Área Social (CONAS), que es el organismo de la Cámara que vela por el desarrollo social del gremio. Fue creado el año 1997, cuando ya muchas de las entidades de la Red Social estaban formadas. Es por esto que la creación del CONAS obedece a la misión de articular a las entidades que componen la Red Social de la CChC, y en especial coordinar a aquéllas sin fines de lucro que son 14 entidades que se encuentran bajo su alero. Asimismo, también administra y se preocupa del adecuado uso de los recursos que con gran esfuerzo, año a año, la Cámara otorga a muchas de las entidades de la Red Social para el desarrollo de los Proyectos Sociales, los cuales van en beneficio directo de la comunidad y de los trabajadores con mayores necesidades del sector.



La Cámara busca **incentivar, motivar y facilitar** el ejercicio de la Responsabilidad Social de sus empresas socias a través de la Red Social.

El compromiso social de los empresarios de la construcción

La formación de la Red Social y su posterior consolidación, dan cuenta de cómo los empresarios de la construcción se han hecho cargo de su compromiso irrenunciable, que los ha impulsado a trabajar por el desarrollo y bienestar de sus trabajadores y por las comunidades en donde se desenvuelven.

La Cámara busca incentivar, motivar y facilitar el ejercicio de la Responsabilidad Social de sus empresas socias. Para esto se vale de la labor propia de las entidades de la Red Social, así como de los Proyectos Sociales que gestiona y que co-financia, a los cuales pueden acceder todos los trabajadores de las empresas que pertenecen a la Cámara. Estos proyectos otorgan beneficios en salud, educación, capacitación, vivienda, deporte y cultura, entre otros.

Así se ponen a disposición de los empresarios de la construcción herramientas concretas para desarrollar su Responsabilidad Social Empresarial y materializar el compromiso de entregar una mejor calidad de vida a sus trabajadores y familias.



Entidades de la Red Social según ámbito de acción



Área Educación

ENTIDADES DE EDUCACIÓN

- Corporación Educacional de la Construcción - COREDOC
- Desarrollos Educativos S.A.
- Corporación Primera Infancia - COPRIN

ENTIDADES DE CAPACITACIÓN

- Corporación de Capacitación de la Construcción - OTIC
- Capacita S.A.

ENTIDADES DE DEPORTE, CULTURA Y RECREACIÓN

- Corporación de Deportes CChC - CORDEP
- Corporación Cultural CChC



Área Vivienda

ENTIDADES DE VIVIENDA

- Corporación Habitacional CChC
- AFV Cámara Chilena de la Construcción S.A.



Área Salud

ENTIDADES DE SALUD

- Servicio Médico CChC
- Mutual de Seguridad CChC
- Corporación de Salud Laboral
- Red Salud S.A.
- Megasalud S.A.
- Isapre Consalud S.A.



Área Bienestar Social y Previsión

ENTIDADES DE BIENESTAR SOCIAL Y PREVISIÓN

- Caja Los Andes
- Fundación Social CChC
- Corporación de Investigación Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social - CIEDESS
- AFP Habitat S.A.



Área Sectorial

ENTIDADES DE ÁREA SECTORIAL

- Corporación de Desarrollo Tecnológico - CDT
- iConstruye S.A.

cchnc

Los empresarios de la construcción contribuyen activamente al desarrollo integral de niños, jóvenes y trabajadores entregándoles oportunidades de educación, capacitación, cultura, deporte y recreación.



14.561 Alumnos en educación preescolar, básica,
media y técnico profesional

19 Establecimientos educacionales

2.888 Empresas atendidas

687.289 Trabajadores capacitados

6.712.459 Horas hombre/año de capacitación

1.352 Eventos y actividades culturales

38.200 Horas de actividades deportivas y/o recreativas

* Cifras correspondientes al año 2010

Área Educación





Educación



Consejo

Presidente

Sergio Torretti Costa

Vicepresidente

Horacio Grez Prado

Consejeros

Paulo Bezanilla Saavedra

Miguel Fleischmann Furth

Emilio Armstrong Delpin

José Ignacio Amenábar Montes

Reinaldo Martin Huber

www.coreduc.cl

COREDUC forma y educa a jóvenes en el marco de los valores que rigen a la Cámara Chilena de la Construcción. Su misión es entregar educación integral de excelencia en todos los niveles. Esto con el fin de favorecer el desarrollo de los jóvenes y contribuir a mejorar la productividad y competitividad de las empresas del sector construcción. Para esto, administra liceos técnico-profesionales que imparten la formación de especialidades propias del sector construcción e industrias afines.

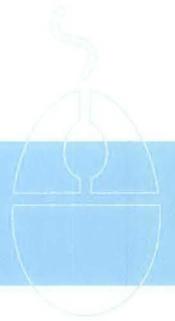
Hoy cuenta con 7 liceos técnicos en 4 regiones del país y con más de 7.000 alumnos. Los jóvenes que asisten a los liceos COREDUC son estudiantes socialmente vulnerables del país.

Liceos administrados por la Corporación:

- Liceo Oscar Corona Barahona La Calera
- Liceo Rafael Donoso Carrasco Recoleta
- Liceo Sergio Silva Bascuñán La Pintana
- Liceo Víctor Bezanilla Salinas Santiago
- Liceo Ernesto Pinto Lagarrigue Rancagua
- Liceo Hernán Valenzuela Leyton Hualpén
- Liceo Jorge Sánchez Ugarte Concepción
- Colegio Elisa Valdés Puente Alto

Indicadores	2009	2010
Nº de liceos	7	7
Total alumnos	7.132	7.050
Nº de becados (Inacap y Duoc)	144	151





Directorio

Presidente

Félix Joaquín Díaz Grohnert

Vicepresidente

Rodrigo Alarcón Jara

Directores

Juan Pablo Aylwin Jolfre

Paolo Brizzi Baratta

Juan Mackenna Iñiguez

www.pumahue.cl

www.manquecura.cl

www.nahuelcura.cl

Desarrollos Educativos es la creadora y sostenedora de los colegios Pumahué y Manquecura, cuya misión es proporcionar una formación integral del más alto nivel, desde una perspectiva científico - humanista. En total constituyen nueve establecimientos particulares pagados que otorgan cobertura de educación básica y media a más de 7.000 alumnos. Adicionalmente, desde marzo 2011, participa en la educación particular subvencionada, a través del recientemente inaugurado Colegio Nahuelcura, en la comuna de Machalí.

Los objetivos de este conjunto de establecimientos educacionales han sido disminuir la brecha en la calidad educativa entre los colegios del segmento socioeconómico alto y los de nivel medio-bajo y formar personas capaces de crear y liderar cambios acordes a las necesidades y tendencias mundiales.

Indicadores	2009	2010
Nº de colegios	9	9
Total alumnos	6.875	7.160
Construidos (m ²)	60.208	62.032
Terreno (m ²)	255.573	255.573





Corporación Primera Infancia - COPRIN

Educación



Directorio

Presidente

Ricardo Binder Köster

Directores

María Teresa Calvo Tapia

Cristián Boetsch Fernández

Juan Mackenna Iñiguez

Fernando Lazcano Lecaros

Hernán Levy Arensburg

Pablo García Prieto

José Francisco Cerda Taverne

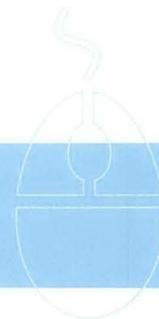
www.primerainfancia.cl

COPRIN entrega educación inicial gratuita y de calidad a más de 350 lactantes y párvulos de los sectores más vulnerables de la sociedad, apoyando además a sus padres en la tarea formativa de sus hijos. Todo con el fin de contribuir al desarrollo humano, social y económico del país. En la actualidad posee 3 jardines infantiles y salas cunas. En diciembre de 2010 la Corporación obtuvo la resolución final de subvención Junji para la construcción del 4º Centro Infantil en Puente Alto.

- Sala Cuna y Jardín infantil Ricardo Levy Batuco
- Sala Cuna y Jardín Infantil Rukaukantun Padre Las Casas
- Sala Cuna y Jardín Infantil Relmu Alerces
- Sala Cuna y Jardín Infantil COPRIN Puente Alto

Indicadores	2009	2010
Nº de centros	3	3
Total (lactantes y párvulos)	340	351
Construidos (m²)	1.863	1.863





Consejo

Presidente

Leonardo Daneri Jones

Vicepresidente

Rogelio González Yañez

Consejeros

Alberto Calvo Montes

Octavio Pérez Abarzúa

Juan Enrique Ossa Frugone

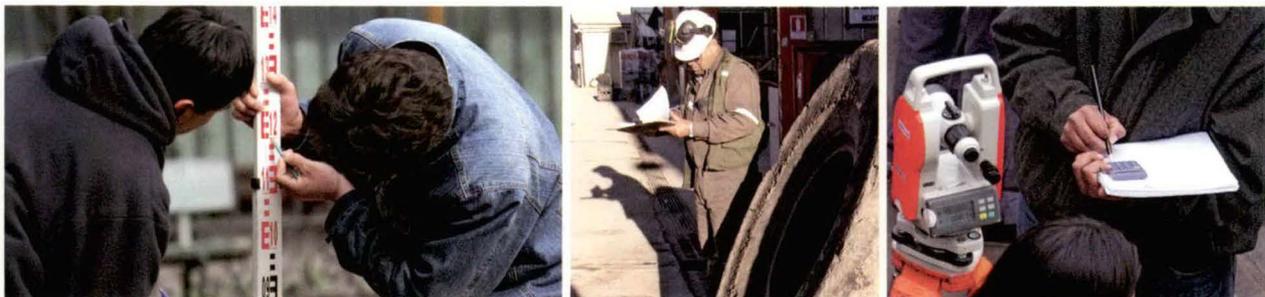
Bernardo Giuliano Salvi

Rodrigo Bezanilla Saavedra

www.ccc.cl

La **OTIC** administra los aportes de la franquicia tributaria del 1% de capacitación SENCE que se puede utilizar en educación y perfeccionamiento de los trabajadores. De este modo, su misión es apoyar a las empresas en el uso óptimo de la franquicia tributaria para capacitación, constituyéndose en un socio estratégico en el desarrollo de los talentos humanos. Además ofrece servicios que complementan la gestión de la capacitación con consultorías en recursos humanos dentro del marco regulatorio aplicado por el SENCE.

Indicadores	2009	2010
Empresas adherentes	1.623	2.300
Nº trabajadores capacitados	206.232	282.333
Capacitación (horas hombre/año)	4.280.167	5.657.625





Capacita S.A.

Capacitación



Consejo

Presidente

Sergio Torretti Costa

Directores

Jorge Trejo Urzúa

Luis Felipe Prats Astaburuaga

Julio Letelier Guzmán

Miguel Fleischmann Furth

Gonzalo Falcone Benavente

Amaya Irrarrázaval Zegers

www.capacita.cl

CAPACITA S.A. es una OTEC, que entrega capacitación a los trabajadores con altos estándares de calidad. Su misión es aportar al bienestar de las personas mediante el desarrollo del capital humano, en especial del sector construcción, ofreciendo a las empresas instancias de aprendizaje para sus trabajadores y posibilidades de crecimiento personal y laboral. Ofrece servicios como desarrollo y acreditación de perfiles por competencias, capacitación abierta, etc.

Durante su accionar del 2010 destaca el Convenio de Colaboración en el Proyecto Piloto "Certificación Competencias Laborales SENCE", convenio de colaboración para evaluar y certificar competencias laborales de 600 trabajadores de la construcción.

Indicadores	2009	2010
Cursos realizados	1.732	1.957
Trabajadores capacitados	27.264	30.365
Capacitación (horas hombre/año)	630.816	577.636
Nº empresas atendidas	249	258





Consejo

Presidente

Jorge Trejo Urzúa

Vicepresidente

Fernando Carreño Barrera

Consejeros

Julio Letelier Guzmán

Ricardo Posada Copano

René Lardinois Medina

Carlos Pilasi Concha

Marcelo Córdova Aguirre

www.cordep.cl

CORDEP desarrolla actividades deportivas y recreativas orientadas a potenciar la vida sana, promoviendo el uso adecuado del tiempo libre y el cuidado de la salud en las personas y organizaciones. Cuenta con una infraestructura compuesta por los recintos Polideportivo (Pedro Aguirre Cerda), Andes CORDEP (Lo Espejo), CORDEP Ciudad del niño (San Miguel) y el campo deportivo El Paraíso en La Serena. Ofrece servicios de organización de: fiestas de navidad, campeonatos de fútbol, producción de eventos deportivos y administración de recintos deportivos. Su misión es apoyar el desarrollo del ser humano a través de actividades deportivas y de recreación dentro del ámbito laboral, con especial énfasis en el sector construcción, promoviendo la protección de la salud, la formación de la personalidad y la promoción de valores individuales y sociales, contribuyendo a la felicidad del individuo y al beneficio de la empresa.

Indicadores	2009	2010
Empresas adherentes	175	180
Complejos deportivos y canchas de futbol	24	24
Actividades deportivas (hrs.)	22.000	24.000
Actividades recreativas (hrs.)	12.800	14.200





Corporación Cultural CChC

Cultura y Recreación



Consejo

Presidente

Alfredo Silva Fernández

Vicepresidente

José Ramón Valenzuela
Álvarez-Salamanca

Consejeros

Carlos Felipe Montero Martínez
Sergio Kohn Pepay
Diego Fernández Undurraga
Sonia Ramos Moreno
Patricio Bascuñán Montaner

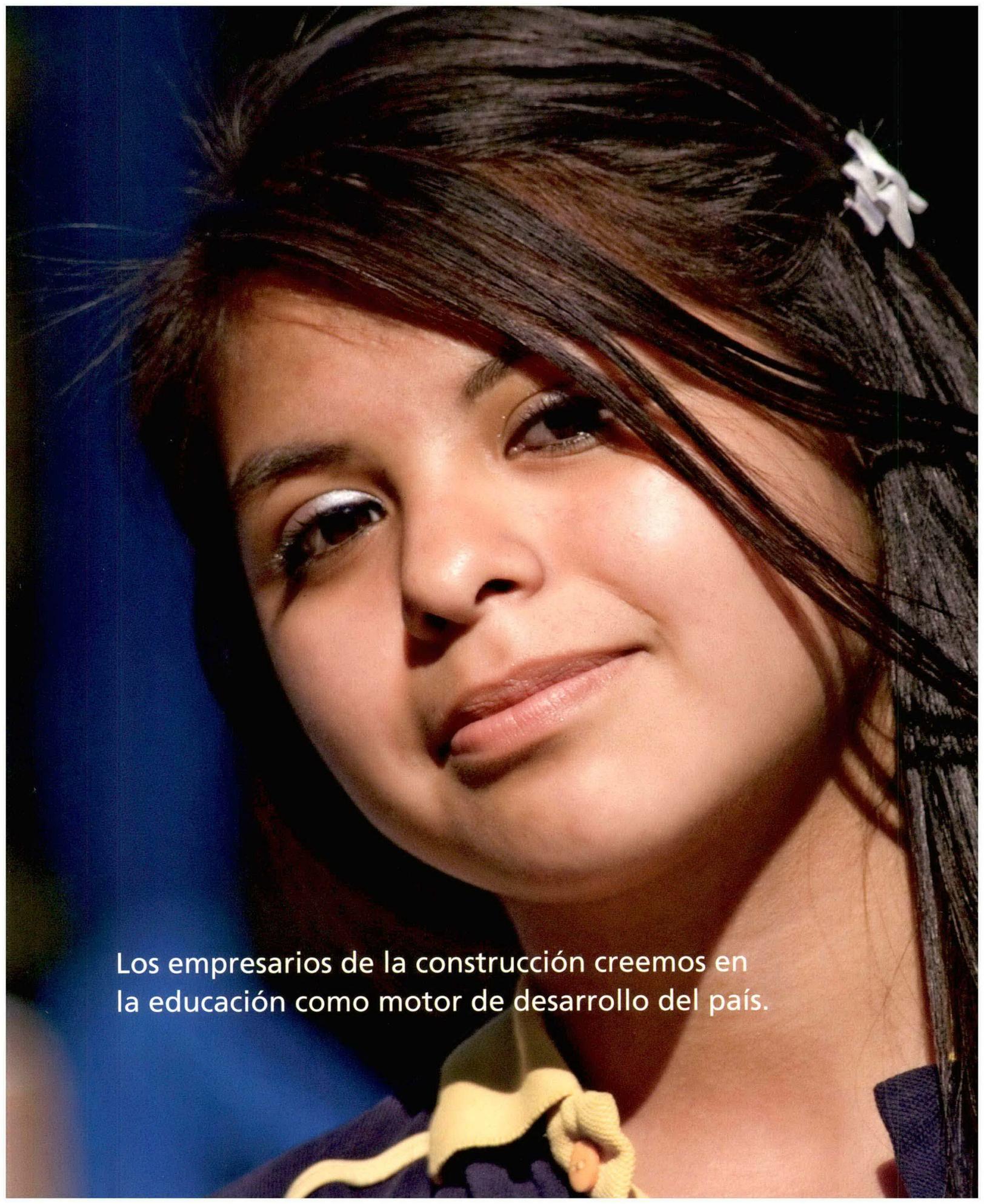
www.corporacioncultural.cl

La **Corporación Cultural** fomenta el desarrollo y acceso a la cultura de los trabajadores de Chile, promoviendo su participación como espectadores, creadores, intérpretes y cuidadores de los bienes culturales. Cuenta con espacios como el Centro Cultural de los Andes en Santiago y la Sala Andes en Concepción. Ofrece a las empresas servicios como: producción de obras de teatro, danza, y todo tipo de eventos culturales, administración de espacios culturales y desarrollo de proyectos culturales.

Su misión es contribuir al más pleno bienestar, desarrollo y felicidad de las personas a través de iniciativas y actividades culturales. Junto con ello, ofrece acceso a la cultura a trabajadores que en otras circunstancias, no lo tendrían.

Indicadores	2009	2010
Eventos culturales	1.264	1.352
Asistentes a eventos	290.900	503.959
N° empresas atendidas	85	150





Los empresarios de la construcción creemos en la educación como motor de desarrollo del país.

cchc

Las empresas socias de la CChC ayudan a cumplir el sueño de la casa propia a miles de trabajadores chilenos, entregando soluciones habitacionales y participando activamente en el desarrollo de políticas de fomento al sector.



8.296 Soluciones habitacionales generadas

94.462 Ahorro para la vivienda (MM\$ dic 2010)

* Cifras correspondientes al año 2010

Área Vivienda





Corporación Habitacional

Vivienda



Consejo

Presidente

Helmut Stehr Wilkens

Vicepresidente

Alberto Collados Baines

Consejeros

Carlos Erdmann Green

Horacio Pavez Aro

Jaime Sanz Bahamondes

Ricardo Posada Copano

Fernando Pérez de Arce Larenas

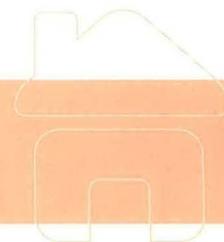
www.corporacion.cl

La **Corporación Habitacional** es una Entidad de Gestión Inmobiliaria Social (EGIS), que ofrece servicios a las personas, empresas e instituciones. Por una parte, asesora en forma personalizada a las familias de menores recursos que deseen comprar, vender, mejorar o reparar su vivienda, entregándoles una asesoría integral, velando porque cada uno de los procesos se cumpla de la manera esperada. Además a aquellas empresas públicas y privadas de todo el país, interesadas en que sus trabajadores solucionen su situación habitacional y no cuenten con mayores recursos para ello, la Corporación Habitacional les ofrece tercerizar estas labores, sin costo para la empresa.

De este modo la apoya y gestiona para que las familias puedan acceder a los subsidios estatales para solucionar sus problemas habitacionales. A la fecha más de 185.000 familias ya tienen su casa propia con el apoyo de la Corporación.

Indicadores	2009	2010
Beneficiarios fondo solidario de Vivienda, proyectos de construcción	4.501	4.571
Beneficiarios de adquisición de vivienda usada	2.163	991
Beneficiarios de programa de protección al patrimonio familiar	6.507	2.734
Total Soluciones Habitacionales	13.171	8.296
Nº de empresas atendidas	329	354





Directorio

Presidente

Jaime Muñoz Peragallo

Directores

Eusebio Pérez Gutiérrez

David Gallagher Blamberg

Cristián Irarrázabal Philippi

Cristóbal Cruz Barros

www.afvchc.cl

AFV Cámara Chilena de la Construcción S.A. administra los fondos para la vivienda que provienen de los recursos de los ahorrantes de la Caja de Compensación Los Andes. También administra planes de APV de los trabajadores. Procura obtener la mayor rentabilidad posible, tanto a través de sus inversiones en instrumentos de renta fija como variable. La forma de operar es abriendo una cuenta de ahorro en Caja Los Andes, en su programa Full Ahorro.

También administra planes de APV de los trabajadores.

Indicadores	2009	2010
Planes de ahorro previsional voluntario	1.605	1.663
Monto del ahorro previsional voluntario (MM\$ dic 2010)	2.769	3.049
Fondos para la vivienda (MM\$ dic 2010)	81.643	94.462



cchc

Las empresas socias de la CChC apoyan a sus trabajadores brindándoles posibilidades de acceso a una amplia red de prestaciones médicas y dentales a lo largo de todo Chile.



23.283.642 Prestaciones medicas y dentales

261.349 Bonificaciones prestaciones médicas
y dentales (MM\$ dic 2010)

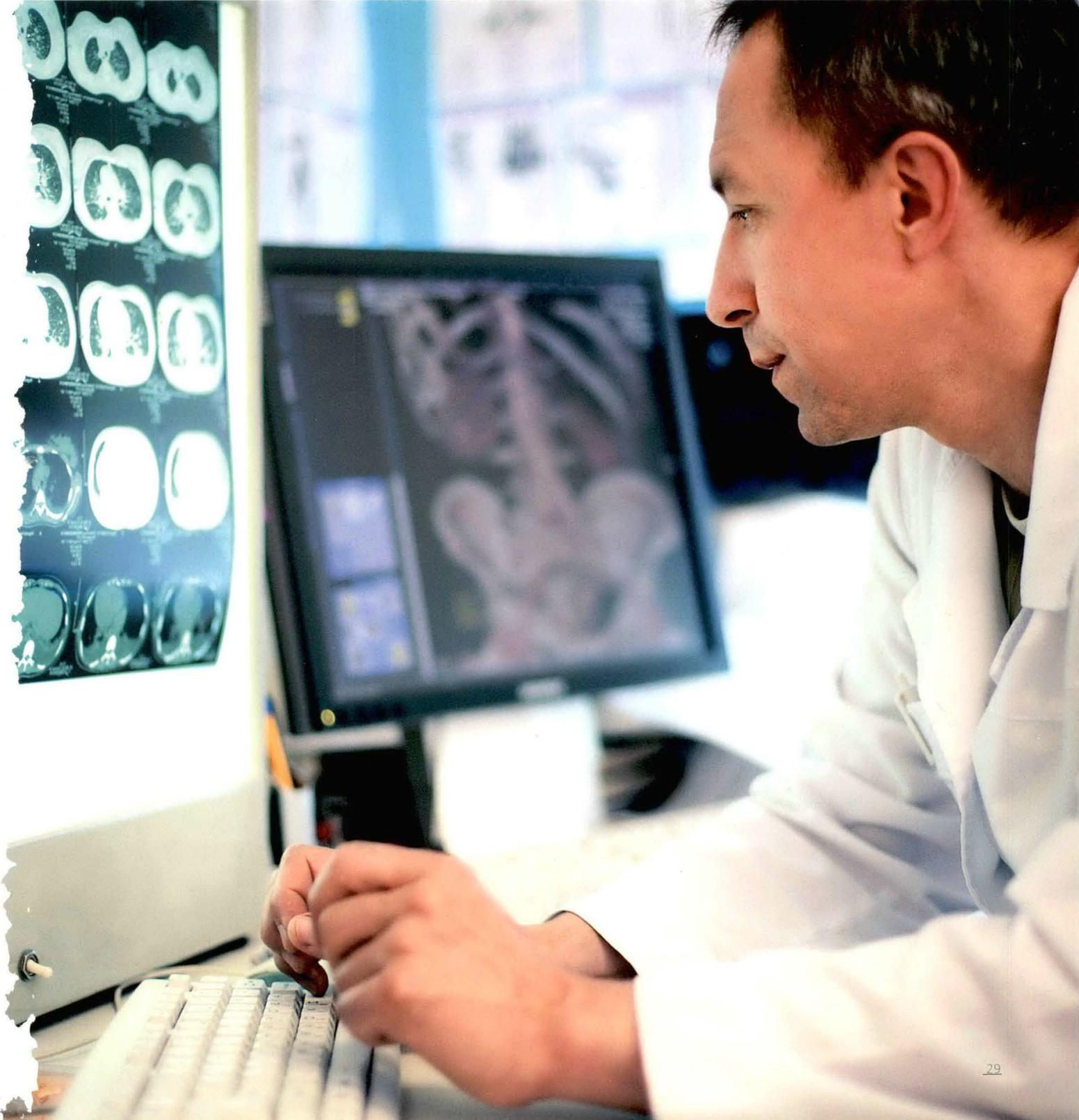
32.077 Empresas adherentes

2.280.873 Beneficiarios (afiliados y cargas)

46.339 Asesorías en prevención de riesgos

317.765 Trabajadores capacitados en prevención de riesgos

Área Salud





Servicio Médico CChC

Salud



Directorio

Presidente

Fernando Prieto Wormald

Directores

Miguel Luis Lagos Charme

Andrés Arriagada Lailsse

Fernando Pérez Moore

José Manuel Poblete Jara

Juan Santiago Larraguibel Salas

Carlos Lagos Salas

www.serviciomedico.cl

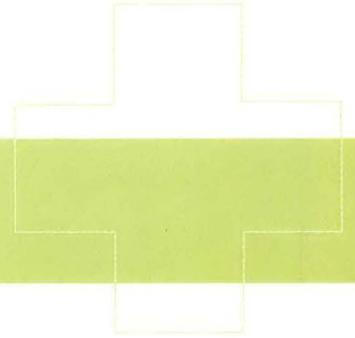
SERVICIO MÉDICO busca mejorar la calidad de vida y bienestar de los trabajadores y sus cargas familiares. Esta misión la logra entregando servicios complementarios de salud a través de convenios colectivos con empresas. De esta forma proporciona a sus adherentes y a sus cargas familiares prestaciones, bonificaciones para la atención de salud, gastos en funerales, seguros de vida, préstamos especiales para gastos de salud entre otros servicios.

Indicadores	2009	2010
Empresas adherentes	1.639	1.788
Afiliados activos (personas)	73.282	87.924
Cargas (personas)	112.659	133.371
Cobertura total (afiliados + cargas)	185.941	221.295
Nº de prestaciones médicas bonificadas	2.651.613	2.351.653
Nº de prestaciones dentales bonificadas	244.397	227.482
Total Bonificaciones (MM\$ dic 2010)	13.515	15.305



Mutual de Seguridad CChC

Salud



Directorio

Presidente

Gustavo Vicuña Molina

Directores

Roberto Morrinson Yonge

Manuel José Navarro Vial

Guillermo Vargas Pérez

René Lazo Parada

Victor Parra Rubilar

Directores Suplentes

Cristián Armas Morel

Andrés Varela García

Alberto Lobos Debogorski

Ernesto Barros Gutiérrez

Beatriz Morales Rojas

Fernando Zúñiga Ziliani

www.mutual.cl

La **Mutual de Seguridad** protege la vida y la salud de los trabajadores en el desempeño de sus actividades laborales, como administradores de la Ley N°16.744. Para ello, cuenta con una red de salud, con infraestructura propia y convenios con terceros a lo largo de todo el país. Administra también el seguro social de riesgo contra accidentes del trabajo y enfermedades profesionales. Para cumplir con esta misión, la Mutual se convierte en un socio estratégico de la empresa en lo que a "prevención de riesgos" se refiere, otorgándole a ésta la asesoría necesaria para ser más rentable, eficiente y competitiva, además de mejorar la calidad de vida de sus trabajadores.

Indicadores	2009	2010
Empresas adherentes	23.985	29.620
Afiliados activos (personas)	1.180.593	1.293.058
Afiliados pensionados (personas)	8.275	8.283
Total de personas cubiertas	1.188.868	1.301.341
Participación de mercado por afiliados activos (sistema privado)	32,95%	34,65%
Tasa accidentabilidad del trabajo	5,19%	5,28%
Tasa accidentabilidad - sector construcción	6,08%	6,04%
Tasa de accidentabilidad de trayecto	1,21%	1,31%
Infraestructura		
Hospitales	2	2
Centros de atención y policlínicos	104	118
Prevención de riesgos		
Asesorías en prevención de riesgos	46.413	46.339
Trabajadores capacitados en prevención de riesgos	322.970	317.765
Prevencionistas de riesgos	286	297





Isapre Consalud S.A.

Salud



Directorio

Presidente

Máximo Honorato Álamos

Vicepresidente

Pedro Grau Bonet

Directores

Orlando Sillano Zan

Guillermo Martínez Barros

Pablo Ihnen de la Fuente

Consalud es una Institución de Salud Previsional que otorga bienestar social a los trabajadores del país brindándoles cobertura en planes de salud privados. Gracias al convenio con Red Salud ofrece también cobertura médica y dental a precios accesibles. Administra el Seguro Previsional de Salud y entrega, en forma permanente, orientación a sus clientes para que usen de mejor forma su plan de salud.

www.consalud.cl

Indicadores	2009	2010
Afiliados activos (personas)	279.659	288.950
Afiliados pensionados (personas)	20.743	20.769
Cargas (personas)	306.166	301.577
Cobertura total (afiliado+carga)	606.568	611.296
Participación de mercado (beneficiarios)	22,1%	21,4%
Nº de prestaciones médicas	11.793.439	11.858.664
Subsidios por incapacidad laboral	1.848.046	1.446.463
Nº de prestaciones dentales	909.259	764.791
Total Bonificaciones prestaciones médicas, dentales y subsidios (MM\$ dic 2010)	180.622	182.768



Corporación de Salud Laboral

Salud



Consejo

Presidente

Fernando Jabalquinto López

Consejeros

Pedro Pablo Pizarro Valenzuela
Eduardo Borlone Domínguez
Francisco Javier Rivera Mardones
Chantal Gardilcic Venandy
Mario Francisco del Río Ebensperger

www.csl-cchc.cl

La **Corporación de Salud Laboral** tiene como misión facilitar el acceso a prestaciones médicas y dentales de calidad a los trabajadores de bajos ingresos y sus familias, poniendo especial énfasis en aquellos provenientes del sector construcción. Este acceso puede ser contratado en forma personal por el trabajador, o bien a través de convenios colectivos de salud pactados con su empresa. Ofrece servicios tales como: planes de salud complementarios especiales para trabajadores, planes hospitalarios, planes dentales y urgencia dental 24 horas y planes oftalmológicos entre otros.

Indicadores	2009	2010
Empresas adherentes	672	669
Afiliados activos (personas)	60.365	68.681
Cargas (personas)	83.842	78.260
Cobertura total (afiliado+carga)	144.207	146.941
Nº de prestaciones dentales	38.861	31.967
Nº de prestaciones hospitalarias	3.171	5.413
Nº de prestaciones oftalmológicas	1.620	35.000
Total Bonificación prestaciones (MM\$ dic 2010)	757	577





Red Salud S.A.

Salud



Directorio

Presidente

Alberto Etchegaray Aubry

Vicepresidente

Juan Ignacio Silva Alcalde

Directores

Raúl Gardilic Rimassa

Máximo Honorato Álamos

Otto Kunz Sommer

Fernando Prieto Wormald

Kurt Reichhard Barends

Andrés Sanfuentes Vergara

Pablo Ihnen de la Fuente

www.redsalud.cl

Red Salud tiene como principal objetivo entregar servicios de salud de calidad a precios razonables al alcance de todos los segmentos socioeconómicos de la población. Para ello se vale de una red de 35 centros de atención ambulatoria (Megasalud) y de una completa red de clínicas a lo largo del país, a través de las cuales entrega soluciones acordes a los diferentes grados de complejidad de cada prestación.

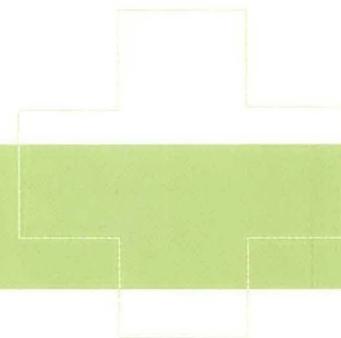
Administra las clínicas Iquique (Iquique), Tabancura (Santiago), Avansalud (Santiago), Clínica Bicentenario (Santiago) y Magallanes (Punta Arenas), todas entidades con propiedad vinculada a la Cámara Chilena de la Construcción.

Indicadores	2009	2010
Nº de prestaciones médicas	1.985.690	2.048.275
Camas	376	442
Nacimientos	4.917	4.069
Pacientes internados	38.800	40.178
Profesionales médicos	748	715
Infraestructura (m ²)	52.853	75.984



MegaSalud S.A.

Salud



Directorio

Presidente

Juan Ignacio Silva Alcalde

Vicepresidente

Otto Kunz Sommer

Directores

Enrique Rusch Meissner

www.megasalud.cl

Megasalud entrega atención ambulatoria médica y dental a trabajadores, pensionados y público en general. En la actualidad cuenta con 35 centros a lo largo del país y emplea a más de 2.300 profesionales entre médicos, odontólogos y especialistas. Durante el 2010 entregó alrededor de 6 millones de prestaciones médicas, siendo la mayor red privada de salud en el país.

Prestaciones:

- Atención médica y dental ambulatoria
- Procedimientos médicos y dentales ambulatorios
- Diagnóstico y tratamiento de enfermedades

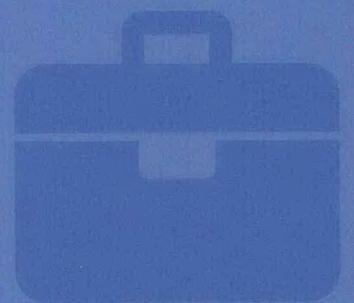
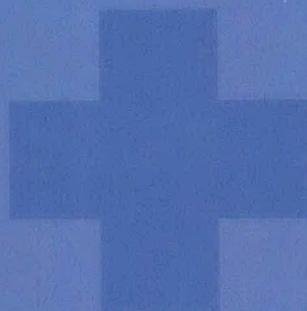
Indicadores	2009	2010
Nº de prestaciones médicas	4.588.583	4.754.975
Nº de prestaciones dentales	1.222.147	1.205.422
Profesionales médicos y odontólogos a honorarios y contratados	2.287	2.434
Total Bonificaciones prestaciones médicas y dentales (MM\$ dic 2010)	58.458	62.699
Centros de atención (m ²)	87.222	87.222



cchc

Los empresarios de la construcción están comprometidos con mejorar la calidad de vida de los trabajadores del país entregándoles bienestar social y previsión, especialmente a los trabajadores del sector construcción.

Área Bienestar Social





Caja Los Andes

Bienestar Social y Previsión



Directorio

Presidente

Juan Eduardo Errázuriz Ossa

Vicepresidente

Juan Mackenna Iñiguez

Directores Empresariales

Javier Darraidou D.

Félix Joaquín Díaz G.

Directores Laborales

Guido Acuña García

Ulises Bacho Gahona

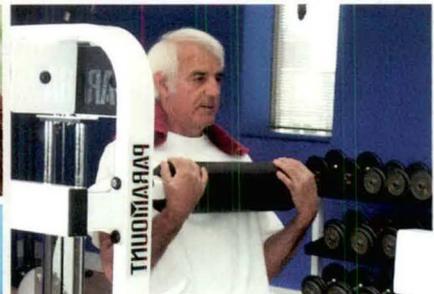
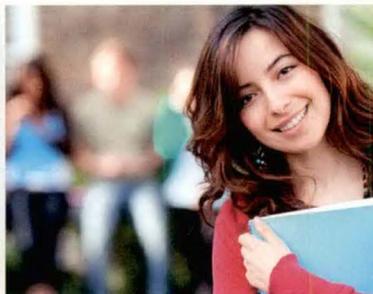
Pedro López Fuchslocher

www.cajalosandes.cl

Caja Los Andes ofrece servicios de administración de los regímenes de asignación familiar, del subsidio de cesantía, del subsidio por incapacidad laboral, de crédito familiar y prestaciones adicionales y complementarias, administra ahorros para la vivienda y ofrece actividades y recintos recreacionales para sus afiliados.

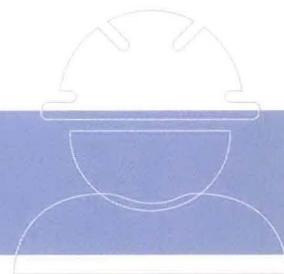
Su misión es mejorar la calidad de vida de los trabajadores y pensionados, proporcionando más y mejores soluciones y beneficios sociales, orientadas a promover el pleno desarrollo de aquellos, en conjunto con sus respectivos grupos familiares.

Indicadores	2009	2010
Empresas privadas adherentes	35.142	37.188
Empresas públicas adherentes	429	412
Total afiliados (activos privados, activos públicos)	2.073.969	2.239.652
Afiliados pensionados	336.812	350.014
Beneficiarios	1.291.716	1.359.460
Total (personas beneficiadas con coberturas)	3.702.497	3.949.126
Participación de mercado (afiliados activos)	55,9%	56,2%
Nº de créditos vigentes	862.945	947.418
Nº de cuentas de ahorro	229.923	243.041
Nº de centros recreacionales	18	21
Monto créditos vigentes (MM\$ dic 2010)	1.022.921	1.025.001
Monto en cuentas de ahorro (MM\$ dic 2010)	79.651	97.503



Fundación Social

Bienestar Social y Previsión



Directorio

Presidente

Gonzalo Falcone Benavente

Vicepresidente

Pelayo Larraín Aspillaga

Directores

José Ignacio Amenábar Montes

Crisitián Armas Morel

Rodrigo Briceño Hola

Paolo Brizzi Baratta

Fernando Bolumburu Taboada

Amaya Irarrázaval Zegers

José Alfredo Jara Valenzuela

Fundación Social busca mejorar la calidad de vida de los trabajadores del sector construcción y sus familias. Su desafío es brindar una atención social integral al trabajador, de modo de dignificar a las personas y sus familias, ayudándolas a prevenir las problemáticas sociales y contribuir a desarrollar las habilidades de los trabajadores. Estos servicios se ofrecen a las empresas de manera directa. De esta forma, la Fundación representa el esfuerzo de los empresarios de la construcción en materia social.

www.fundacioncchc.cl

Indicadores	2009	2010
Empresas adherentes	180	193
Total beneficiarios (trabajadores de la construcción)	458.119	534.000
Trabajadores cubiertos por proyectos RS	59.620	52.124
Visitas a faenas en construcción	9.143	8.924
Atenciones sociales	148.533	173.377





AFP Habitat S.A.

Bienestar Social y Previsión



Directorio

Presidente

José Antonio Guzmán Matta

Vicepresidente

Luis Nario Matus

Directores

Manuel Antonio Errázuriz Ruiz-Tagle

Patricio Mena Barros

María Teresa Infante Barros

Luis Rodríguez Villasuso Sario

Klaus Schmidt-Hebbel Dunker

www.afphabitat.cl

AFP Habitat tiene como misión fundamental mejorar la calidad de vida de sus clientes, otorgando un servicio previsional de excelencia, diferenciador y valorado por ellos. Administra los ahorros para pensiones, el ahorro previsional voluntario (APV), individual y colectivo, ahorros voluntarios de libre disponibilidad y ahorros de indemnización, todo bajo las normas establecidas en el Decreto Ley N° 3.500. Habitat trabaja para que los trabajadores tengan un futuro digno, tranquilo y seguro.

Indicadores	2009	2010
Afiliados activos (personas)	2.132.388	2.195.330
Afiliados pensionados (personas)	171.457	188.041
Otros trabajadores con cuenta (APV, indemnización, sobrevivencia)	40.441	44.310
Total (personas)	2.344.286	2.427.681
Participación de mercado (afiliados activos)	24,9%	25,1%
Nº de cuentas de ahorro voluntario	339.134	350.404
Nº de cuentas de APV	78.826	89.434
Rentabilidad histórica Fondo de Pensiones tipo "C"	9,37%	9,38%
Monto de fondo de pensiones (MM\$ dic 2010)	14.886.000	17.418.000



Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social - CIEDESS



Bienestar Social y Previsión



Directorio

Presidente

Luis Felipe Prats Astaburuaga

Directores

Exequiel Pérez Ruiz

Jorge Paéz Guzmán

Juan Francisco Jiménez Parada

Alfredo Ugarte Soto

Rodrigo Calvo González

www.ciedess.cl

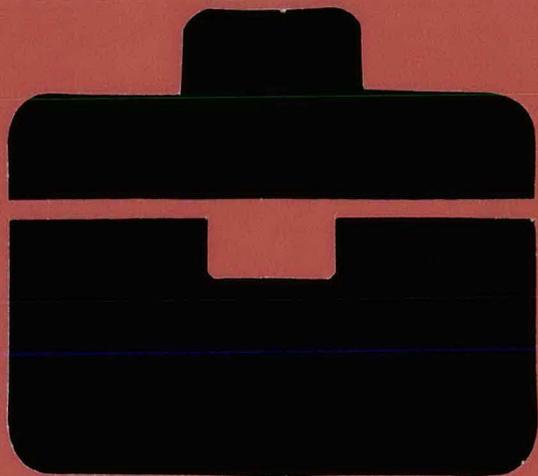
CIEDESS focaliza su accionar en temas relacionados con la seguridad social a través de la investigación, estudio, capacitación y formación de recursos humanos, asesorías nacionales e internacionales y la difusión y el intercambio de conocimiento. De esta forma, ofrece a las empresas e instituciones servicios tales como investigación, consultorías, seminarios y publicaciones en las materias relacionadas a la Seguridad Social. Su misión es contribuir al perfeccionamiento y desarrollo de la Seguridad Social, mediante el estudio, la reflexión sistemática, la experimentación, el debate y el intercambio de experiencias y puntos de vista para identificar y proponer soluciones.

Indicadores	2009	2010
Asesorías, investigaciones y estudios	8	10
Pensionados capacitados	58.807	56.822
Capacitación pensionados (hrs. hombre/año)	509.856	476.928
Seminarios y mesas de trabajo	17	35



ccchc

Los empresarios de la construcción promovemos la innovación, el desarrollo y la optimización de la gestión de las empresas del área, así como de la industria de la construcción.



7.331 Participantes en seminarios tecnológicos

793.954 Transacciones realizadas

936.266 Monto de transacciones (MM\$ dic 2010)

* Cifras correspondientes al año 2010

Área Sectorial





Corporación Desarrollo Tecnológico - CDT

Área Sectorial



Directorio

Presidente

Claudio Nitsche Meli

Vicepresidente

Carlos Zeppelin Hermosilla

Directores

René Lagos Contreras

Juan Francisco Jiménez Parada

Daniel Salinas Díaz

Sergio Correa del Río

Horacio Pavez Aro

www.cdt.cl

Corporación Desarrollo Tecnológico tiene como misión promover la innovación y desarrollo tecnológico de las empresas del sector construcción, mediante cuatro áreas de desarrollo o servicio: difusión tecnológica, estudios sectoriales, coordinación de grupos de interés tecnológico y transferencia tecnológica. Todo esto con el fin de aumentar la competitividad de las empresas del sector. Los servicios específicos que ofrece a las empresas son: apoyo a la gestión general, apoyo en la implementación de sistemas de productividad y encuentros y seminarios técnicos, publicaciones del tema, misiones tecnológicas, apoyos y becas a memoristas entre otros servicios.

Indicadores	2009	2010
Nº publicaciones revista BIT (tecnología y construcción sustentable)	47.100	48.000
Nº de boletines tecnológicos electrónicos	117	160
Participantes en seminarios tecnológicos	6.669	7.331





iconstruye
www.iconstruye.com

Directorio

Presidente

Álvaro Izquierdo Wachholtz

Vicepresidente

Claudio Gómez Cerda

Directores

Germán Bartel Jeffrey

Eduardo Bizama Cabolá

Max Correa Rodríguez

Hernán Orellana Hurtado

Ramón Yávar Bacuñán

www.iconstruye.com

Iconstruye funciona como plataforma tecnológica de administración y de abastecimiento en línea para el sector de la construcción. Busca mejorar la gestión de las empresas, incrementando la eficiencia en los procesos, los que incluyen desde la identificación de las necesidades de compra hasta el pago de proveedores.

Además desarrolla y provee soluciones y servicios de TI innovadores y colaborativos para hacer más eficiente la gestión comercial, el acceso a la información y las operaciones y procesos del ciclo de abastecimiento y logística de la industria de la construcción, así como de otros sectores económicos.

Indicadores	2009	2010
Nº de transacciones	664.893	793.954
Clientes empresas	647	728
Nº de operaciones realizadas	4.813.049	5.774.602





Dirección General
Mariella Rossi Wehrhahn

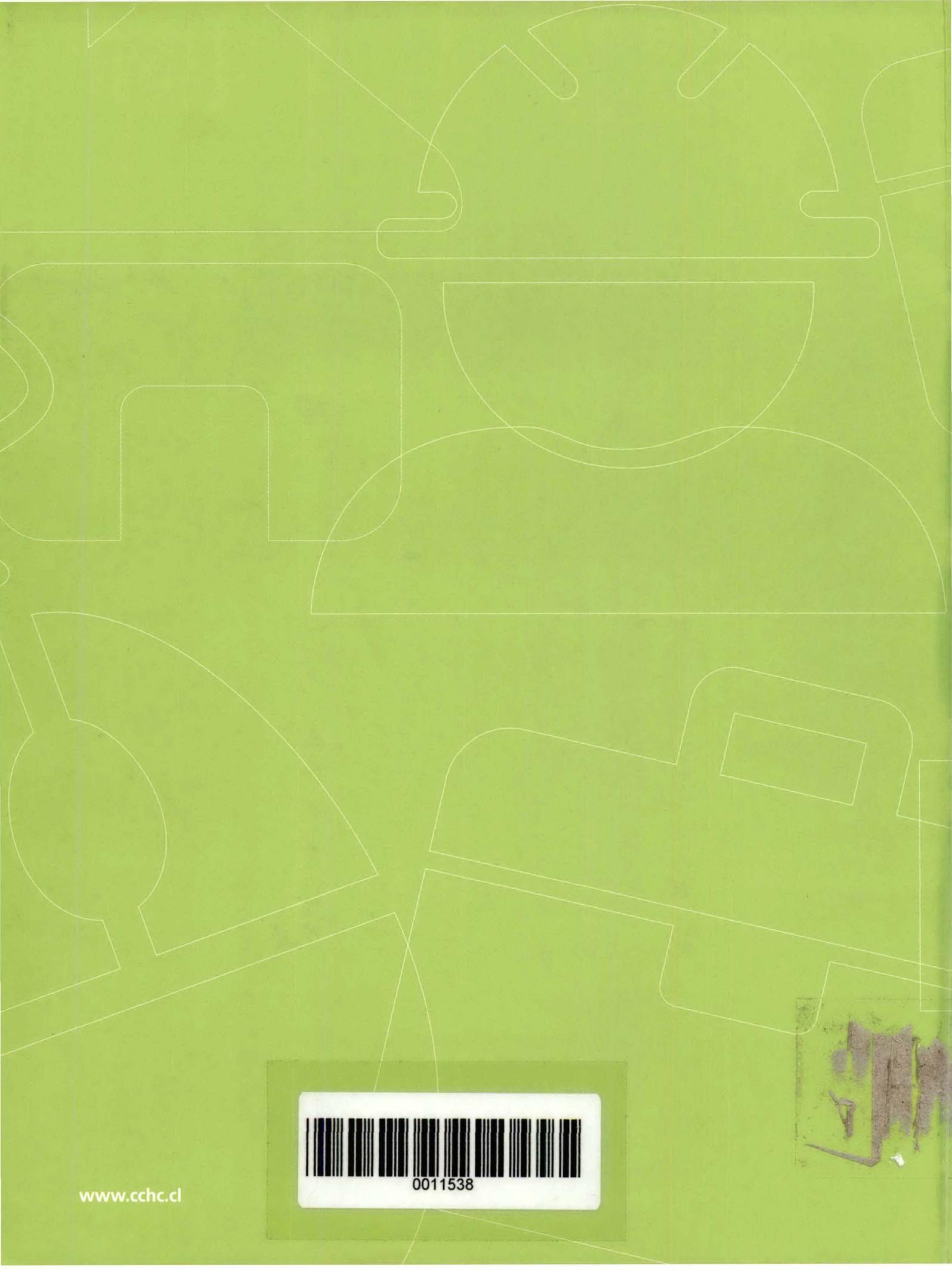
Diseño y Producción: Claudia Morales
Periodista: Macarena Figueroa

Fotografías: Archivo Red Social, Shutterstock

Impresión: Fyrma Gráfica
Mayo 2011

361.76
C1724
2011
c.1

AUTOR		
CCHC		
TITULO		
Informe gestión Red Social		
FECHA PRESTAMO	NOMBRE DEL LECTOR	FECHA DEVOLUCION



www.cchc.cl